



**Nombre del alumno:**

**Carlos Alberto Trujillo Díaz**

**Nombre del profesor:**

**Luis Miguel Sánchez Hernández**

**Licenciatura:**

**Medicina Veterinaria y Zootecnia**

**Materia:**

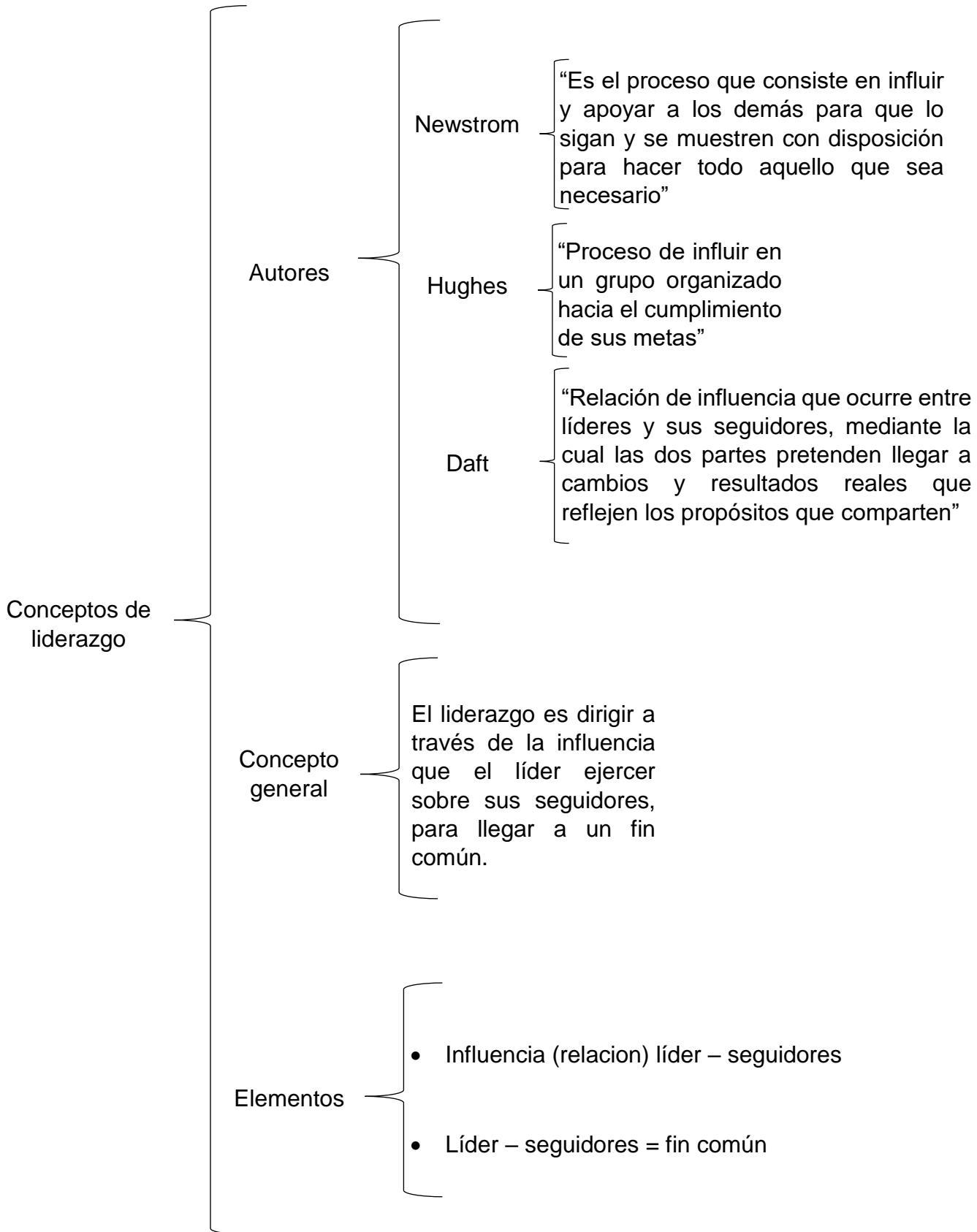
**PASIÓN POR EDUCAR**

**Dirección y liderazgo**

**Nombre del trabajo:**

**Cuadro sinóptico**

Ocosingo, Chiapas a 18 de septiembre de 2020.



# Diferencias entre administrador y líder

## Administrador

Es el encargado del manejo de todos los recursos; llámense técnicos, materiales o financieros así como la dirección del talento humano del personal en una empresa o institución.

El administrador dice: "¡Háganlo!"

## Administración

- Creer en la importancia del método científico
- Darle énfasis a la planeación
- Capacidad de organizarse
- Dirección
- Ver que lo planeado se realice
- Control,

## Momentos

- Planear
- Organizar
- Prevenir
- Pensar
- Uso de la lógica
- Habilidades científicas
- Análisis de procesos
- Razonamiento
- Uso del intelecto
- Visión a corto plazo
- Etc

## Líder

Es el que dirige al capital humano de una organización, debe entender que a la gente le gusta ser liderada, no manejada. Los líderes deben ejercer su influencia sin ser autoritarios. Un líder sabe que el liderazgo es el uso inteligente y sensible del poder.

Un líder dice: "¡Hagámoslo!"

## Liderazgo

- Sentido de dirección u orientación
- Inspiración
- Ánimo e impulso a los seguidores
- trabajo en equipo
- Comunicación.
- Requiere del manejo de la autoridad, del poder.

## Momentos

- Motivación
- Comunicación
- Decisiones en equipo
- Percepción Uso de la inducción
- Habilidades humanistas
- Análisis de causa-efecto
- Uso de las emociones
- Pensamiento subjetivo
- Mente abierta
- Visión a largo plazo
- Visión estratégica
- Etc

Diferencias entre influencia, poder y autoridad

Influencia

Es una transacción entre personas, en razón de la cual una persona actúa con la intención de modificar o provocar el comportamiento de otra.

Poder

Es la presencia psicológica del jefe ante sus colaboradores. Son los atributos de impacto e influencia del líder sobre sus seguidores.

Autoridad

Es la que se otorga a una persona en una organización formal, para dar órdenes y que sean cumplidas por los subordinados, depende de la posición o nivel que se ocupe dentro de la estructura organizacional para tener mayor o menor autoridad, entre mayor nivel jerárquico en la estructura de la organización, mayor autoridad.

Energías

1. Poder legítimo o autoridad del cargo
2. Poder experto
3. Poder carismático
4. Poder premiador
5. Poder coercitivo

Rasgos

- Legítima
- Experta
- Carismática
- Premiadora
- Coercitiva.

Importancia de liderazgo en una organización

Importancia

La importancia del liderazgo en las organizaciones se sustenta no sólo en la eficiencia, sino también en la inspiración que ofrecen los líderes para hacer bien las cosas.

Obtenciones

- Ventaja competitiva
- Líderes innovadores y flexibles que acepten y se adapten al cambio
- Responder a un mundo globalizado y con una competencia creciente de los mercados internacionales.

- La autoridad se delega
- La responsabilidad se comparte

Factores  
situacionales  
en el  
liderazgo

El líder debe tener la sensibilidad y la habilidad para establecer un diagnóstico del entorno humano en el grupo que dirige. Es obvio que los móviles y las habilidades de las personas que están a su cargo son diversos y el líder debe ser capaz de percibir e interpretar esas diferencias, además debe tener la habilidad para variar su propio comportamiento; debe tratar de manera diferente a cada seguidor cuando sus necesidades y móviles sean diferentes.

Líder

Persona encargada de dirigir el talento humano y aunque son muchas las características que comparten, no todos los líderes son iguales y varían dependiendo de sus rasgos de personalidad, sus capacidades, sus aptitudes y actitudes, sus habilidades y sus valores.

Seguidores

Es una figura importante en el liderazgo, ya que sin seguidores no hay líderes, también podemos observar características individuales en cada uno de ellos como son rasgos de personalidad, niveles de madurez, niveles de competencias y motivación que afectan el proceso de liderazgo.

Situación

Es la interacción que tiene el líder con sus seguidores en una condición determinada, que varía dependiendo del comportamiento del seguidor en una tarea específica.

Factores  
situacionales  
en el  
liderazgo

Robert Tannenbaum y  
Warren H. Schmidt: patrones  
del liderazgo

- Las fuerzas del líder
- Las fuerzas de los subordinados
- Las fuerzas de la situación

- Deseo de asumir responsabilidades.
- Comprensión al trabajo
- Conocimientos y experiencias.
- Deseo de participar en las decisiones.
- Valores y convicciones personales del líder.
- Confianza en los subordinados.
- Facilidad de la comunicación.
- Misión y visión adoptadas por el líder.
- Orientación: estructura, cultura y valores.
- Ambiente y condiciones de trabajo.
- Tareas que serán ejecutadas.
- Tiempo disponible para ejecutarse.
- Características del grupo o equipo.

Fred Fiedler y su modelo de  
contingencia

- Relación líder-miembro
- Estructura a la tarea
- Poder de la posición del líder

- Grado de seguridad, confianza y respeto que los subordinados tienen por su líder.
- Las asignaciones de trabajo son llevadas a cabo (es decir estructurado o no estructurado).
- El grado de influencia que un líder tiene sobre variables como; contratar, despedir, disciplina, promoción y aumentos salariales.

Hersey y Blanchard: liderazgo  
situacional

- Conducta de tarea
- Conducta de relación
- Situaciones de madurez en los seguidores

- El líder se ocupa de explicar o especificar a sus seguidores el qué, cómo, cuándo, dónde y cuánto hacer.
- El líder apoya en forma socio-emocional a sus seguidores escuchar, comprender, inspirar, animar, respetar, dialogar.
- El grupo de colaboradores está dispuesto y es capaz.