

Nombre de estudiante: Ángel de Jesús
Trujillo Morales

Nombre del profesor: Luis Miguel
Sánchez Hernández

Nombre del trabajo: Liderazgo Y
Dirección

Materia: Dirección Y Liderazgo

Grado: 7°

Grupo: “A”

Liderazgo y dirección Sotelo

Estilos de liderazgo

El estilo de liderazgo remite a la conducta que toma el líder en relación con sus subordinados

El estilo de un líder dependiera del estilo de mando

se debe recordar que un directivo o líder tendrá que manejar las habilidades tanto técnicas como humanísticas

Es la competencia para comprender y conectar a la organización en su conjunto

Es la competencia para comprender e influir en las personas tomando en cuenta sus necesidades, intereses y actitudes

Es la competencia para desarrollar una tarea específica de trabajo que está dentro de su ámbito de especialidad.

desarrollaron una representación gráfica bidimensional con el enfoque hacia las personas en el eje vertical y hacia las tareas en el eje horizontal

Identificó tres estilos de liderazgo orientados al poder en donde cada uno tiene sus beneficios y limitaciones

Habilidad conceptual

Habilidad humanística

Habilidad técnica

Blake y Mouton

Kurt Lewin

Las variables del proceso directivo como causa del liderazgo

El líder debe desarrollar su capacidad para hacer que los variables de mando se interrelacionen

Aprendizaje: Conocimientos adquiridos a través de la educación formal a través de la experiencia.

Habilidad: La habilidad es todo aquello que podemos realizar con mucha facilidad y creatividad

Actitud de mando: Es un comportamiento personal que ayuda a que podemos dirigir a un grupo de personas u organización

Comunicación: Es un medio por el cual nosotros damos a conocer nuestras ideas, razones y que nuestro mensaje sea comprendido

Motivación: Ayudar y comprender a las personas para que trabajen de mejor manera implementando motivados

Poder: Atributos de impacto e influencia ante los seguidores

Comportamiento: Capacidad de adaptar la conducta de mando a las situaciones que se presentan

Coaching y mentoring

Las empresas requieren líderes que posean las habilidades para dirigir y no sólo autoridad para mandar

Una forma de ejercer el liderazgo es a través del mentoring o el coaching

El coaching surge en el ámbito deportivo, donde se observaba que por la intervención de una persona

El mentoring debe su nombre a la mitología griega

es el proceso en el que dos o más personas interactúan, estableciendo una relación en la que el ayuda a la otra a que consiga sus objetivos

es el proceso en el cual una persona ayuda a la otra a experimentar un crecimiento profesional a través del aprendizaje

El Coaching

El Mentoring

Comunicación y motivación

Los líderes deben comunicarse en forma eficaz con sus colaboradores

La comunicación para un líder es comprender a sus colaboradores y ser comprendido por los colaboradores

Para ser comprendido por otros, los líderes tienen que saber expresarse

La empatía tiene una sola interpretación, es simplemente comprender a los demás

La motivación son fuerzas que operan dentro de la persona y despertan ese deseo de seguir un curso de acción para alcanzar o lograr algo

La motivación del empleado afecta la productividad de la organización

El líder tendrá que comprender e influir en la motivación del seguidor

Es indispensable que el líder comprenda que todas las personas tienen motivaciones diferentes

Deben comunicarse en forma comprensible sus ideas a otros

También saber utilizar la comunicación no verbal

Es ponerse en el lugar del otro

Es el proceso por medio del cual se logra la satisfacción del personal y se impulsa su conducta hacia el logro de los objetivos de acuerdo con los estándares deseados