



**Nombre del alumno:** Ana Guadalupe Del Ángel Vázquez

**Nombre del profesor:** Lic. Luis Miguel Sánchez

**Nombre del trabajo:** LIDERAZGO Y ÉTICA PROFESIONAL

**Materia:** Dirección y liderazgo

**Grado:** 7mo cuatrimestre

**Grupo:** Medicina Veterinaria y Zootecnia

Ocosingo, Chiapas a 16 de octubre 2020.

# LIDERAZGO Y ÉTICA PROFESIONAL

## CONCEPTO DE ÉTICA Y PROFESIÓN

- ÉTICA**
  - La ética estudia la moral y determina qué es lo bueno y, desde este punto de vista, cómo se debe actuar. Es decir, es la teoría o la ciencia del comportamiento moral
  - Emite juicios y se explica los fenómenos de la conducta humana, fundamentando siempre los orígenes o causas de las cosas
  - Ciencia del comportamiento moral
  - Tiene dos objetos
    - Material — Son los actos del hombre
    - Formal — Es la maldad o bondad en ese actuar
- PROFESIÓN**
  - Empleo, facultad u oficio que cada uno tiene y ejerce públicamente
  - Ocupación que monopoliza una serie de actividades privadas sobre la base de un gran acervo de conocimiento abstracto — Permite a quien lo desempeña una considerable libertad de acción y que tiene importantes consecuencias sociales
  - Todo profesionalista cuenta con una fuente de motivación — Tiene conocimientos y habilidades adquiridos durante un periodo prolongado de educación y entrenamiento

## IMPORTANCIA DE LA ÉTICA PROFESIONAL EN EL EJERCICIO DEL LIDERAZGO

- ÉTICA PROFESIONAL** — Significa laborar con vocación de servicio, con integridad intelectual, moral y física — Para que la profesión sirva a la comunidad donde es importante el fin pero también los medios que se utilicen para llegar a él
- El líder debe actuar de forma ética pues sus seguidores lo imitarán y su ejemplo será la clave
- Siempre existirán problemas por resolver que dependerán de la toma de decisiones del líder, por lo que deberá ser reflexivo a cada momento para elegir el mejor camino en cualquier caso.
- Si en el liderazgo se carece de ética profesional, muchas personas podrían ser afectadas
- El papel de la integridad en el liderazgo es fundamental pues debe ser sólido y coherente
  - Aspiraciones que tiene el líder para su organización
  - Valores personales
  - Relación de los dos aspectos
- La ética debe ir de la mano con los líderes que aspiran a ejercer alguna influencia decisiva en su organización
- "La forma en que actúe el líder en cuestiones tanto grandes como pequeñas determinará el grado en que los demás creen que una compañía realmente sostiene principios claves y que su líder los personifica" — (Badaracco, 1994, p. 76).

## EL MANEJO DE LAS CREENCIAS EN LA ORGANIZACIÓN

- La cultura organizacional es la referencia para los miembros de la organización pues les da la pauta de cómo debe ser su comportamiento dentro de la misma y hacia la gente externa — La cultura organizacional es modelada por los directivos y debe usarse para reforzar los objetivos organizacionales
- La creación de la cultura organizacional depende de algunos factores como
  - Costumbres
  - Tradiciones
  - Creencias
  - Formas en que una organización cumple con su misión
- Una cultura bien definida le dará estabilidad a la organización y sus miembros podrán entender con mayor facilidad el sentido de las creencias y las normas
  - Si es eficaz, logrará un equilibrio entre las fuerzas de cooperación y competencia
  - Si es inapropiada y sus creencias y valores no son claros, difícilmente tendrá operaciones efectivas.

## VALORES, PRINCIPIOS Y LEYES

- VALORES**
  - Juiciosméticos sobre situaciones imaginarias o reales a los que nos inclinamos por su grado de utilidad personal y social.
  - Son las características morales en los seres humanos
  - Son entidades a priori y que exigen su realización y, por esto, se instalan como normas supremas y universales de conducta
  - Cada cultura establece sus valores y puede haber diferencias entre ellas, definitivamente existen valores universales sin importar las creencias:
    - Libertad
    - Humildad
    - Honestidad
    - Amor
    - Paz
    - Responsabilidad
    - Respeto
    - Tolerancia social
    - Fidelidad
    - Justicia
  - Los valores de una organización son los pilares que la sostiene y la definen pues son los que reflejan sus miembros y los directivos de la misma.
  - La forma de actuar de un líder debe tener un propósito y reflejar los valores básicos para que los subordinados lo acaten
- PRINCIPIOS**
  - Los principios son una forma de actuar con base en un valor
  - Juicio práctico derivado de la aceptación de un valor. El principio más básico es la dignidad humana
  - Premisas o postulados que tienen valor por sí mismos. Son verdades evidentes que corresponden a convicciones morales arraigadas de aplicación universal.
  - la Declaración Universal de los Derechos Humanos indica como principios fundamentales
    - \*El principio del bien
    - \*El principio de la vida
    - \*El principio de la dignidad
    - \*El principio del amor
    - \*El principio de la igualdad
    - \*El principio de la libertad
    - \*El principio de responsabilidad
    - \*El principio de equidad
    - \*El principio de solidaridad
    - \*Principio de la educación
- LEYES**
  - Es la regla social obligatoria establecida de modo permanente por la autoridad pública y sancionada por la fuerza.
  - Ley es toda regla social obligatoria, emanada de autoridad competente.
  - Características
    - Socialidad: Es dictada para el hombre quien forma parte de la sociedad y es regido por algún gobierno.
    - Obligatoriedad: Un mando superior exige cumplirla sin distinción, ni excepción
    - Origen público: Emanada de la autoridad pública y se diferencia con las reglas impuestas por la autoridad privada.
    - Normatividad: Abarca un sin fin de hechos y rige a cualquier persona que forme parte del ámbito de su aplicación
  - Se clasifican
    - Por su estructura y la técnica de su aplicación
    - Por la naturaleza de su aplicación
    - Por su validez en relación a la voluntad de las personas
  - El líder debe actuar conforme a la ley para inculcar esta conducta en sus seguidores.

## LA LIBERTAD Y EL LIDERAZGO

- LIBERTAD**
  - La relativa autodeterminación de la voluntad para elegir y realizar conscientemente aquellos fines que estime valiosos con la aceptación responsable de sus consecuencias
  - Sin importar la nacionalidad, cultura o raza, todas las personas cuentan con esta facultad que deben ejercer y pelear por ella en caso que alguien quiera quitarla.
  - Respeto también es un valor importante al ejercer la libertad. — Uno de los tantos valores que buscamos para culturalizarnos en nuestras organizaciones
- Un líder debe actuar con libertad, siendo responsable de sus decisiones y actos — Pues al tener un puesto de importancia o una posición donde influye a otros, tiene que estar consciente de la dimensión de su función.
- Actitudes y atributos que debe tener el líder para hacer uso de la libertad.
  - Saber escuchar para conocer las necesidades e ideas de los demás.
  - Practicar la Solidaridad con sus seguidores
  - Ser empático
  - Saber diferenciar entre Libertad y Libertinaje.
  - No abusar de su autoridad, que ésta le sirva para servir a los demás.

## ANÁLISIS ÉTICO DEL LIDERAZGO DE DIVERSOS LÍDERES

- Martín Lutero**
  - Fue defensor de la libertad de expresión religiosa
  - Fue excomulgado y expulsado.
  - Fue un líder que de forma pacífica expuso sus ideas ejerciendo su facultad de libertad de expresión.
  - Se atrevió a exponer sus ideas que condenaban los actos poco éticos que cometían algunos miembros de la Iglesia Católica.
  - No utilizó artimañas para manipular a sus seguidores.
- Nelson Mandela**
  - Fue activista en 1950 que luchó contra los desalojos de la zona oeste de Sudáfrica y defendió la libertad cultural de educación bantú
  - Retó al régimen gubernamental para que estableciera una constitución basada en principios democráticos e igualdad para todos.
  - Facilitó una transición pacífica y democrática.
  - Ha recibido Diversos Premios de la Paz que destacaban El Premio Nobel de la Paz.
  - Ha impulsado a sus seguidores a actuar bajo la misma doctrina y nunca ha reaccionado ante ninguna de las graves provocaciones hacia su persona.
  - Los medios para alcanzar su fin siempre fueron pacíficos sin afectar a terceros ni violentar a las masas.
  - Es un pacifista que ha inspirado a buscar un mundo donde reine el respeto, la tolerancia, el entendimiento y el amor entre humanos.

## **REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS**

- Libro, LIDERAZGO Y DIRECCIÓN SOTELO.