



**Nombre del alumno: Jiezer de Jesús  
López Jiménez**

**Nombre del profesor: Lic. Luis Miguel  
Sánchez Hernández**

**Nombre del trabajo: Mapa  
conceptual RELACIONES DIÁDICAS,  
SEGUIDORES Y DELEGACIÓN**

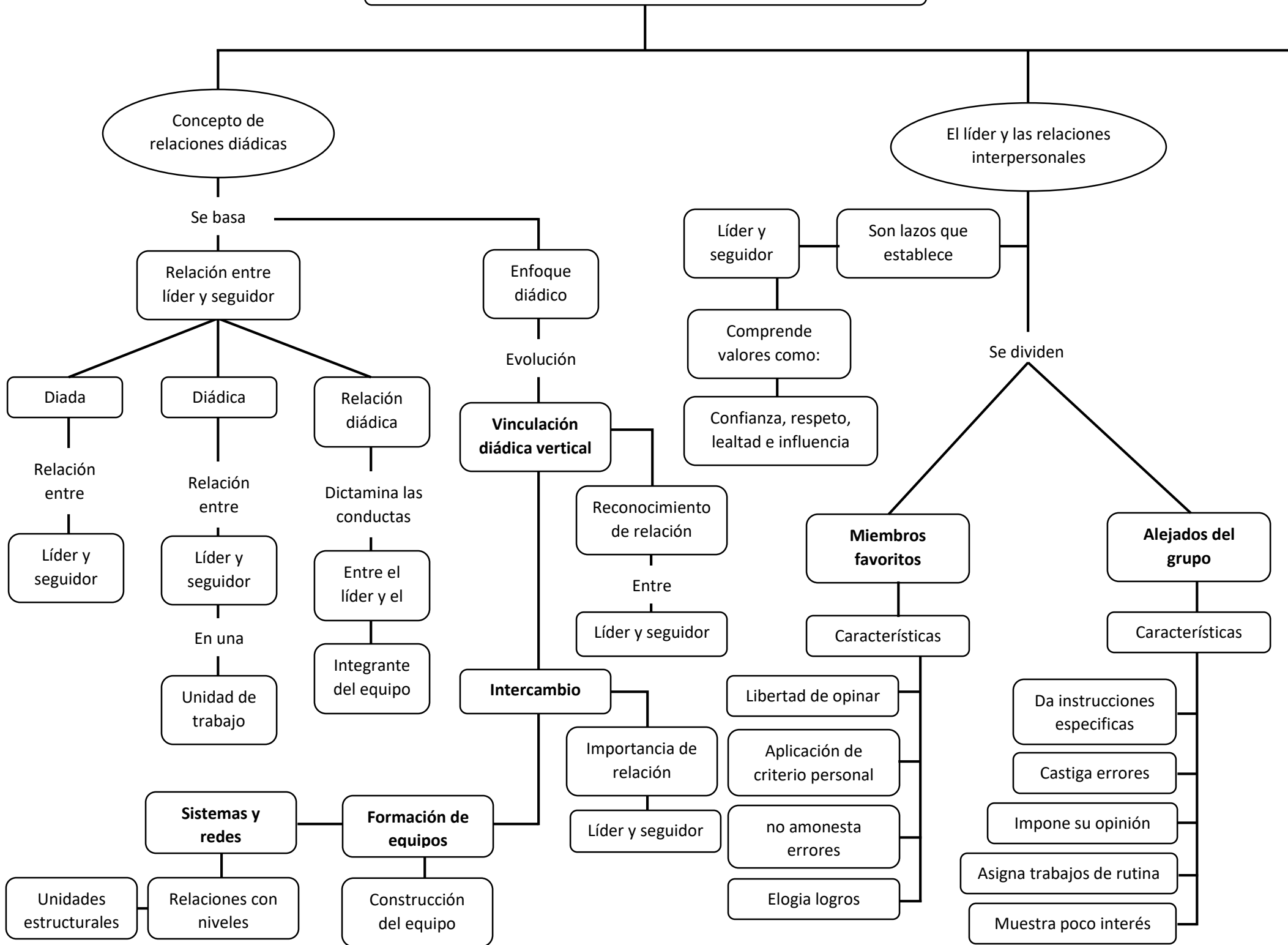
**Materia: Dirección y liderazgo**

**Grado: 7**

**Grupo: A**

Ocosingo Chiapas a 13 de noviembre del 2020.

# RELACIONES DIÁDICAS, SEGUIDORES Y DELEGACIÓN



El líder y las relaciones intergrupales

Debe formar

Relaciones positivas  
Con cada miembro

Entorno más equitativo

Para obtener

Beneficios para todos

Estructuras que permitan

Interacción positiva entre trabajadores

Directrices

Ofrecer apoyo, tomar iniciativa, coaching, busca soluciones, muestre aprecio

Pasivo, independiente y critico  
Esperan a que piensen por ellos  
Activo, dependiente, pensamiento no critico  
Independiente, critico, activo, comprometido  
Presenta matices tanto positivos como negativos

Alineado  
Pasivo  
Conformista  
Eficaz  
Sobreviviente pragmático

Influencia de los seguidores

Seguidores

Concepto  
Aquel que sigue instrucciones de otra persona

Tipos según Robert E. Kelly

Dimensiones  
Pensamiento: Alineado, Pasivo, Conformista, Eficaz, Sobreviviente pragmático  
Comportamiento: Activo y pasivo

Diferencia entre orden y mandato

Orden  
Se usa para ejercer poder  
También es una indicación

Mandato  
Forma de ejercer el mando  
Que alguien mas otorgo

El líder y la delegación

Delegación

Concepto

Proceso para

Otorgar

Responsabilidad, autoridad y libertad

A un

Subordinado

Para realizar

Tarea o actividad

Tipos

Permanente

Delegación indefinida

Temporal

Delegación por tiempo determinado

Parcial

Delegación incompleta

Singular

Delegación individual o personal

Conjunta

Delegación entre dos o más personas

Ventajas

Tiempo

Permite enfoque a otras actividades

Desarrollo

Fomenta capacidades y crecimiento

Confianza

Confianza en subordinados

Compromiso

Establecimiento de lazos de responsabilidad

Problemas o fallas en actividades delegadas

Ocurre cuando

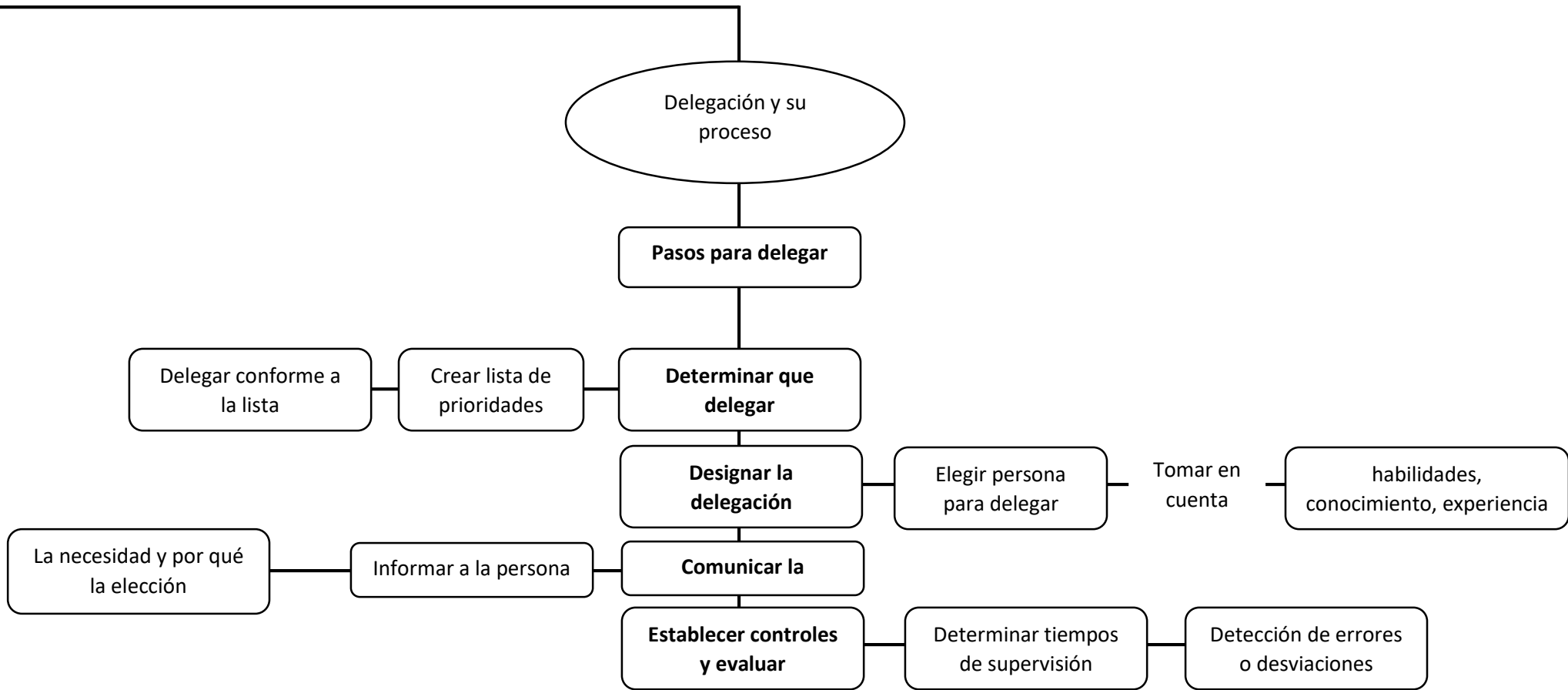
El subordinado

Falta de capacidad y tiempo

Falta de responsabilidad

Es controlado excesivamente

No existe seguimiento a la delegación



**Bibliografía consultada:**

- LAURA PATRICIA HERRERA SOTELO, LIDERAZGO Y DIRECCIÓN, 2015.