Nombre del alumno: Ana Guadalupe Del Ángel Vázquez

Nombre del profesor: Lic. Luis Miguel Sánchez

Nombre del trabajo: DIRECCIÓN Y LIDERAZGO.

Materia: Dirección y liderazgo

Grado: 7mo cuatrimestre

Grupo: Medicina Veterinaria y Zootecnia

Ocosingo, Chiapas a 25 de septiembre de 2020.

LIDERAZGO Y DIRECCIÓN

Las variables del proceso directivo como causas del liderazgo

- Sinergia de
  - Aprendizaje
    - Conocimientos adquiridos
      - A través de la educación formal
        - Escuelas
        - Colegio
        - Universidades
      - Educación informal
        - Experiencias
  - Habilidad
    - Todo lo fácil de realizar
      - De manera
        - Creativa
        - Humanística
        - Administrativa
  - Actitud de mando
    - Comportamiento personal
      - Para ejercer mando
        - Autocrata
        - Democrático
        - Participativo
  - Comunicación
    - Comprender y ser comprendido
      - Hacer nuestro mensaje comprensible
      - Comprender el mensaje de otros
  - Motivación
    - Entender, interpretar y comprender
      - Que las personas se muevan a través de estímulos
        - Materiales
        - Espirituales
        - Psicológicos
  - Poder
    - Influencia ante los seguidotrs
  - Comportamiento
    - Adaptar la conducta de mando
      - De acuerdo a ¿
        - A situaciones que se presenten
- El líder debe desarrollar su capacidad
  - Para hacer que las variables de mando se interrelacionen
    - De manera adecuada en
      - el proceso de dirección
      - para lograr un liderazgo efectivo
- Comunicación y motivación
  - Los líderes deben comunicar
    - En forma comprensible sus ideas a otros
  - Para ser comprendido por otros
    - Los líderes tienen que saber expresarse
  - Empatía
    - Comprender a los demás
      - Sin reservas
        - Hacerlo con sinceridad
          - Para así conocer
            - El punto de vista de los demás

Comunicación y motivación

- La motivación afecta la productividad
  - De la organización
    - El líder deberá de comprender
      - E influir en la motivación de los demás
        - Para así inducir en comportamientos de
          - Alto desempeño
            - Necesidad
            - Conducta
            - Premio
- Motivación interna
  - Se desempeña para beneficio de
    - La persona en cuanto a logros y reconocimientos
      - Trabajamos que generen satisfacción y placer
        - Son ejemplos de motivación interna
- Motivación externa
  - Se desempeña para
    - Adquirir gratificaciones materiales
      - Salario
      - Seguridad de trabajo
      - Beneficio
      - Vacaciones

Estilos de liderazgo

- Remiten a la conducta que toma el líder
  - El éxito del líder dependerá de
    - El estilo de mando
      - Manejando habilidades técnicas y humanistas
- Según Kurt Lewin
  - Identificó 3 estilos de liderazgo
    - Liderazgo autocratico
      - Predomina la dominación e imposición
        - Se ordena lo que se debe de hacer
          - Comunicación unidireccional
    - Liderazgo democrático
      - Participativo e incluyente
        - Comunicación en dos vías
          - Se toman en cuenta las opiniones
            - De los subordinados
              - Con responsabilidad compartida
    - Liderazgo participativo
      - Existe la libertad
        - Responsabilidad individual y grupal
          - El líder tiene mínima participación
            - Se delegan altas responsabilidades

Coaching y mentoring

- Se requieren líderes que posean
  - Habilidades para dirigir
    - Y no sólo para mandar
- Coaching
  - Proceso en el que dos o más personas
    - Interactuan, estableciendo una
      - Relación en la que el coach ayuda a otra persona
        - Para el logro de objetivos
          - A través del compromiso
- Mentoring
  - Proceso en el que
    - El mentor ayuda a otra persona
      - A experimentar
        - Un crecimiento profesional
          - A través de
            - Aprendizaje
            - Consejos
            - Información
            - Guía
- El coaching como el mentoring son un estilo de liderazgo
  - ejercido por los gerentes, directivos
    - el cual consiste en desarrollar a los empleados
      - sus habilidades y fortalezas
        - Y alinearlas de acuerdo con sus aspiraciones profesionales y personales
          - Basado en la confianza orientada al logro
            - En dónde el líder ofrece
              - Formación y retroalimentación continua