



**Nombre del alumno: Pablo Einer  
Sántiz Ruíz**

**Nombre del profesor: Lic. Luis Miguel  
Sánchez Hernández**

**Nombre del trabajo: Cuadro  
sinóptico: Liderazgo y dirección**

**Materia: Dirección y liderazgo**

**Grado: 7mo. Cuatrimestre**

**Grupo: A**

Ocosingo, Chiapas a 18 de septiembre de 2020.

LIDERAZGO Y DIRECCIÓN

CONCEPTO DE LIDERAZGO

- “Relación de influencia que ocurre entre líderes y sus seguidores, mediante la Cual las dos partes pretenden llegar a cambios y resultados reales que reflejen los propósitos que comparten” (Daft, 2006, p. 5)
- Liderazgo es dirigir a través de la influencia que el líder ejercer sobre sus seguidores, para llegar a un fin común.
- El líder es la persona que ejerce la dirección, los seguidores son las personas influenciadas por el líder, la influencia es la relación entre las personas, y el fin común son los objetivos que se pretenden alcanzar

DIFERENCIAS ENTRE ADMINISTRADOR Y LÍDER

ADMINISTRADOR

- Es el encargado del manejo de todos los recursos; llámense técnicos, materiales o financieros, así como la dirección del talento humano del personal en una empresa o institución.
- La administración tiene características distintivas del liderazgo. Estas incluyen la creencia en los sistemas en los procesos y en sus aplicaciones. Creer en la importancia del método científico, darle énfasis a la planeación, a la capacidad de organizarse, a la dirección; ver que lo planeado se realice; control, y por supuesto; hacer hincapié en la buena administración.
- Un administrador puede ser mecanicista y exagerar los controles.

LÍDER

- Es el que dirige al capital humano de una organización, debe entender que a la gente le gusta ser liderada, no manejada. Los líderes deben ejercer su influencia sin ser autoritarios. Un líder sabe que el liderazgo es el uso inteligente y sensible del poder
- El liderazgo también tiene connotaciones distintivas del administrador; esto implica sentido de dirección u orientación, inspiración, ánimo e impulso a los seguidores, trabajo en equipo y comunicación. También requiere del manejo de la autoridad, del poder.
- El liderazgo no necesariamente implica habilidades administrativas u organizacionales o habilidades de planificación. Es más, un líder fuerte puede conducir a la gente y por ende a la organización en la dirección errada.

DIFERENCIAS ENTRE INFLUENCIA, PODER Y AUTORIDAD

INFLUENCIA

- Es una transacción entre personas, debido a la cual una persona actúa con la intención de modificar o provocar el comportamiento de otra
- El líder es la persona que utiliza la influencia sobre sus seguidores

PODER

- Es la capacidad de afectar y controlar las decisiones y los actos de otras personas, aun cuando éstas se resistan
- Es la presencia psicológica del jefe ante sus colaboradores. Son los atributos de impacto e influencia del líder sobre sus seguidores.

Clasificación del poder

- Poder legítimo: La organización elige o impone el puesto, se asigna a una persona con este ejercicio.
- Poder experto: Se le confiere autoridad al que tiene más conocimiento y mayor experiencia.
- Poder carismático: Autoridad obtenida mediante la empatía, la simpatía, y la sociabilidad.
- Poder premiador: Poder que consiste en recompensar a los colaboradores.
- Poder coercitivo: Facultad de reprender, amonestar, sancionar, castigar a alguien que no ha cumplido con las tareas asignadas.

AUTORIDAD

- Es el poder legítimo, el poder que tiene una persona en virtud del papel o la posición que tiene dentro de la estructura de una organización
- Se otorga a una persona en una organización formal, para dar órdenes y que sean cumplidas por los subordinados, depende de la posición o nivel que se ocupe dentro de la estructura organizacional para tener mayor o menor autoridad, entre mayor nivel jerárquico en la estructura de la organización, mayor autoridad. Es el poder del puesto.

IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO EN UNA ORGANIZACIÓN

- “Los administradores son personas que hacen las cosas bien y los líderes las personas que hacen bien las cosas.”
- La estabilidad es remplazada por la adaptación al cambio, la competencia por el apoyo, el protagonismo por la humildad y el control por la delegación.
- La importancia del liderazgo en las organizaciones se sustenta no sólo en la eficiencia, sino también en la inspiración que ofrecen los líderes para hacer bien las cosas.

LIDERAZGO Y DIRECCIÓN

FACTORES SITUACIONALES EN EL LIDERAZGO

- Cuando en la búsqueda del mejor estilo de liderazgo no se logran los resultados esperados, surgen las teorías situacionales, que sostienen que la efectividad del líder está en función de diversos factores de la situacionales.
- El líder debe tener la sensibilidad y la habilidad para establecer un diagnóstico del entorno humano en el grupo que dirige.
- La efectividad del liderazgo demanda un comportamiento que una y estimule a los seguidores para alcanzar los objetivos establecidos en situaciones específicas.

- Factores del liderazgo situacional
  - Líder: esta figura representa a la persona encargada de dirigir el talento humano y aunque, no todos los líderes son iguales y varían dependiendo de sus rasgos de personalidad, sus capacidades, sus aptitudes y actitudes, sus habilidades y sus valores.
  - Seguidores: es una figura importante en el liderazgo, ya que sin seguidores no hay líderes, también podemos observar características individuales en cada uno de ellos
  - Situación: es la interacción que tiene el líder con sus seguidores en una condición determinada, que varía dependiendo del comportamiento del seguidor en una tarea específica.

- Tannenbaum y Schmidt
  - Señalaban al liderazgo como un fenómeno circunstancial fundamentado en tres aspectos:
    1. Las fuerzas del líder
    2. Las fuerzas de los subordinados
    3. Las fuerzas de la situación

- Teorías de FSL
  - Fred Fiedler y su modelo de contingencia
    - Afirma que el liderazgo más adecuado estará determinado por la situación específica del momento, que puede ir desde favorable, desfavorable o intermedia, a medida que la situación cambie el estilo de liderazgo también debe cambiar
    - Dimensiones o variables
      - Relación líder-miembro
      - Estructura a la tarea
      - Poder de la posición del líder

- Hersey y Blanchard liderazgo situacional
  - Esta teoría se centra en el comportamiento de los subordinados para determinar la conducta del líder:
    - Comportamiento de tarea o conducta de tarea
    - Comportamiento de relación o conducta de relación
    - Situaciones de madurez en el grupo de seguidores.