Nombre de alumno: Ana Guadalupe Del Ángel Vázquez

Nombre del profesor: Lic. Luis Miguel Sanchez

Nombre del trabajo: RELACIONES DIÁTICAS, SEGUIDORES Y DELEGACIÓN

Materia: Dirección y liderazgo

Grado: 7mo Cuatrimestre

Grupo: Medicina Veterinaria

Ocosingo, Chiapas a 13 de noviembre de 2020

RELACIONES DIÁDICAS, SEGUIDORES Y DELEGACIÓN

Concepto de relaciones diádicas

- También llamado
  - Liderazgo individualizado
  - Intenta explicar
  - por qué los líderes varían
  - su comportamiento
  - teniendo influencia y efectos
  - con distintos seguidores
  - un líder establece
  - relaciones diferentes
  - con cada uno de sus seguidores.
- A veces
  - Vinculación Diádica vertical
    - adquisición de conciencia
    - existe una relación entre un líder y un seguidor
    - más que un líder entre un
    - grupo de seguidores
  - Intercambio:
    - calidad de la relación entre un líder
    - y un seguidor
    - es una condición importante
    - de la forma en que se tratara
    - a cada seguidor
  - Formación de equipos:
    - explora la relación entre el líder
    - y los seguidores
    - como concepto de equipo
    - en lugar de una diada.
  - Sistemas y redes:
    - Examina las relaciones
    - A escala amplia
    - Abarca múltiples niveles
    - Y unidades estructurales
    - dentro de la organización.

El líder y las relaciones interpersonales

- Las relaciones
  - Líder/Subordinado:
    - Comprenden a los seguidores:
      - con fuertes lazos
      - con el líder emana relación de apoyo
      - caracterizada por
        - Confianza
        - Respeto
        - Lealtad
        - Influencia
  - El grupo de excluidos:
    - abarca seguidores:
      - Con escasas relaciones interpersonales
      - con su líder
      - Este demuestra poco interés
      - Por los comentarios
      - O sugerencias de los empleados

El líder y las relaciones intergrupales

- Establecer relaciones positivas
  - con todo el grupo y no con unos cuantos
  - Si el líder trabaja
  - Con cada subordinado
  - En una relación
  - Uno a uno para formar equipos
  - Y relaciones positivas
  - Al generar un entorno más equitativo, escalable
    - Beneficios para
      - El líder
      - Seguidores
      - La organización

Influencia de los seguidores

- líderes es seguidor
  - Aún teniendo cierta autoridad
  - en un momento dado
  - el líder se convierte en seguidor
  - de su jefe inmediato
  - adquiere una función activa
- La esencia de las relaciones
  - entre el líder y los seguidores
  - entraña reciprocidad
- En un liderazgo efectivo
  - e los cuatiadores que son deseables:
    - en un líder son las mismas
      - que debe tener un seguidor eficaz
- Tipos de seguidores:
  - Seguidor atrasado
    - individuos pasivos, pero independiente y crítico
      - se siente engañado:
      - considera que la organización
      - no reconoce sus virtudes
      - en el trabajo y no participa
      - en el desarrollo de los problemas
      - o deficiencias de la organización
  - Seguidor pasivo
    - no manifiesta un pensamiento
      - crítico o independiente
    - no participa en forma activa
  - Seguidor conformista
    - participa es un individuo activo
      - pero dependiente
      - No piensa de forma crítica
  - Seguidor eficaz
    - Individuo independiente
      - Activo en el grupo
      - Piensa longer de compromiso
      - Asumen tanto sus fortalezas como debilidades
  - Seguidor sobreviviente pragmático
    - individuo que manifiesta
      - rasgos de los cuatro estilos
      - se ajusta a la situación prevaleciente
      - partidario de "del término medio"
  - se considerada que
    - los seguidores le influían
    - con sus compañeros:
    - Pero algunos seguidores
      - tienen en ocasiones mayor influencia:
      - Qué sus líderes

Diferencia entre orden y mandato

- ORDEN:
  - marca un sentido normativo
    - para ejercer el poder
    - es una motivación
    - que se da a los colaboradores
    - para que se cumpla
      - con la
      - realización de un trabajo
      - que percibe el
      - cumplimiento de un objetivo
- MANDATO:
  - forma de ejercer un mando:
    - que a los jefes les confiere
      - un jefe puede mantener sobre sus colaboradores:
  - viene a ser es consecuencia
    - la capacidad que tiene un jefe para dictar
      - una orden

El líder y la delegación

- La función del líder que delega
  - será asegurarse de que
    - los objetivos se cumplan
    - apoyando en todo momento
      - y teniendo una
        - supervisión periódica
          - para evitar
          - desviaciones
- Tipos de delegación:
  - Permanente
    - función a actividad delegada
      - es por tiempo
        - indefinido
  - Temporal
    - función a actividad delegada
      - es por tiempo
        - determinado
  - Parcial
    - cuando no se delega
      - la totalidad de
        - la función o actividad
  - Singular
    - la delegación se
      - asigna en una sola persona
  - Conjunta
    - una función o tarea
      - es delegada a dos
        - o más personas
- VENTAJAS:
  - Tiempo
    - aumenta el tiempo
      - del líder para enfocarse
        - a otras actividades.
  - Desarrollo
    - fomenta las capacidades
      - y crecimiento
        - del subordinado
  - Confianza
    - demuestra que puede confiar
      - en sus subordinados
  - Compromiso
    - se establecen lazos
      - de responsabilidad

Delegación y su proceso

- La delegación es:
  - el proceso de asignar
    - responsabilidad y autoridad
      - para la consecución
        - de objetivos
- Determinar qué delegar
  - elaborar una lista de prioridades:
    - se delegarán aquellas actividades:
      - o funciones en las cuales
        - no se participa en:
        - forma personal y directa
        - y que son indispensables:
        - ser realizadas por el líder
- Designar la delegación:
  - Una vez que se decidió que delegar
    - se elige a la
      - persona o personas:
        - que realizarán la tarea:
          - Conocimientos
          - Intereses
          - Habilidades
          - Experiencia
- Comunicar la decisión:
  - se informa la necesidad de delegar
    - y las razones por la
      - que fue elegida la persona
        - se transmite de manera clara
          - y precisa cuáles
            - son los objetivos
- Establecer controles y evaluar:
  - se determinan los tiempos
    - que se revisará el desarrollo del trabajo
      - a través de informes
        - periódicos
          - requiere de un
            - una buena delegación
              - adecuado seguimiento

XMind | Trial Mode