

- 
- **Materia: Comportamiento Organizacional.**
 - **Tema: Análisis.**
 - **Carrera: Lic. Medicina Veterinaria Y Zootecnia**
 - **Cuatrimestre: 4º**
 - **Alumno: Ornaldo Fabian San Martin San Martin**

Analisis

1.- Distancia Jerárquica:

Hace referencia al grado de aceptación de los miembros con menos poder de una cultura, de diferencias de poder o igualdad, en las sociedades puede haber poca o gran distancia al poder.

Son las sociedades en las que el PDI es mas alto, como Asia, Europa Oriental, Latinoamérica y África se cuestiona más a aquellos que están en los niveles más altos. En culturas con pequeñas distancias jerárquicas, se tiene un poder más equitativo entre las personas y tiende a avanzar mas en campos como la educación o la economía.

2.-Individualismo:

Difine el nivel en que un individuo se integra en la sociedad y el sentimiento de pertenencia al grupo. En una sociedad y el sentimiento de pertenencia al grupo. La sociedad con alto IDV, los individuos tienden a preocuparse de sí mismos y de su familia. Algunas de las culturas son consideradas individualistas: Estados Unidos, Inglaterra, sin embargo, en una sociedad muy colectiva, los lazos grupales son mas amplios y la unidad familiar es mucho más extensa, las culturas, Guatemala e Indonesia son consideradas colectivas.

3.-Masculinidad.

Este se define como la tendencia de una cultura hacia patrones de conducta con mayor masculinidad o feminidad. Este estudio revelaba que los valores femeninos eran más parecidos entre diferentes culturas de valores masculinos. Las sociedades más masculinas son Japon, Venezuela, Italia, Irlanda y México. En las sociedades masculinas hay una mayor brecha en cuanto a los valores masculinos y femeninos,ntienden a ser más competitivas y asertivas.

4.-Aversión a la incertidumbre:

El UAI trata de aceptar a la sociedad De la incertidumbre frente a una verdad absoluta, es decir se explica como la persona que se siente al manejar situaciones desconocidas. Según los estudios un país con alto UAI Como lo es Japón, Grecia y Rusia tratará de evitar riesgos de situaciones desestructuradas, o que salgan de lo habitual. Esos países suelen reforzarse en la seguridad con las leyes más estrictas, y a un alto nivel Filosófico y religioso, por contra los países con bajo en UAI Como lo son Jamaica y Singapur suelen ser más reflexivos y Tolerantes la incertidumbre es aceptada con parte de la vida diaria y por lo general las personas de dichos países suelen ser más relajadas y flexibles ante situaciones totalmente desconocidas.

5.- Orientación a largo plazo:

No tentación a largo plazo es mayormente puntada a sociedades propensas a la oro y a la perseverancia, los miembros de la sociedades tienen distintos rangos y los mayores deben ser respetados. Los países al este de Asia como China, Corea y Japón Suelen ser culturas mayormente orientadas a largo plazo. Hofstede Hablaba de sociedades más tradicionalista, que se preocupaban por obligaciones sociales, y caracterizadas por una mayor. Diplomacia o tacto al trato estas sociedades respetan las tradiciones pero son incentivos a gastar y obtener dinero inmediato. Los miembros no son importantes conforme al rango Y las relaciones suelen ser vistas como algo de alta importancia sólo pueden obtener provecho de ellas. Los países son Estados Unidos, Inglaterra y España

6.- Indulgencia vs Contencion:

Esta dimensión suele explicar la visión de la vida de una cultura sobre ella: suele ser optimista Y positiva o lo contrario suele ser pesimista y negativa. Estas dimensiones se valoran en el autoconcepto y las tendencias a disfrutar de la vida o a

refrenarse ante los impulsos naturales. En esta cultura las personas suelen vivir relajadas y son consideradas a un trabajo duro que es importante. Pero también lo es disfrutar.

1.- Universalismo vs particularismo:

De acuerdo a las dimensiones culturales estas ideas pueden ser aplicadas en cualquier lugar y siempre hay una definición que puede usarse para determinar el bien y el mal. En la cultura particularista aquellos miembros creen que son las circunstancias las que se determinan que pueden ser aplicadas las ideas en la práctica.

2.- Individualismo vs Colectivismo:

El individualismo ve a los seres humanos como individuos mientras que el colectivismo se caracteriza a la humanidad como parte de un grupo. Trompenaars decía que la cultura individualista suele ser vinculada con aquellas ideas del mundo occidental, mientras que la cultura colectiva se vincula a países no occidentales.

3.- Neutral vs Emocional:

Las emociones neutrales suelen ser expresadas de una forma abierta y espontánea. Algunas culturas neutrales como lo son Japón y Gran Bretaña, donde fruncir el seño al enojarse en público, reírse en voz alta o mostrar cualquier emoción al público no suele ser bien vista. En una cultura emocional Suelen comportarse libremente. Trompenaars mencionó que países como España y México donde todas las personas suelen reírse, hablar en voz alta y ser muy expresivas. Pueden ser disuadidas por su comportamiento a la hora de hacer cualquier tipo de negocios con alguna persona de emoción neutral.

4.- Específico vs Difuso:

En una cultura específica los individuos suelen tener un gran espacio público que comparten fácilmente a otras personas. En la cultura difusa el espacio público y privado tiende a estar entre tejido y la persona difusa siempre protegerá su espacio privado ya que esto es importante para ellos.

5.- Logros vs Adscripción:

Esta dimensión se refiere al estatus alcanzado logro frente al estatus atribuido como adscripción. En una cultura orientada a los logros, el valor de una persona es determinada sobre la base de todos los desempeños y logros realizados a lo largo de su vida. Es una cultura en la que se atribuye a una persona con cultura orientada a la adscripción, suele hacerlo con personas mayores y mayormente experimentadas que estén familiarizados con costumbres más formales y que respeten aquellos títulos establecidos.

6.- Tiempo Secuencial vs Sincrónico

Esta dimensión puede medir el tiempo y entender diferentes formas. Se mide el pasado, el presente y el futuro utilizando años, meses, semanas, días y horas esta medida en concreto del tiempo que hay dentro del tiempo secuencial. El tiempo sincrónico suele ser un poco más abstracto y suele enfocarse en el poder de trabajar en varios proyectos a la vez. No suele preocuparse por la zonas horarias pero es consciente que el cuerpo humano suele tener su propio ritmo.

7.- Dirección interna vs dirección externa:

En la dirección interna el enfoque está personas experimentadas en su entorno. La forma en que las personas experimentan en su entorno difiere de una cultura a otra. Las Personas en las culturas occidentales son principalmente dirigidas hacia el exterior y suelen creer controlar tanto como sea posible. En muchas culturas no occidentales suelen vivir en armonía con el

medio ambiente, También hay fuerzas que no suelen ser controladas o influenciadas y por ello no tienden adaptarse a situaciones externas