

- 
- A horizontal orange arrow pointing to the right, positioned above the list of bullet points.
- **Materia: Comportamiento Organizacional.**
 - **Tema: Teorías de motivación.**
 - **Carrera: Medicina Veterinaria y Zootecnia.**
 - **Cuatrimestre: 4to.**
 - **Alumno: Alba Paulina Gómez Alvaro.**

Teorías de motivación

Teoría de los dos factores de Herzberg

También llamada teoría de motivación e higiene. La teoría de motivación trata sobre los factores intrínsecos que provocan satisfacción, por ejemplo:

- El reconocimiento
- El grado de responsabilidad
- La independencia laboral
- La promoción

La higiene es el segundo factor de la teoría que trata sobre los factores extrínsecos de cómo se encuentra un entorno laboral., por ejemplo:

- El salario
- La política de la empresa
- La supervisión
- Las relaciones con los compañeros

Teoría de las necesidades adquiridas de Mc Clelland

Esta teoría habla sobre la motivación que un individuo puede buscar para su satisfacción, consta de tres necesidades dominantes: la necesidad de logro, poder y de afiliación.

La necesidad de logro: es el grado al cual una persona desea realizar tareas difíciles y desafiantes en un alto nivel.

La necesidad de afiliación: significa que la gente busca buenas relaciones interpersonales con otros.

La necesidad de poder: es típica en la gente que le gusta estar a cargo como responsable.

Teoría de la equidad

La teoría de la equidad de J. Stacey Adams se concentra “en los sentimientos de una persona respecto a con qué grado de equidad se la trata en comparación con las demás.” Sostiene que el individuo se compara con otros individuos para ver si está siendo tratado de manera equitativa y de no ser así, se desmotiva.

Esta teoría se basa en la equidad de aportes y recompensas para que exista cierto equilibrio.

En general, la equidad motiva, mientras que la inequidad desmotiva, ya sea favorable o desfavorablemente