

- 
- **Materia:** COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL
  - **Tema:** ENSAYO "CAPACIDADES ESENCIALES DE UN LIDER"
  - **Carrera:** Medicina veterinaria y zootecnia
  - **Cuatrimestre:** 4º
  - **Alumno:** Edgar Uriel Encino López

## **CAPACIDADES ESENCIALES DE UN LIDER**

La idea de las características generales de un líder siempre se piensan que pertenecen a una persona con voz de mando, cerrado en sus decisiones, autoritario y con una rigidez a tratar a su personal, pero en realidad estos conceptos están muy alejados de la realidad.

Según Adalberto Chivenato:

“el líder ejerce la habilidad de influir y conducir a un grupo de personas, motivándolos a trabajar con entusiasmo hacia el cumplimiento de objetivos de la organización”

Un líder necesita influir con motivación e inspiración, a través de sus acciones y no solo con palabras, es una característica inherente como líder, pues todas las relaciones interpersonales tendrán inmersas emociones y sentimientos, haciendo inevitable contar con la capacidad de entenderse a sí mismo y a los demás, con empatía, autodominio, confianza personal para tomar decisiones y estabilidad para controlar las fortalezas y debilidades propias y ajenas.

Los líderes despliegan una gran variedad de “talentos” que inspiran a sus seguidores.

- **Ver más allá de sus fronteras para descubrir lo que puede ser diferente.**

La búsqueda de las mejores formas de hacer las cosas, ir a un paso adelante estableciendo metas según los objetivos, disminuyendo la distancia entre lo que hacen y lo que podrían hacer.

- **Ser Colaborativo**

No es suficiente que el líder mantenga una actitud positiva al servicio y la colaboración, el papel del líder es apoyar un equipo de entusiastas, como facilitador y no como entrenador. Debe luchar en la organización para conseguir un espacio, información y recursos materiales para que el equipo pueda desarrollar su trabajo;.

- **Establecer una Comunicación**

El líder debe saber expresarse correctamente por todas las vías competentes a su cargo, para establecer una orientación exacta. Un líder debe saber escuchar y saber explicar con claridad las cosas. Si no podemos comunicarnos bien con los demás no podremos convencerlos ni motivarlos.

- **Tener inteligencia emocional**

Un líder con inteligencia emocional nunca pierden el control, dominan la situación y pueden gestionar sus emociones con calma, no se deja llevar por sus personales inquietudes, miedos o situaciones para tomar decisiones. Analizan y confían en ellos mismos

- **Compartir los méritos**

Aunque la idea inicial fuese suya, el líder debe repartir los créditos. Las personas necesitan saber que son reconocidas.

- **Ser un pensador crítico**

Un líder que piensa de forma crítica se hace preguntas constantemente, es una persona curiosa que busca el que y el por qué detrás de cada idea o propuesta. Este tipo de líder es capaz de tomar decisiones asertivas y adaptarse constantemente al entorno.

- **Ser honesto**

Debe practicar cotidianamente la verdad, la sinceridad, y la justicia entre las relaciones sociales y laborales. Ser honesto es pensar como afectamos a los demás y como les hacemos daño cuando no somos capaces de reconocer nuestras debilidades y nuestros errores.

- **Ser persistente e insistir**

El cambio es una tarea ardua que, al principio, puede parecer un fracaso. Si se desiste cuando los problemas se acumulan y los recursos comienzan a escasear, será un fracaso. Pero si se persiste se alcanzará el éxito. La persistencia es el factor determinante que puede hacer que un líder llegue o no a su meta.

En conclusión: Algunos dicen que los líderes no nacen sino se hacen pero la verdad es que si debe tener muchos valores, características y sobre todo contar con una personalidad adecuada un buen líder requiere carisma, inteligencia, poder de convencimiento, sensibilidad, integridad, imparcialidad, ser innovador, ser estratega y sobre todo tener mucha empatía para dirigir un grupo de personas y que lo sigan de su propia voluntad, motivándolos y estimulándolos para así alcanzar las metas deseadas; el líder debe ser flexible para atender con soluciones innovadoras las necesidades, deseos y aspiraciones de su organización, las cuales están en constante evolución, debe permitir que cada uno se sienta satisfecho y tenga una satisfacción de pertenencia.

.