UNIVERSIDAD DEL SURESTE

PLANTEL OCOSINGO

LICENCIATURA EN ENFERMERIA

LIDERAZGO TRANSCULTURAL.

ALUMNA:

LESLIE SANDOVAL GARCIA

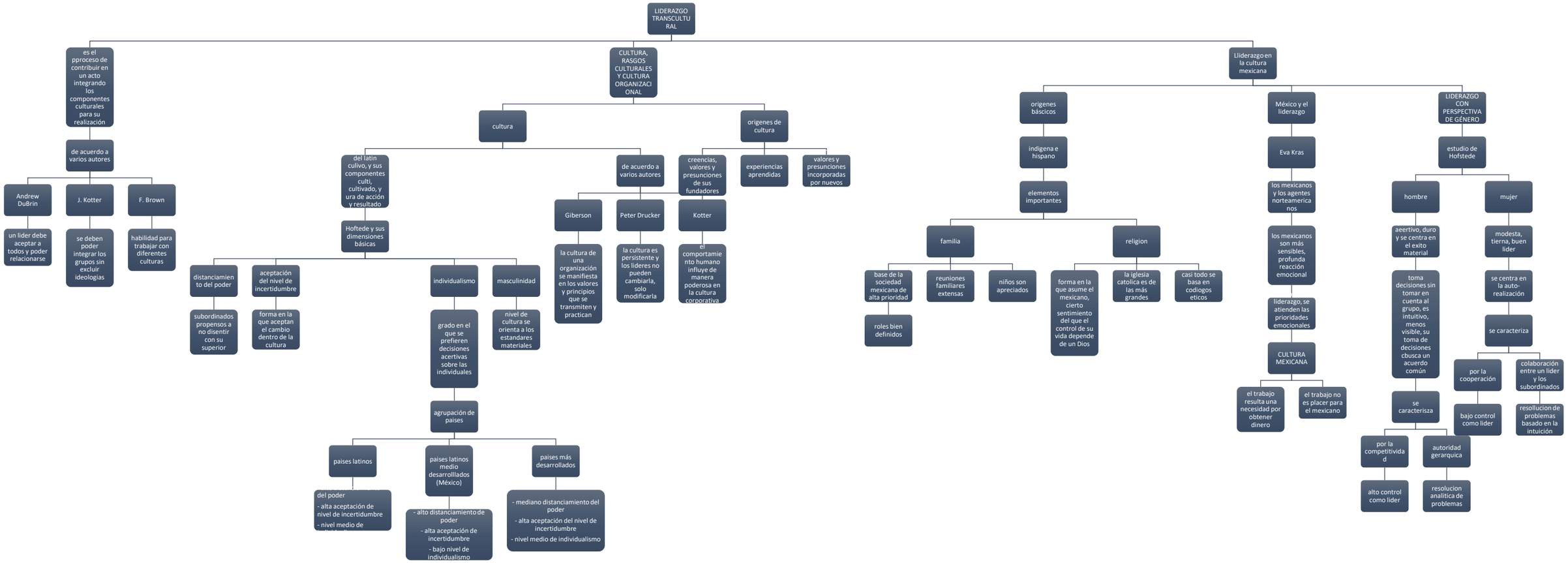
DOCENTE:

LIC. LUIS MIGUEL SANCHEZ

1° GRUPO ‘’A’’

OCOSINGO, CHIAPAS

02/12/2020


LIDERAZGO TRANSCULTURAL
es el pproceso de contribuir en un acto integrando los componentes culturales para su realización
de acuerdo a varios autores
Andrew DuBrin
un lider debe aceptar a todos y poder relacionarse
J. Kotter
se deben poder integrar los grupos sin excluir ideologias
F. Brown
habilidad para trabajar con diferentes culturas
CULTURA, RASGOS CULTURALES Y CULTURA ORGANIZACIONAL
cultura
del latin culivo, y sus componentes culti, cultivado, y ura de acción y resultado
Hoftede y sus dimensiones básicas
distanciamiento del poder
subordinados propensos a no disentir con su superior
aceptación del nivel de incertidumbre
forma en la que aceptan el cambio dentro de la cultura
individualismo
grado en el que se prefieren decisiones acertivas sobre las individuales
agrupación de paises
paises latinos
del poder
- alta aceptación de nivel de incertidumbre
- nivel medio de
paises latinos medio desarrolliados (México)
- alto distanciamiento de poder
- alta aceptación de incertidumbre
- bajo nivel de individualismo
paises más desarrollados
- mediano distanciamiento del poder
- alta aceptación del nivel de incertidumbre
- nivel medio de individualismo
masculinidad
nivel de cultura se orienta a los estandares materiales
de acuerdo a varios autores
Giberson
la cultura de una organización se manifiesta en los valores y principios que se transmiten y practican
Peter Drucker
la cultura es persistente y los lideres no pueden cambiarla, solo modificarla
origenes de cultura
creencias, valores y presunciones de sus fundadores
Kotter
el comportamiento humano influye de manera poderosa en la cultura corporativa
experiencias aprendidas
valores y presunciones incorporadas por nuevos
Llideraazgo en la cultura mexicana
origenes báscicos
indigena e hispano
elementos importantes
familia
base de la sociedad mexicana de alta prioridad
roles bien definidos
reuniones familiares extensas
niños son apreciados
religion
forma en la que asume el mexicano, cierto sentimiento del que el control de su vida depende de un Dios
la iglesia catolica es de las más grandes
casi todo se basa en codiogos eticos
México y el liderazgo
Eva Kras
los mexicanos y los agentes norteamericanos
los mexicanos son más sensibles, profunda reacción emocional
liderazgo, se atienden las prioridades emocionales
CULTURA MEXICANA
el trabajo resulta una necesidad por obtener dinero
el trabajo no es placer para el mexicano
LIDERAZGO CON PERSPECTIVA DE GÉNERO
estudio de Hofstede
hombre
aeertivo, duro y se centra en el exito material
toma decisiones sin tomar en cuenta al grupo, es intuitivo, menos visible. su toma de decisiones cbusca un acuerdo común
se caracterisza
por la competitividad
alto control como lider
autoridad gerarquica
resolucion analitica de problemas
mujer
modesta, tierna, buen lider
se centra en la auto-realización
se caracteriza
por la cooperación
bajo control como lider
colaboración entre un lider y los subordinados
resollucion de problemas basado en la intuición