



**NOMBRE DE LA ALUMNA: GLADYS MARIELA  
GOMEZ LOPEZ.**

**MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO.**

**TEMA: MAPA CONCEPTUAL DE RELACIONES  
DIÁDICAS, SEGUIDORES Y DELEGACIÓN.**

**NOMBRE EL DOCENTE: LUIS MIGUEL SANCHEZ.**

**GRADO: 7º CUATRIMESTRE.**

**GRUPO: "A"**

**OCOSINGO CHIAPAS A 10 DE NOVIEMBRE DEL 2020.**

## RELACIONES DIÁDICAS, SEGUIDORES Y DELEGACIÓN.

### RELACIONES DIÁDICAS

La teoría diádica también llamado liderazgo individualizado es un enfoque del liderazgo que intenta explicar por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores.

- Diada: es la relación que surgen entre un líder y un seguidor
- Diádica: se refiere a la relación entre un líder y cada seguidor en una unidad de trabajo
- Relación diádica: establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo.

### ETAPAS DE UN LIDERAZGO INDIVIDUALIZADO.

1. VINCULACION DIADICA VERTICAL: adquisición de conciencia de que existe una relación entre un líder y un seguidor, más que un líder entre un grupo de seguidores.
2. INTERCAMBIO: la calidad de la relación entre un líder y un seguidor es una condición importante de la forma en que se tratara a cada seguidor.
3. FORMACION DE EQUIPOS: explora la relación entre el líder y los seguidores como un concepto de equipo.
4. SISTEMA DE REDES: Examina las relaciones a una escala mucho más amplia, que abarca múltiples niveles y unidades estructurales dentro de la organización.

### EL LIDER Y LAS RELACIONES INTERPERSONALES.

comprenden a los seguidores con fuertes lazos con el líder emana relación de apoyo caracterizada por mucha confianza, respeto, lealtad e influencia.

### CARACTERÍSTICAS DE CADA RELACION.

1. MIEMBROS FAVORITOS: Comenta los objetivos con los empleados, escucha las sugerencias y las ideas, verifica sus errores para aprender de ellos etc.
2. ALEJADOS DEL GRUPO: entrega a sus empleados instrucciones para realizar las tareas y alcanzar meta. critica o castiga los errores etc.

## RELACIONES DIÁDICAS, SEGUIDORES Y DELEGACIÓN.

### COMPARACION DE EL COMPORTAMIENTO DEL LIDER HACIA MIEMBROS FAVORITOS Y ALEJADOS.

se debe a las diadas formadas por las relaciones interpersonales entre el líder y algunos miembros favoritos, mientras que los miembros alejados del grupo no tienen una relación estrecha con su líder y este utiliza su autoridad formal y poder coercitivo para el cumplimiento de las tareas.

### EL LIDER Y LAS RELACIONES INTERGRUPALES.

se deben formar diadas o relaciones positivas con todos y cada uno de los miembros del grupo, Establecer relaciones positivas con todo el grupo y no sólo con unos cuantos, formar equipos y relaciones positivas amplían las diadas del líder a sistemas más grandes, trascendiendo los límites funcionales, divisionales e incluso organizacionales

### INFLUENCIA DE LOS SEGUIDORES.

El liderazgo utiliza la influencia sobre sus seguidores para alcanzar un fin determinado. El liderazgo es sólo una parte de la dualidad, puesto que no puede haber líderes sin seguidores.

- SEGUIDOR: alguien que sigue las instrucciones, ordenanzas, reglas o enseñanzas de otra persona. Ser un líder y seguidor proactivo en donde juntos alcancen una visión compartida, más que sujetarse a la visión del líder, contribuir con dicha visión, asumir la responsabilidad.

## RELACIONES DIÁDICAS, SEGUIDORES Y DELEGACIÓN.

### ESTILOS DE SEGUIMIENTOS

1. **PENSAMIENTO INDEPENDIENTE CRITICO**. Tiene un pensamiento independiente, crítico, creativo e innovador. está consciente de que su conducta debe ser alineada con la visión de la organización. .

#### ES ACTIVO

Participa eficientemente en la organización, colabora, toma decisiones, y va mas allá de los límites puestos.

### PENSAMIENTO ACRÍTICO Y DEPENDIENTE

Tiene un pensamiento dependiente, acepta las ideas del líder sin opinar. Su conducta no está alineada con la visión de la organización

#### ES PASIVO

Requiere de supervisión y presión constante. evita tener responsabilidades. Se limita a realizar sus funciones, la pasividad es comparada con la pereza.

### ESTILOS DE PENSAMIENTOS

El grado en que se posea un pensamiento crítico e independiente, acrítico y dependiente, sea activo o pasivo determinara si es un seguidor alienado, conformista, sobreviviente pragmático o eficaz

**Seguidor alineado:** individuo pasivo, pero independiente y crítico se trata de alguien que se siente engañado, o que considera que la organización no reconoce sus virtudes en el trabajo y no participa.

**Seguidor pasivo:** no manifiesta un pensamiento crítico ni independiente y no participa en forma activa, estos sujetos esperan que el líder piense por ellos y no trabajan con entusiasmo y solo realizan las actividades que se les pide.

## RELACIONES DIÁDICAS, SEGUIDORES Y DELEGACIÓN.

### SEGUIDOR CONFORMISTA

Individuo activo, pero dependiente y que no piensa en forma crítica, cumple con sus tareas y órdenes evitando el conflicto, siempre dicen "sí, señor", en las organizaciones.

#### SEGUIDOR EFICAZ

individuo que es, al mismo tiempo independiente y crítico es muy activo en el grupo, muestra una imagen constante de compromiso, son competentes y asumen tanto sus fortalezas como debilidades.

### SEGUIDOR SOBREVIVIENTE PRAGMATICO

Manifiesta algunos rasgos de los cuatro estilos, dependiendo de cuál sea al que mejor se ajusta a la situación prevaleciente minimizando el riesgo, casi siempre son partidarios de "del término medio", presentan una imagen ambigua de matices tanto positivos como negativos.

#### DIRECTRICES PARA UN LIDER EFICAZ

- Ofrecer apoyo
- Tomar iniciativa
- Realizar funciones de accesoria y coaching.
- Plantear asuntos o preocupaciones cuando sea necesario
- Buscar y alienta una retroalimentación

### DIRECTRICES PARA UN LIDER EFICAZ

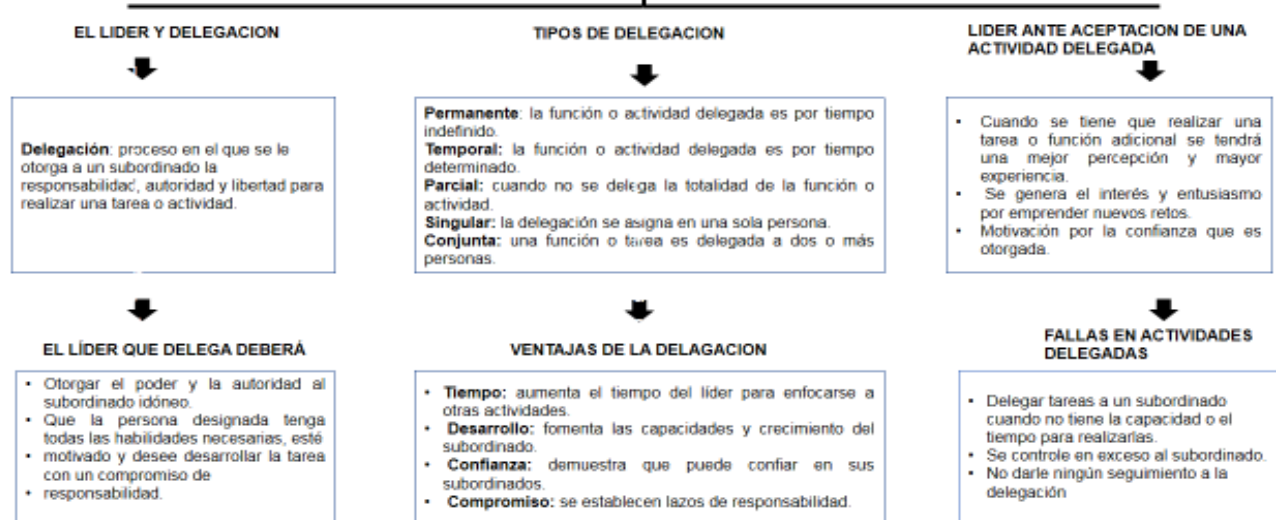
- Aclarar cuál es su función
- Mostrar su aprecio
- Mantener informado al líder
- No permitir una influencia inapropiada.

#### DIFERNCIA ENTRE ORDEN Y MANDATO

**ORDEN:** indicación que se da a los colaboradores, subalternos o subordinados para que se cumpla con la realización de un trabajo o alguna actividad.

**MANDATO:** es llanamente la forma de ejercer el mando que a los jefes les confiere el poder en el cargo.

## RELACIONES DIÁDICAS, SEGUIDORES Y DELEGACIÓN.



## RELACIONES DIÁDICAS, SEGUIDORES Y DELEGACIÓN.



