



Nombre de la alumna: López López
Carmela

Nombre del profesor: Luis Miguel
Sanchez Hernandez.

Nombre del trabajo: Mapa
conceptual .

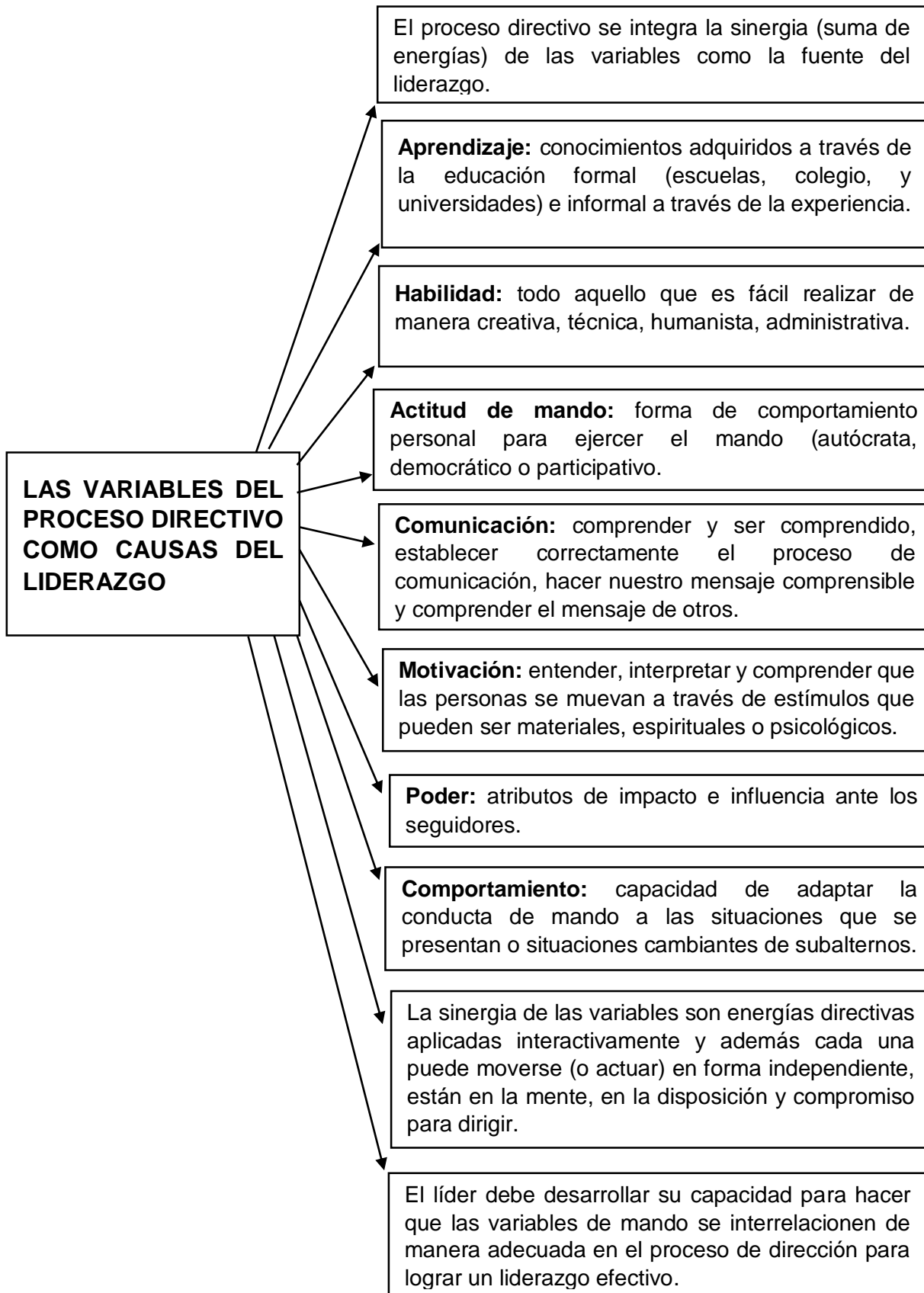
Materia: Dirección y liderazgo.

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 7° Cuatrimestre

Grupo: "A"

Ocosingo, Chiapas a 25 de septiembre del 2020



**COMUNICACIÓN
Y
MOTIVACIÓN**

```
graph LR; A[COMUNICACIÓN Y MOTIVACIÓN] --> B[Comunicación: Los líderes deben comunicarse en forma eficaz con sus colaboradores. Deben comunicar en forma comprensible sus ideas a otros; que las ideas transmitidas resulten "tangibles" a los demás; no es explicar o clarificar una idea sino crear significados.]; A --> C[La comunicación para un líder es comprender a sus colaboradores y ser comprendido por sus colaboradores.]; A --> D[Para ser comprendido por otros, los líderes tienen que saber expresarse, saber hablar, saber redactar, y también saber utilizar la comunicación no verbal, los gestos, la mímica en forma positiva.]; A --> E[Así también el comprender a otros requiere de saber escuchar con empatía o sea la sensibilidad en una persona como líder que le permite en mayor o menor grado, comprender las actitudes y conducta de otras personas y sus circunstancias.]; A --> F[La empatía: es "ponerse en el lugar del otro". Así de sencillo así de difícil.]; A --> G[La empatía tiene una sola interpretación, es simplemente comprender a los demás; comprender sin reservas, sinceramente hacerlo con penetración y con el deseo de conocer la base y la justificación del punto de vista de los demás. Al comprender sabremos qué esperan de nosotros, para reaccionar en forma positiva y conveniente.];
```

Comunicación: Los líderes deben comunicarse en forma eficaz con sus colaboradores. Deben comunicar en forma comprensible sus ideas a otros; que las ideas transmitidas resulten "tangibles" a los demás; no es explicar o clarificar una idea sino crear significados.

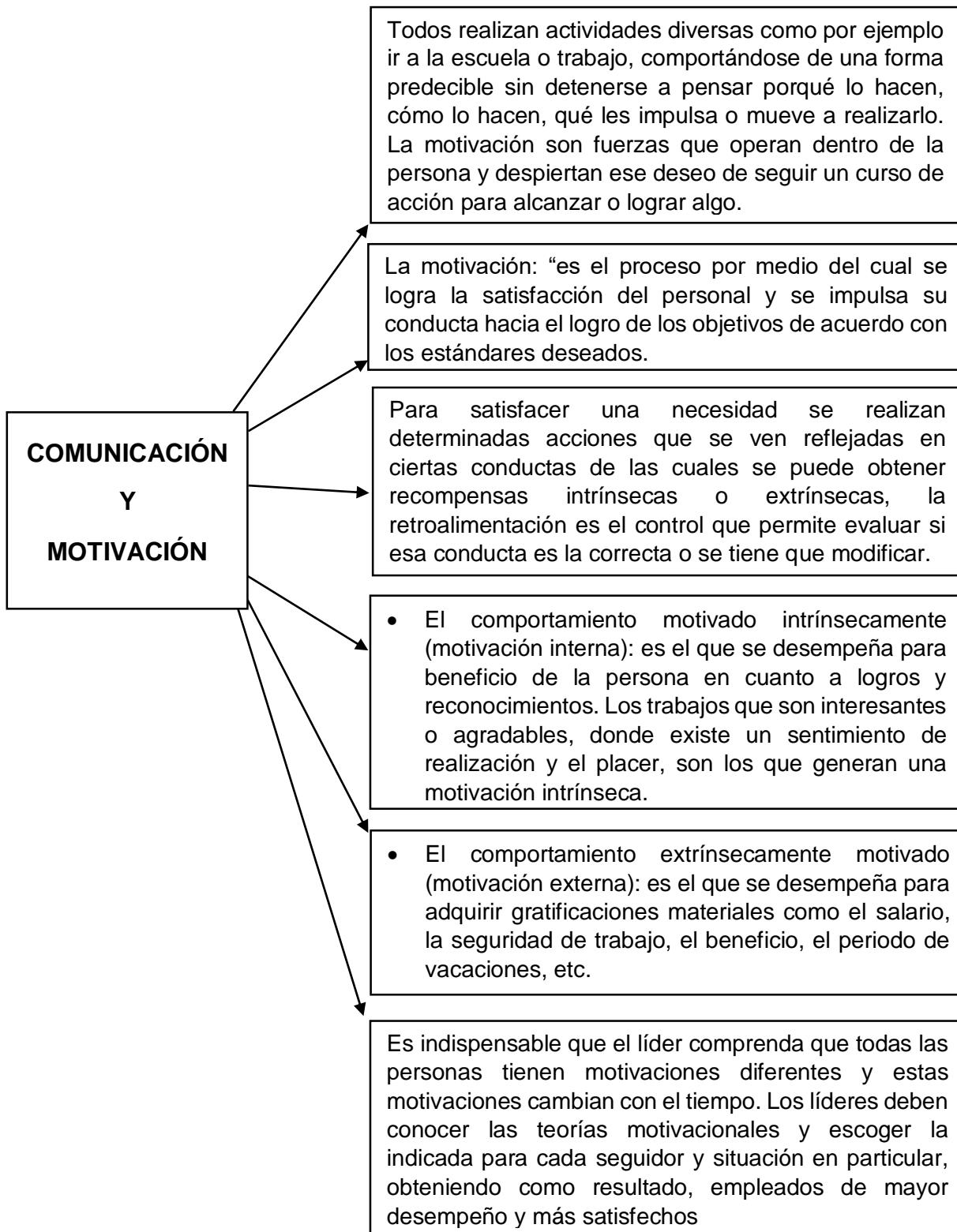
La comunicación para un líder es comprender a sus colaboradores y ser comprendido por sus colaboradores.

Para ser comprendido por otros, los líderes tienen que saber expresarse, saber hablar, saber redactar, y también saber utilizar la comunicación no verbal, los gestos, la mímica en forma positiva.

Así también el comprender a otros requiere de saber escuchar con empatía o sea la sensibilidad en una persona como líder que le permite en mayor o menor grado, comprender las actitudes y conducta de otras personas y sus circunstancias.

La empatía: es "ponerse en el lugar del otro". Así de sencillo así de difícil.

La empatía tiene una sola interpretación, es simplemente comprender a los demás; comprender sin reservas, sinceramente hacerlo con penetración y con el deseo de conocer la base y la justificación del punto de vista de los demás. Al comprender sabremos qué esperan de nosotros, para reaccionar en forma positiva y conveniente.



ESTILOS DE LIDERAZGO

El estilo de liderazgo remite a la conducta que toma el líder en relación con sus subordinados con la finalidad de alcanzar los objetivos o metas organizacionales, este estilo dependerá de su experiencia y educación para el desarrollo de habilidades. “Por habilidad se entiende las competencias laborales que debe poseer quien ejerce una profesión u ocupa un puesto en una organización”

El éxito de un líder dependerá del estilo de mando, y se debe recordar que un directivo o líder tendrá que manejar las habilidades tanto técnicas como humanísticas y conceptuales dependiendo el nivel jerárquico que ocupe en la estructura organizacional

- Habilidad conceptual es la competencia para comprender y concebir a la organización en su conjunto, a través de la formulación de estrategias que muestren el rumbo y dirección que se desea alcanzar.

- Habilidad humanística es la competencia para comprender e influir en las personas tomando en cuenta sus necesidades, intereses y actitudes.
- Habilidad técnica es la competencia para desarrollar una tarea específica de trabajo que está dentro de su ámbito de especialidad.

En los tres niveles directivos se requiere del desarrollo de las tres habilidades; conceptuales, humanísticas y técnicas, sin embargo, la ejecución de cada una de ellas depende del nivel en que se encuentren, por lo cual la alta dirección tendrá que manejar mayores habilidades conceptuales, la gerencia intermedia; habilidades conceptuales y técnicas, la supervisión de primera línea mayores habilidades técnicas.

Estilo de Liderazgo: es el “conjunto de acciones de los líderes, como lo perciben sus empleados, representando sus habilidades y actitudes en la práctica”.

Los estilos de liderazgo se pueden ubicar en las teorías de comportamiento del liderazgo, los cuales difieren con según el poder u orientados hacia las tareas y las personas.

Kurt Lewin identificó tres estilos de liderazgo orientados al poder en donde cada uno tiene sus beneficios y limitaciones, y aunque un líder puede utilizar los tres estilos, siempre uno tiende a dominar sobre los otros.

