



Nombre de alumnos: Gener Giovanni Santis Gómez

Nombre del profesor: Luis miguel Sánchez Hernández

Nombre del trabajo: Liderazgo y dirección Sotelo

Materia: DIRECCION Y LIDERAZGO

Grado: 7

Grupo: A

LIDERAZGO TRANSCULTURAL

Este problema se ha vuelto cada vez más grave recientemente. importancia. Este es un nuevo tipo de liderazgo, no limitado a un solo lugar Por el contrario, el propósito del espacio es seguir desarrollándose. Cada cultura tiene sus propios aspectos únicos.

Concepto del Liderazgo Transcultural

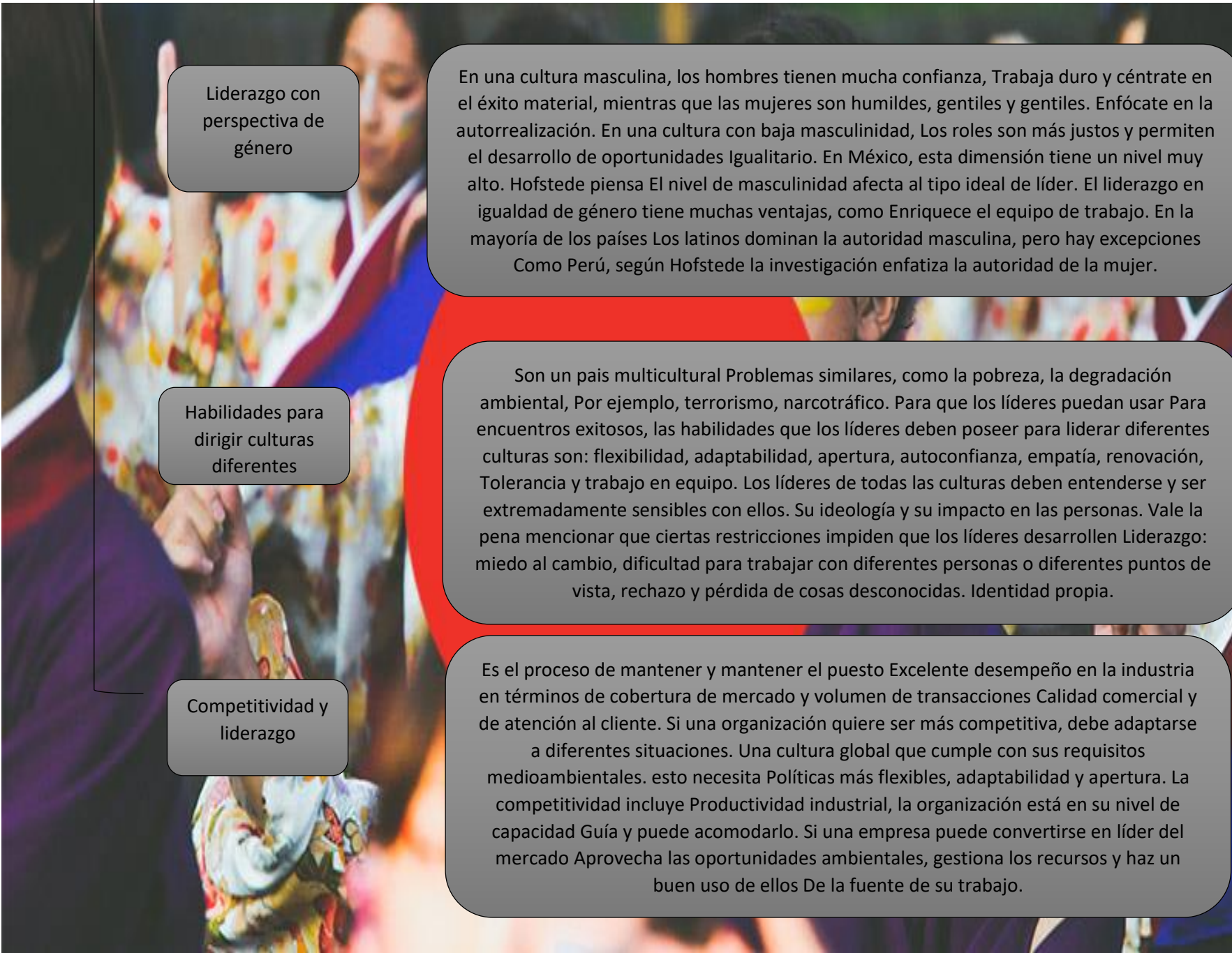
Puede reflejarse en Diferencias raciales. Un ejemplo obvio es nuestro país La heterogeneidad de pensamiento y estilo de vida, originarios de Chiapas y del Distrito Federal es diferente, porque el estilo de vida es diferente al inicio Es lo mismo. Los líderes efectivos ya no usan un solo estilo, deben adaptarlo a Sucediendo. La cultura nacional tendrá relación con la forma en que responden los seguidores y el líder debe adaptarse a sus condiciones culturales.

Cultura, rasgos culturales y cultura organizacional

La cultura tiene el aspecto de expresar creencias que muestran cómo Cosas, connotaciones, actitudes, normas y valores Señalar cómo deberían ser las cosas y aspectos prácticos Proporcionan instrucciones o reglas sobre cómo operar. Eligió 4 dimensiones básicas para poder identificar las diferentes culturas: Distanciamiento del poder, Aceptación del nivel de incertidumbre, Individualismo, Masculinidad. Agrupó ocho culturas de diferentes países obteniendo los siguientes resultados según su división: Países latinos más desarrollados que incluye a: Bélgica, Francia, Argentina, Brasil, España, Italia. Países latinos menos desarrollados incluyen a: Colombia, México, Venezuela, Chile, Perú, Portugal. Países más desarrollados de Asia: Japón, y entre otros países

Liderazgo en la cultura mexicana

La cultura de México y los valores que la acompañan son profundos Enraizado en la parte de la convivencia diaria del ser humano, pero también se puede ver Reflejar su comportamiento dentro de la organización y su impacto en la organización. sí mismo. La familia sigue siendo la base de la sociedad mexicana, pero aún más trabajos. En este proceso, el niño está protegido, cuidado y apreciado. En ese tiempo Como pasatiempo, algunas reuniones familiares a veces son más largas, es decir, más Más allá del núcleo familiar. Este aspecto hace que el niño crezca muy Emocionalmente seguro, pero muy dependiente de sus opiniones y apoyo. familia. Los líderes responden según su experiencia con las habilidades. Lograron resultados. Todos piensan que lo más importante es Visionario. La segunda cosa más importante es la igualdad, y la tercera más importante es El poder de tomar decisiones. Vale la pena mencionar que nadie elige priorizar Saber formar seguidores, tener confianza en los seguidores, saber delegar, Sepa recompensar y sena castigar



Liderazgo con perspectiva de género

En una cultura masculina, los hombres tienen mucha confianza, trabajan duro y se centran en el éxito material, mientras que las mujeres son humildes, gentiles y sencillas. Enfócate en la autorrealización. En una cultura con baja masculinidad, los roles son más justos y permiten el desarrollo de oportunidades igualitarias. En México, esta dimensión tiene un nivel muy alto. Hofstede piensa que el nivel de masculinidad afecta al tipo ideal de líder. El liderazgo en igualdad de género tiene muchas ventajas, como enriquece el equipo de trabajo. En la mayoría de los países los latinos dominan la autoridad masculina, pero hay excepciones como Perú, según Hofstede la investigación enfatiza la autoridad de la mujer.

Habilidades para dirigir culturas diferentes

Son un país multicultural. Problemas similares, como la pobreza, la degradación ambiental, por ejemplo, terrorismo, narcotráfico. Para que los líderes puedan usar para encuentros exitosos, las habilidades que los líderes deben poseer para liderar diferentes culturas son: flexibilidad, adaptabilidad, apertura, autoconfianza, empatía, renovación, tolerancia y trabajo en equipo. Los líderes de todas las culturas deben entenderse y ser extremadamente sensibles con ellos. Su ideología y su impacto en las personas. Vale la pena mencionar que ciertas restricciones impiden que los líderes desarrollen liderazgo: miedo al cambio, dificultad para trabajar con diferentes personas o diferentes puntos de vista, rechazo y pérdida de cosas desconocidas. Identidad propia.

Competitividad y liderazgo

Es el proceso de mantener y mejorar el puesto. Excelente desempeño en la industria en términos de cobertura de mercado y volumen de transacciones. Calidad comercial y de atención al cliente. Si una organización quiere ser más competitiva, debe adaptarse a diferentes situaciones. Una cultura global que cumple con sus requisitos medioambientales. Esto necesita políticas más flexibles, adaptabilidad y apertura. La competitividad incluye productividad industrial, la organización está en su nivel de capacidad y puede acomodarlo. Si una empresa puede convertirse en líder del mercado aprovecha las oportunidades ambientales, gestiona los recursos y hace un buen uso de ellos. De la fuente de su trabajo.