



**Nombre de la alumna:**

Vanessa Ivette Rodas Martínez

**Nombre del profesor:**

LIC. Luis Miguel Sánchez Hernández

**Nombre del trabajo:**

“Cuadro sinoptico”

**Materia:** Dirección y liderazgo

**Grado:** 7° Cuatrimestre

**Grupo:** “A”

PASIÓN POR EDUCAR

Ocosingo, Chiapas a 23 de septiembre de 2020.

**LAS VARIABLES DEL PROCESO DIRECTIVO COMO CAUSAS DEL LIDERAZGO**

En el proceso directivo se integra la sinergia (suma de energías) de las variables como la fuente del liderazgo

El líder debe desarrollar su capacidad para hacer que las variables de mando se interrelacionen de manera adecuada en el proceso de dirección para lograr un liderazgo efectivo

**APRENDIZAJE**

Conocimientos adquiridos a través de la educación formal

(Escuelas, colegio y universidades) e informal a través de la experiencia.

**HABILIDAD**

Todo aquello que es fácil realizar de manera creativa, técnica, humanística, administrativa.

**ACTITUD DE MANDO**

Forma de comportamiento personal para ejercer el mando

(Autócrata, democrático o participativo)

**COMUNICACIÓN**

Comprender y ser comprendido

Establecer correctamente el proceso de comunicación

Hacer nuestro mensaje comprensible y comprender el mensaje de otros.

**MOTIVACIÓN**

Entender, interpretar y comprender que las personas se mueven a través de estímulos

pueden ser materiales, espirituales o psicológicos

**PODER**

Atributos de impacto e influencia ante los seguidores

**COMPORTAMIENTO**

Capacidad de adaptar la conducta de mando a las situaciones que se presenten o situaciones cambiantes de subalternos.

**COMUNICACIÓN  
Y  
MOTIVACION**

. La motivación son fuerzas que operan dentro de la persona y despiertan ese deseo de seguir un curso de acción para alcanzar o lograr algo.

“es el proceso por medio del cual se logra la satisfacción del personal y se impulsa su conducta hacia el logro de los objetivos de acuerdo con los estándares deseados” (Münch, 2005, p. 25).

**El comportamiento motivado intrínsecamente (motivación interna)**

Es el que se desempeña para beneficio de la persona en cuanto a logros y reconocimientos.

**El comportamiento extrínsecamente motivado (motivación externa):**

Es el que se desempeña para adquirir gratificaciones materiales como el salario, la seguridad de trabajo, el beneficio, el periodo de vacaciones etc.

# ESTILOS DE LIDERAZGO

Remite a la conducta que toma el líder en relación con sus subordinados con la finalidad de alcanzar los objetivos o metas organizacionales, este estilo dependerá de su experiencia y educación para el desarrollo de habilidades

## Habilidad conceptual

Es la competencia para comprender y concebir a la organización en su conjunto, a través de la formulación de estrategias que muestren el rumbo y dirección que se desea alcanzar.

## Habilidad humanística

Es la competencia para comprender e influir en las personas tomando en cuenta sus necesidades, intereses y actitudes.

## Habilidad humanística

Es la competencia para desarrollar una tarea específica de trabajo que está dentro de su ámbito de especialidad.

# COACHING Y MENTORING

## EL COACHING:

Es el proceso en el que dos o más personas interactúan, estableciendo una relación en la que el (coach) ayuda a la otra (entrenado) a que consiga sus objetivos, a través el compromiso y las competencias para lograr la excelencia en el desempeño y resultados.

## EL MENTORING

Es el proceso en el cual una persona (mentor) ayuda a la otra (mentorizado) a experimentar un crecimiento profesional a través del aprendizaje, a través de consejos, información o guía que hace una persona que tiene conocimiento, experiencia y habilidades en beneficio del desarrollo de la otra persona.

## DIFERENCIAS

### COACHING:

Se comporta como un entrenador, en lo cotidiano, para ayudar a mejorar mediante la práctica las habilidades y destrezas necesarias para un correcto desempeño de responsabilidades.

### MENTORING

se enfoca al desarrollo profesional en horizonte temporal superior al día a día, observando las fases de evolución que debe ir haciendo y estando disponible para orientarle, pero sin llegar a decidir por él