&UDS

NOMBRE DE LA ALUMNA: GLADYS MARIELA GOMEZ

LOPEZ

MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO

TEMA: CUADRO SINOPTICO

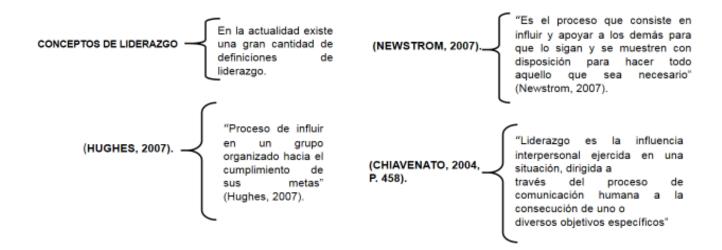
NOMBRE EL DOCENTE: LUIS MIGUEL SANCHEZ

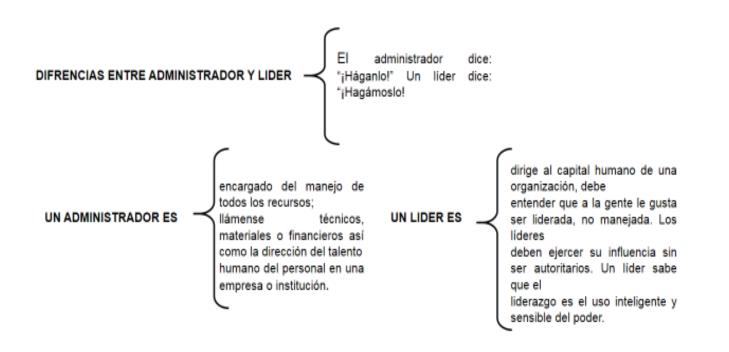
GRADO: 7 °-CUATRIMESTRE

GRUPO: A

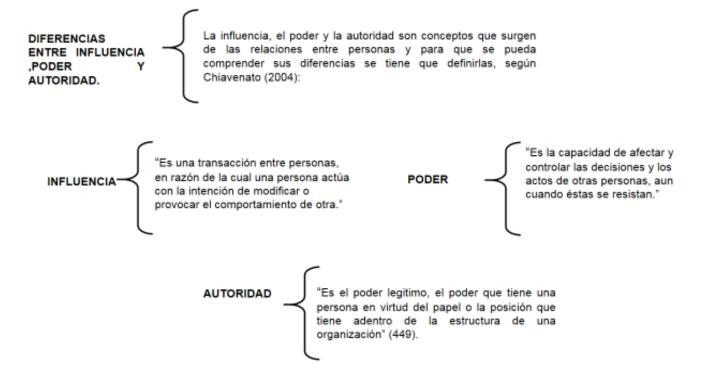
OCOSINGO CHIAPAS A 18 DE SEPTIEMBRE DEL 2020.

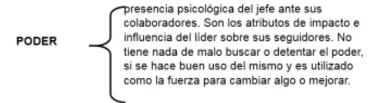
DIRECCION Y LIDERAZGO

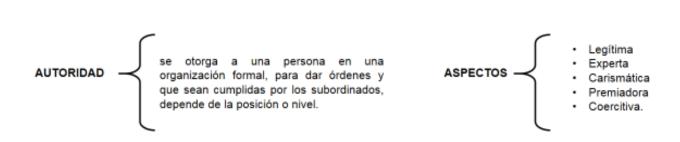


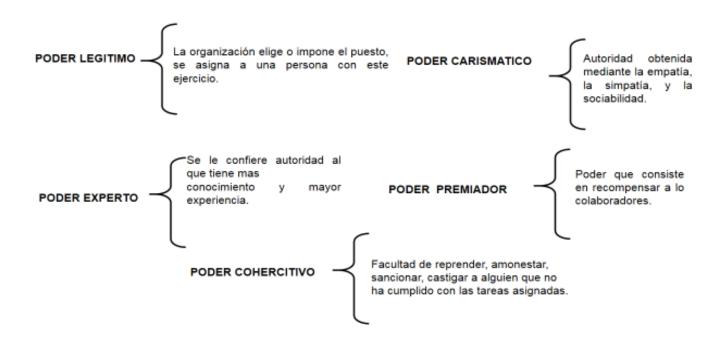


Características distintivas del liderazgo. Estas incluyen la Planear creencia en los sistemas en los Organizar procesos y en sus aplicaciones. Prevenir Creer en la importancia del MOMENTOS DE Pensar LA ADMINISTRACION método científico, darle énfasis a ADMINISTRACION Uso de la lógica la planeación, a la capacidad de Habilidades organizarse, a la dirección; ver científicas que lo planeado se realice; Análisis de control, y por supuesto; hacer procesos hincapié en la buena administración. Motivación Comunicación También tiene connotaciones Decisiones en distintivas del administrador; esto equipo EL LIDERAZGO implica sentido de dirección u Percepción MOMENTOS DE LIDERAZGO Uso orientación, inspiración, ánimo e de la inducción impulso a los seguidores, trabajo Habilidades en equipo y comunicación. humanistas También requiere del manejo de Análisis de la autoridad, del poder. causa-efecto









IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO EN UNA ORGANIZACIÓN.

Administrar significa generar, lograr hacerse cargo o responsabilizarse de conducir. Liderar es influenciar, guiar en una dirección, curso, acción, opinión.

FACTORES SITUACIONALES DEL LIDERAZGO

capaz de percibir e interpretar esas diferencias, además debe tener la habilidad para variar su propio comportamiento; debe tratar de manera diferente a cada seguidor cuando sus necesidades y móviles sean diferentes.

LIDER

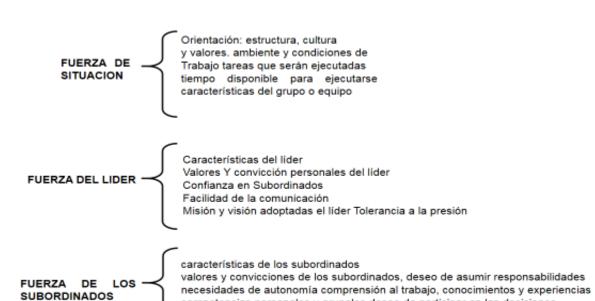
esta figura representa a la persona encargada de dirigir el talento humano y aunque son muchas las características que comparten, no todos los lideres son iguales y varian dependiendo de sus rasgos de personalidad, sus capacidades, sus aptitudes y actitudes, sus habilidades y sus valores..

SEGUIDORES

figura importante en el liderazgo, ya que sin seguidores no hay líderes, también podemos observar características individuales en cada uno de ellos como son rasgos de personalidad, niveles de madurez, niveles de competencias y motivación que afectan el proceso de liderazgo.

SITUACION

interacción que tiene el líder con sus seguidores en una condición determinada, que varía dependiendo del comportamiento del seguidor en una tarea específica.



competencias personales y grupales, deseo de participar en las decisiones