



**NOMBRE DE LA ALUMNA: GLADYS MARIELA
GOMEZ LOPEZ.**

MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO.

TEMA: CUADRO SINOPTICO ETICA Y PROFESION.

NOMBRE EL DOCENTE: LUIS MIGUEL SANCHEZ.

GRADO: 7º CUATRIMESTRE.

GRUPO: "A"

OCOSINGO CHIAPAS A 13 DE OCTUBRE DEL 2020.

CONCEPTO DE ETICA Y PROFESION ETICA.

La ética proviene del griego "ethos" cuyo significado es "Carácter". Tiene como objeto de estudio la moral y la acción humana. PROFESION ETICA Es la ocupación que requieren de un conocimiento especializado, una capacitación educativa de alto nivel, control sobre el contenido del trabajo, organización propia, autorregulación, altruismo, espíritu de servicio a la comunidad y elevadas normas éticas.

LIDERAZGO Y ETICA PROFESIONAL.

ETICA PROFESIONAL EN EL EJERCICIO DEL LIDERAZGO..

significa laborar con vocación de servicio, con integridad intelectual, moral y física para que la profesión sirva a la comunidad donde es importante el fin pero también los medios que se utilicen para llegar a él. El profesionista de cualquier área debe actuar siguiendo los principios y valores, así como con moralidad siendo recto y honesto, respetando los demás y a su persona.

El líder ético actúa con integridad. El papel de la integridad en el liderazgo es fundamental pues debe ser sólido y coherente en tres elementos: las aspiraciones que tiene el líder para su organización; los valores personales; y por último, cómo relacione estos dos aspectos.

EL LIDERAZGO, EN UN MUNDO GLOBALIZADO

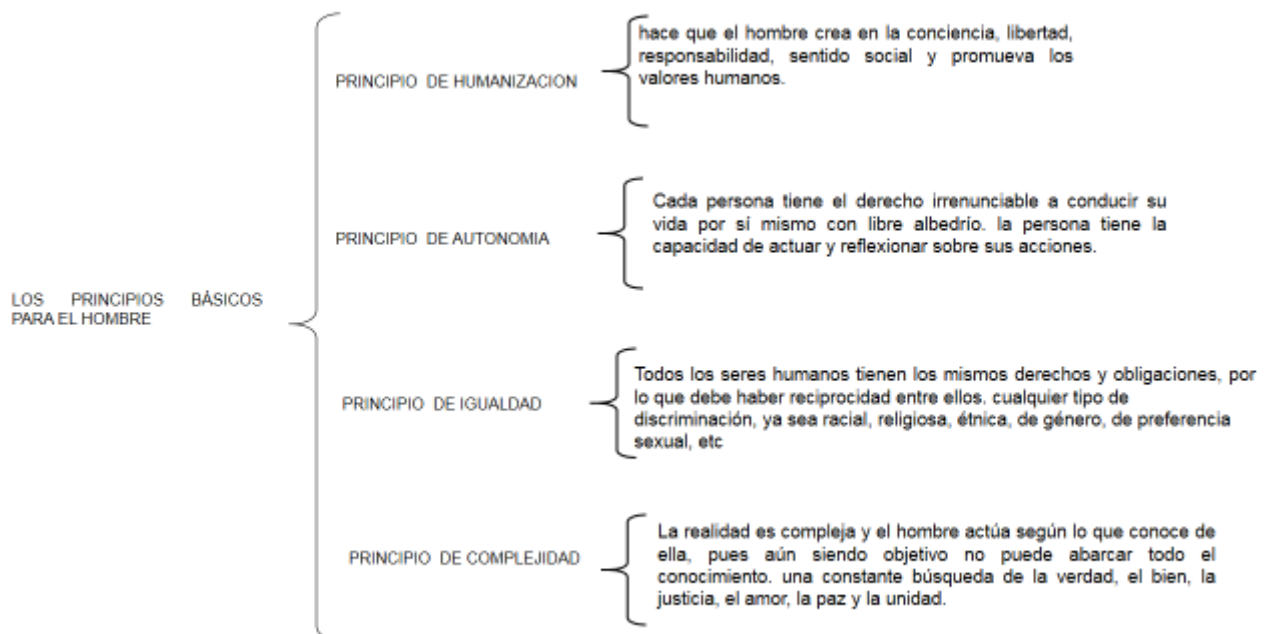
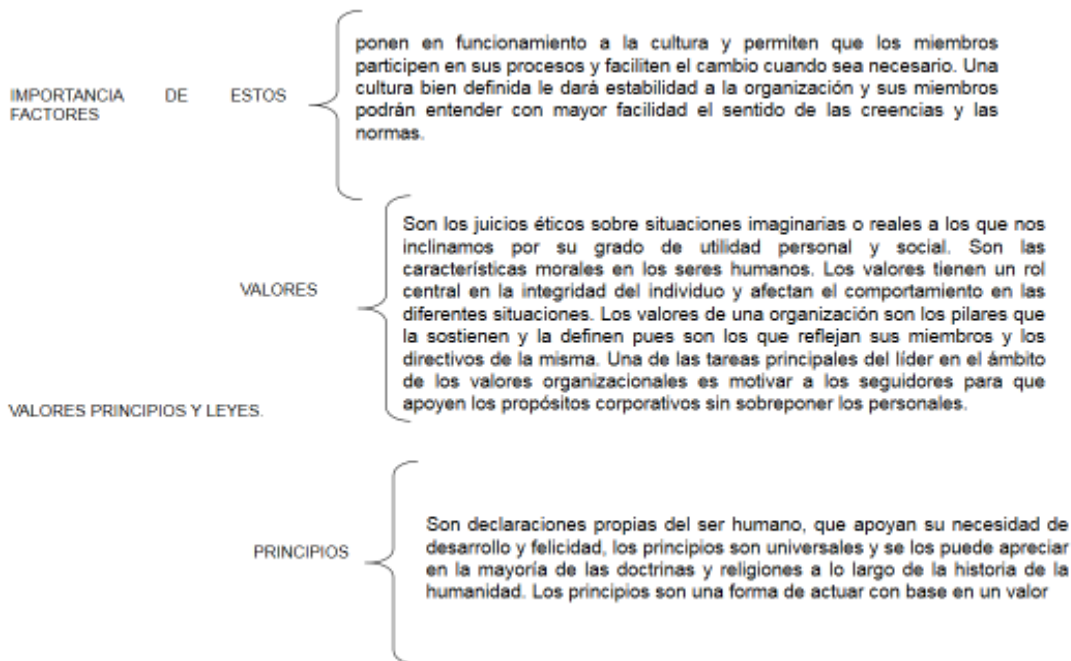
no solo es cosa de estilo, carisma y técnica administrativa profesional, también requiere la búsqueda diaria de un comportamiento ético e íntegro. Parafraseando el ideario del pensador venezolano Simón Rodríguez, hay que concluir que cualquier ser humano, sin importar su actividad, debe actuar de forma moral, elevando su calidad humana por medio de actos honestos.

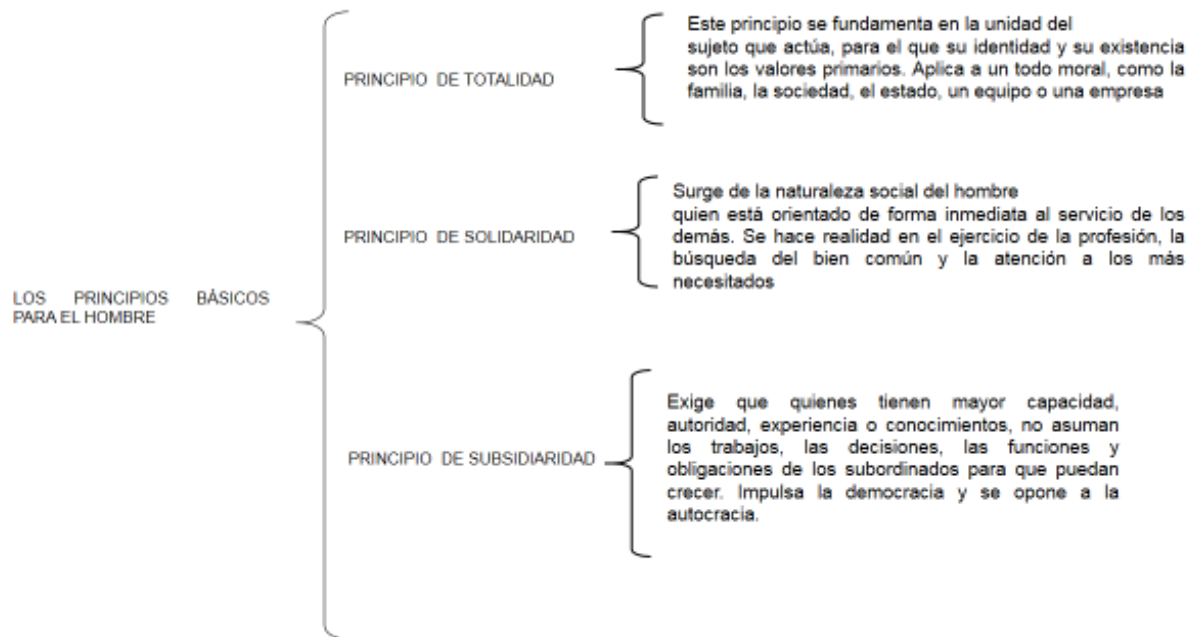
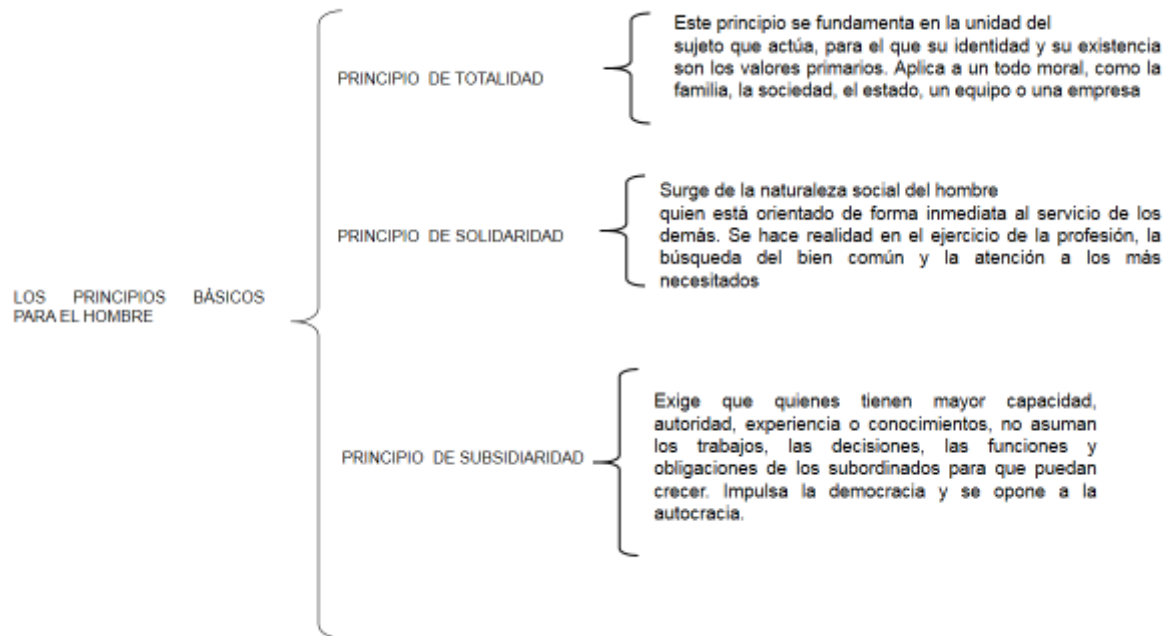
MANEJO DE LAS CREENCIAS EN LA ORGANIZACIÓN.

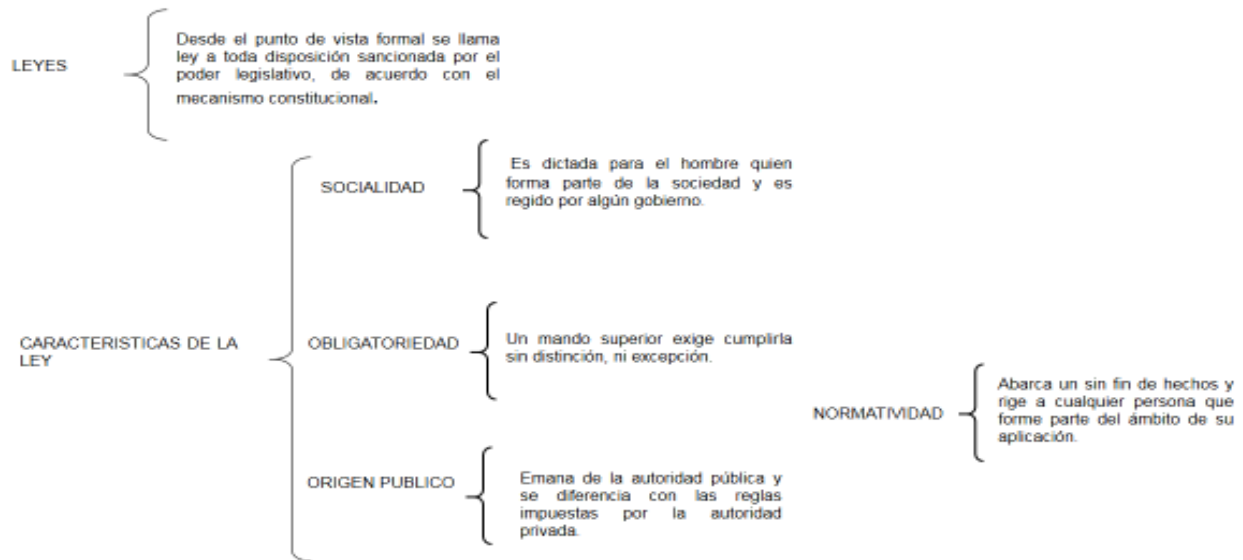
Las creencias en la organización modelan la forma en que debe actuar el individuo. Los miembros comparten estas creencias, mismas que significan cómo son las cosas. Éstas ayudan a establecer normas y saber la manera en que se deben hacer las cosas. Cada persona tiene valores y creencias personales por lo que el líder debe tratar de preservar y mantener la esencia de los valores y creencias de la organización fusionando las creencias personales con las organizacionales.

2 FACTORES EN INTERACCION

1. Los prejuicios y suposiciones de sus fundadores
2. Lo que aportan los primeros miembros después de su experiencia







- LAS LEYES SE CLASIFICAN** {
- Por su estructura y la técnica de su aplicación
 - Por la naturaleza de su aplicación
 - Por su validez en relación a la voluntad de las personas

LA LIBERTAD Y EL LIDERAZGO { "La libertad es, según Raluy Ballus, la relativa autodeterminación de la voluntad para elegir y realizar conscientemente aquellos fines que estime valiosos con la aceptación responsable de sus consecuencias" Un líder debe actuar con libertad, siendo responsable de sus decisiones y actos pues al tener un puesto de importancia o una posición donde influye a otros, tiene que estar consciente de la dimensión de su función. Un aspecto clave para la organización que busca el éxito radica en la calidad de sus líderes con plena libertad –autonomía– que posean un alto nivel de capacidades para liderar con una visión proactiva.

- ACTITUDES Y ATRIBUTOS PARA EL BUEN USO DE LA LIBERTAD.** {
- No abusar de su autoridad, que ésta le sirva para servir a los demás.
 - Delegar de forma eficiente, permitir que las personas elijan la forma en la que deben actuar.
 - Saber escuchar para conocer las necesidades e ideas de los demás.
 - Ser empático.
 - Promover la participación de los demás dentro de los procesos.
 - Capacitar a los demás para que hagan las cosas bien y con autonomía.
 - Saber diferenciar entre Libertad y Libertinaje.

MARTIN LUTERO

Este pensador fue un líder que de forma pacífica expuso sus ideas ejerciendo su facultad de libertad de expresión. Fue un líder ético que se atrevió a exponer sus ideas que condenaban los actos poco éticos que cometían algunos miembros de la Iglesia Católica. Es notable que haya realizado su lucha a través de actos pacíficos pues de esta forma impulsó a otros a la reflexión sin afectar a terceros. No utilizó artimañas para manipular a sus seguidores. Todas las personas tenemos libertad de culto y Martín Lutero sólo ofreció otra opción para que la gente ejerciera su facultad de elegir, demostrando que nadie debe condenar a otros.

ANÁLISIS ÉTICO DEL LIDERAZGO DE DIVERSOS LÍDERES.

NELSON MANDELA

A pesar de todas las amenazas que sufrió, Mandela siempre mantuvo en alto su dignidad luchando por su derecho de expresión. Nunca se dejó manipular y a pesar de tener una situación favorable antes de su lucha, buscó el bien común para sus compatriotas interponiéndolo por encima del suyo. Mandela siempre ha actuado conforme a los valores universales como la igualdad, la justicia, el amor, la solidaridad, la honestidad, la integridad. Ha impulsado a sus seguidores a actuar bajo la misma doctrina y nunca ha reaccionado ante ninguna de las graves provocaciones hacia su persona. Los medios para alcanzar su fin siempre fueron pacíficos sin afectar a terceros ni violentar a las masas.