



PASIÓN POR EDUCAR

Nombre de alumnos:

Sari Gómez Sánchez.

Nombre del profesor:

Luis Miguel Sánchez.

Nombre del trabajo:

Cuadro sinóptico.

Materia:

Dirección y Liderazgo.

Grado: 7°

Grupo: "A"

Ocosingo, Chiapas a 16 de octubre de 2020

LIDERAZGO Y ETICA PROFESIONAL

CONCEPTO DE ÉTICA Y PROFESIÓN:

La ética proviene del griego "ethos" cuyo significado es "Carácter". Tiene como objeto de estudio la moral y la acción humana.

La ética se relaciona con las diferentes situaciones de la vida cotidiana y se relaciona con una reflexión constante sobre la conducta humana emitiendo normas que guían las decisiones del hombre y con ella se puede regir la conducta humana.

PROFESION:

Este concepto ha tenido diferentes acepciones en las diversas ramas y se ha ido transformando a lo largo de la historia.

La palabra profesión proviene del latín professio, -onis, que significa acción y efecto de profesar.

donde los conocimientos del profesionista se ejercitan y se acumulan, enriqueciéndolo.

Todo profesionista cuenta con una fuente de motivación que ejerce de forma continua, tiene conocimientos y habilidades adquiridos durante un periodo prolongado de educación y entrenamiento.

IMPORTANCIA DE LA ÉTICA PROFESIONAL EN EL EJERCICIO DEL LIDERAZGO ÉTICA PROFESIONAL:

La ética profesional significa laborar con vocación de servicio, con integridad intelectual, moral y física para que la profesión sirva a la comunidad donde es importante el fin, pero también los medios que se utilicen para llegar a él. debe actuar siguiendo los principios y valores, así como con moralidad siendo recto y honesto, respetando los demás ya su persona.

TODO PROFESIONISTA:

Debe ser formado con valores y virtudes básicos sobre su práctica como la libertad, la veracidad, la justicia, la responsabilidad, etc.

. El líder debe actuar de forma ética pues sus seguidores lo imitarán y su ejemplo será la clave, de ahí la importancia del ejercicio profesional ético.

Si en el liderazgo se carece de ética profesional, muchas personas podrían ser afectadas.

El líder debe actuar de forma tal que ponga el ejemplo y motive a los demás a actuar bajo los valores, especialmente en un mundo lleno de dilemas como lo es éste.

EL MANEJO DE LAS CREENCIAS EN LA ORGANIZACIÓN:

La cultura organizacional es el conjunto de suposiciones, creencias, valores y normas que comparten y aceptan los miembros de la organización.

LA CULTURA ORGANIZACIONAL:

es la referencia para los miembros de la organización pues les da la pauta de cómo debe ser su comportamiento dentro de la misma y hacia la gente externa.

Éstas ayudan a establecer normas y saber la manera en que se deben hacer las cosas.

LA CREACION DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL:

depende de algunos factores como las costumbres, tradiciones, creencias y formas en que una organización cumple con su misión.

Los fundadores son parte fundamental al aportar la idea original de donde nace la organización y su historia será determinante para definirla.

La cultura organizacional surge por la interacción de dos factores:

1. Los prejuicios y suposiciones de sus fundadores.
2. Lo que aportan los primeros miembros después de su experiencia.

Los factores señalados ponen en funcionamiento a la cultura y permiten que los miembros participen en sus procesos y faciliten el cambio cuando sea necesario.

Una cultura bien definida le dará estabilidad a la organización y sus miembros podrán entender con mayor facilidad el sentido de las creencias y las normas.

La comunicación de los valores y creencias es un factor clave que debe ser reforzado a través de acciones. Debe haber una congruencia entre lo que se dice y lo que se hace.

VALORES, PRINCIPIOS Y LEYES:

VALORES:

Son los juicios éticos sobre situaciones imaginarias o reales a los que nos inclinamos por su grado de utilidad personal y social. Es la medida de la bondad humana, que está equilibrado entre un acto y las exigencias de la naturaleza racional y libre del que lo ejecuta.

Los valores de una organización son los pilares que la sostienen y la definen pues son los que reflejan sus miembros y los directivos de la misma.

El verdadero líder debe desarrollar virtudes como la templanza, la prudencia, la justicia y la fortaleza para practicar un verdadero liderazgo. El líder debe comprender que cada individuo puede tener valores diferentes y sólo puede inferirlos basándose en el comportamiento de la persona.

PRINCIPIOS:

Los principios son una forma de actuar con base en un valor.

Podría parecer que son evidentes pero cada organización establece sus propios principios que deben verse reflejados en el comportamiento de sus integrantes.

Así mismo, cada academia de profesionistas dicta los principios bajo los que el graduado deberá seguir para cumplir con su ética profesional en cualquier ámbito que se desarrolle.

Los principios se caracterizan por lo absoluto de sus exigencias, la universalidad de su validez y la inmutabilidad de su contenido.

serie de principios básicos para el hombre:

- principios de humanización.
- principios de autonomía.
- principios de igualdad.
- principios de complejidad.
- principios de totalidad.
- principios de solidaridad.
- principios de subsidiaridad.

LEYES:

La regla emanada de la voluntad autoritaria de los gobernantes. Es la regla social obligatoria establecida de modo permanente por la autoridad pública y sancionada por la fuerza.

Desde el punto de vista formal se llama ley a toda disposición sancionada por el poder legislativo, de acuerdo con el mecanismo constitucional.

Las leyes tienen las siguientes características:

- socialidad.
- Obligatoriedad.
- origen público.
- normatividad.

En México, la iniciativa puede ser tomada por el Poder Legislativo o Ejecutivo y requiere el voto de ambos poderes para ser aprobada.

las leyes se clasifican en:

- Por su estructura y la técnica de su aplicación.
- Por la naturaleza de su aplicación.
- Por su validez en relación a la voluntad de las personas.

Toda organización debe apegarse a las Leyes del país en donde se desarrolla. Lo que en algunos países podría estar prohibido en otros podría estar permitido.

El líder debe actuar conforme a la ley para inculcar esta conducta en sus seguidores.

LA LIBERTAD Y EL LIDERAZGO:

concepto filosófico de la libertad:

A lo largo de la historia muchos filósofos y pensadores se han dedicado a explicar y definir el concepto de libertad, generalmente dentro de un marco moral, pues el ser humano se diferencia de cualquier otra especie gracias a su raciocinio, que a la vez le da la capacidad de discernir y elegir.

La visión occidental plasmada en la Biblia definía al hombre creado por Dios, pero facultado con el libre albedrío.

En la vida cotidiana, en el trabajo, la escuela, o como ciudadanos tenemos libertad de acto, pero también tenemos que respetar las reglas y normas ya que gracias a ellas podemos tener un orden social.

Un líder debe actuar con libertad, siendo responsable de sus decisiones y actos.

La libertad se ejerce participando, función que el líder tiene que cubrir, pero también dejando participar al otro bajo el valor del respeto.

En el liderazgo de excelencia:

se ejerce la capacidad de decidir, se defiende la libertad, se asume el compromiso consigo mismo y hacia los demás, se aceptan las responsabilidades de los actos sin culpar a los demás y se comparten los éxitos, pero también los fracasos.

Cuando no se tiene libertad de opinión, el personal se siente desmotivado, piensa que su opinión no es importante para la organización.

Aunque el líder marca la pauta, debe promover la libertad de opinión para hacer partícipes a todos sus seguidores.

Por otro lado, el respeto también es un valor importante al ejercer la libertad.

“El respeto es uno de los tantos valores que buscamos para culturalizarnos en nuestras organizaciones. Puede aprenderse y ser demostrado por los líderes”.

Hay que recordar que la libertad de uno termina donde comienza la del otro, por eso el respeto es fundamental para poder ejercerla.

El líder no puede confundir su libertad con pasar por encima de los demás, aprovecharse de ellos o dominarlos porque no estaría respetando la individualidad de sus seguidores.

ANÁLISIS ÉTICO DEL LIDERAZGO DE DIVERSOS LÍDERES:

A lo largo de la historia han destacado líderes que con sus acciones han cambiado el rumbo marcando pautas que a la fecha son de gran importancia. En cada etapa se ha comprobado que contaron con las habilidades y aptitudes necesarias para dirigir a grandes masas, logrando sus objetivos y metas.

Entre los grandes líderes del siglo XX resaltan figuras del entorno social, político, cultural y religioso:

ejemplos:

Martín Lutero: Fue defensor de la libertad de expresión religiosa. Expuso su Tesis frente a la iglesia del castillo de Wittenberg el 31 de octubre de 1517 iniciando un debate religioso que sigue en nuestros días.

Fue un líder ético que se atrevió a exponer sus ideas que condenaban los actos pocos éticos que cometían algunos miembros de la Iglesia Católica.

Todas las personas tenemos libertad de culto y Martín Lutero sólo ofreció otra opción para que la gente ejerciera su facultad de elegir, demostrando que nadie debe condenar a otros.

Nelson mándela:

Una de las figuras sudafricanas fundamentales. Fue activista en 1950 que luchó contra los desalojos de la zona oeste de Sudáfrica y defendió la libertad cultural de educación bantú.

Víctima de represión, fue encarcelado durante 27 años, pero ni aún dentro de la cárcel cesó en su lucha por la igualdad y los derechos para los sudafricanos.

A pesar de todas las amenazas que sufrió, Mandela siempre mantuvo en alto su dignidad luchando por su derecho de expresión. Pero su lucha fue más allá, porque ni la cárcel pudo detenerlo, aún con la condena cumplida, nunca tuvo miedo de pelear por la justicia e igualdad social para sus compatriotas.