



Nombre de la alumna: López López
Carmela

Nombre del profesor: Luis Miguel
Sánchez Hernández.

Nombre del trabajo: Concepto de
ética y profesión.

Materia: Dirección y liderazgo.

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 7° Cuatrimestre

Grupo: "A"

Ocosingo, Chiapas a 16 de octubre del 2020

ETICA A lo largo de la historia grandes filósofos y pensadores han dado diversas definiciones sobre lo que es la ética.

La ética proviene del griego "ethos" cuyo significado es "carácter". Tiene como objeto de estudio la moral y la acción humana. Su estudio remonta a los orígenes de la filosofía moral en Grecia y su desarrollo ha sido diverso. Una doctrina ética elabora y verifica afirmaciones o juicios. Esta sentencia ética, juicio moral o declaración normativa es una afirmación que contendrá términos tales como malo, bueno, correcto, incorrecto, obligatorio, permitido, referido a una acción o decisión.

Ciencia que a través de la razón emite juicios y se explica los fenómenos de la conducta humana, fundamentando siempre los orígenes o causas de las cosas. Ciencia practica y normativa que estudia racionalmente la bondad y maldad de los actos humanos. Ciencia del comportamiento moral

CONCEPTO DE ETICA Y PROFESION

Según Immanuel Kant, es una ciencia formal que prescinde de elementos empíricos y se funda de manera exclusiva en la razón y su tarea es fundamentar la moral misma que se forma por normas, costumbres y formas de vida obligatorias.

Según Aristóteles, es la búsqueda de la felicidad a través de la virtud. El hombre ético es justo, prudente y sabio, mide las consecuencias de sus acciones y las mantiene al margen de la razón haciendo el bien y lo bello.

La ética se relaciona con las diferentes situaciones de la vida cotidiana y se relaciona con una reflexión constante sobre la conducta humana emitiendo que guian las decisiones del hombre y con ella se puede regir la conducta humana.

Tiene dos objetos, el material que son los actos del hombre y el formal que es la maldad o bondad en ese actuar.

PROFESION

- La palabra profesión proviene del latín professio-onis, que significa acción y efecto de profesar.
- Empleo, facultad u oficio que cada uno tiene y ejerce públicamente.

-Es la ocupación que monopoliza una serie de actividades privadas sobre la base de un gran acervo de conocimiento abstracto, que permite a quien lo desempeña una considerable libertad de acción y que tiene importantes consecuencias sociales.

-la actividad permanente que sirve de medio de vida y que determinan el ingreso a un grupo profesional determinado.

-No significa solamente ejercer un saber o una habilidad, sino también creer o confesar públicamente una creencia.

-Forma especial de organización ocupacional basada en un cuerpo de conocimiento sistemático adquirido a través de una formación escolar y supera las cinco etapas del proceso de profesionalización.

-Conjunto de dimensiones estructurales y actitud. Ocupación de tiempo integral que permite la mutua identificación de intereses comunes y conocimientos formales, donde se aceptan las normas y los apropiados para identificarse entre colegas

-Es la ocupación que requieren de un conocimiento especializado, una capacitación educativa de alto nivel, control sobre el contenido del trabajo, organización propia, autorregulación, altruismo, espíritu de servicio a la comunidad y elevadas normas éticas.

Importancia de la Ética Profesional En el Ejercicio Del liderazgo

Ética profesional: la actividad profesional puede ser definida como “una actividad social cooperativa, cuya meta interna consiste en proporcionar a la sociedad un bien específico e indispensable para su supervivencia como sociedad humana. La ética profesional significa laborar con vocación de servicio, con integridad.

Intelectual, moral y física para que la profesión sirva a la comunidad donde es importante el fin pero también los medios que se utilizan para llegar a él. El profesionista de cualquier área debe actuar siguiendo los principios y valores, así como con moralidad siendo recto y honesto respetando a los demás y personas.

IMPORTANCIA DE LA ETICA PROFESIONAL EN EL LIDERAZGO

- Todo profesionista debe ser formado con valores y virtudes básicos sobre su practica práctica como la libertad, la veracidad, la justicia, la responsabilidad.
- El líder debe actuar de forma ética pues sus seguidores lo imitaran y su ejemplo será la clave de ahí la importancia del ejercicio profesional ético.
- Se resaltan Tres puntos**
 - cualquier ejercicio profesional tiene metas internas que le dan sentido para satisfacer ciertas demandas sociales bajo un principio ético, haciendo bien la profesión.
 - el profesional debe actuar con las virtudes propias de su profesión.
 - cada academia establece sus reglas y deberes que dictaran las practicas adecuadas en el ejercicio profesional
- la ética debe ir de la mano con los líderes que aspiran a ejercer alguna influencia decisiva en organización, obteniendo esto con grandes satisfacciones y mayores oportunidades para futuro.

EL MANEJO DE LAS CREENCIAS EN LA ORGANIZACIÓN

- La realidad cultural del lugar donde se desarrollan refleja los valores, ideas, creencias y perspectivas de la comunidad.
 - Estas ayudan a establecer normas y saber la manera en que se deben hacer las cosas.
- Par estos afectos, debe haber un reforzamiento continuo que puede hacerse a través de ceremonias y ritos.
- La creación de la cultura organizacional depende de algunos factores como las costumbres tradiciones, creencias y formas en que una organización cumple con su misión.
- La cultura organizacional surge por la interacción de dos factores
 - los prejuicios y suposiciones de sus fundadores.
 - lo que aportan los primeros miembros después de su experiencia.
- Una cultura bien definida le dará estabilidad a la organización y sus miembros podrán entender con mayor facilidad el sentido de las creencias y las normas.

**VALORES, PRINCIPIOS
Y LEYES**

Los valores son los juicios éticos sobre situaciones imaginarias o reales a los que nos inclinamos por su grado de utilidad personal y social.

Es la medida de la bondad humana, que está equilibrado entre un acto y las exigencias de la naturaleza racional y libre del que lo ejecuta.

Los valores tienen un rol central en la integridad del individuo y afectan el comportamiento en las diferentes situaciones. los valores de una organización son los pilares que la sostienen y la definen pues son los que reflejan sus miembros y los directivos de la misma.

Una de las tareas principales del líder en el ámbito de los valores organizacionales es motivar a los seguidores que apoyen los propósitos corporativos sin sobreponer los personales.

Los principios son una forma de actuar con base en un valor. Podría parecer que son evidentes pero cada organización establece sus propios principios que deben verse reflejados en el comportamiento de sus integrantes.

Los principios se caracterizan por lo absoluto de sus exigencias, la universalidad de validez y la inmutabilidad de su contenido.

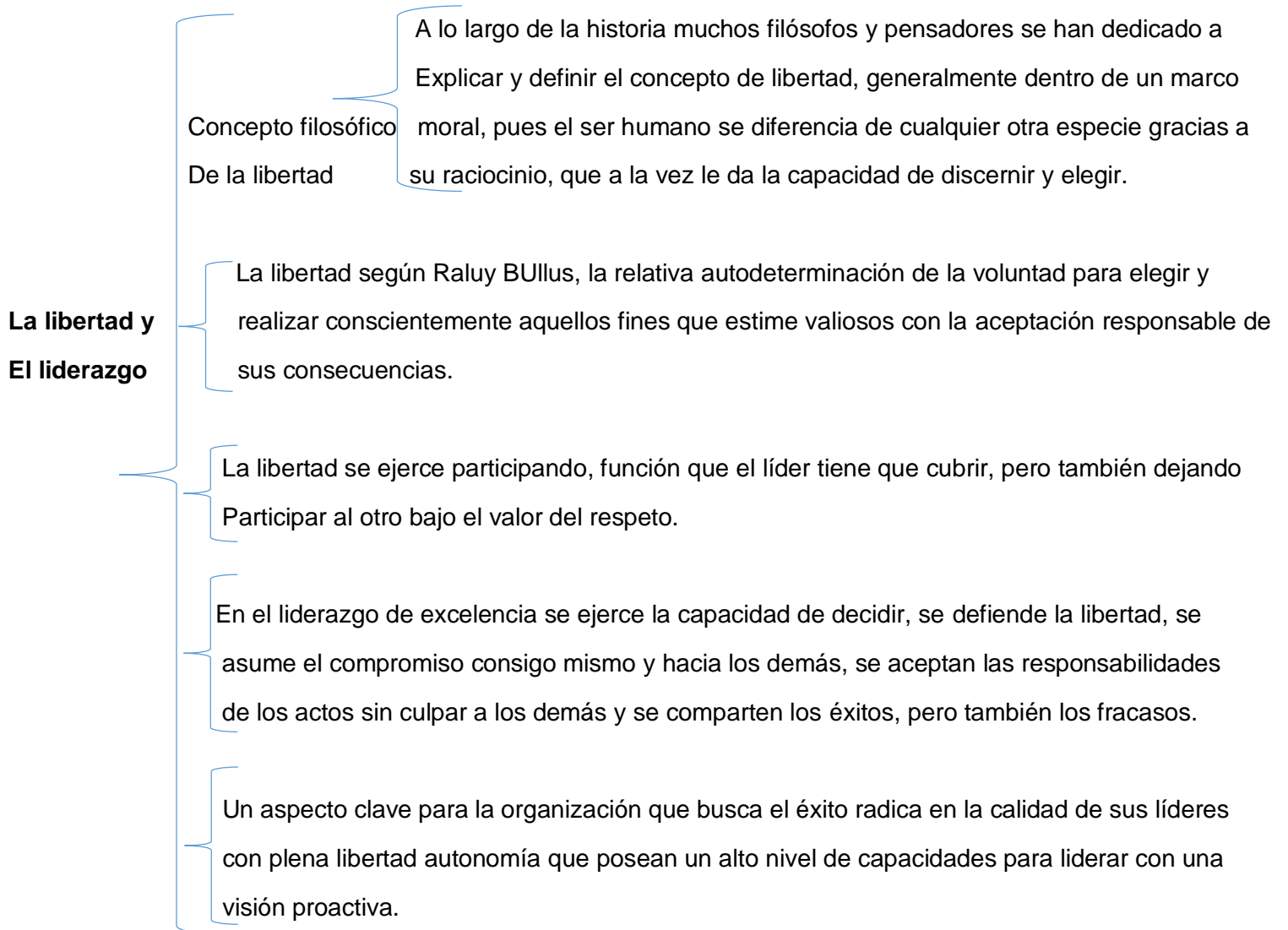
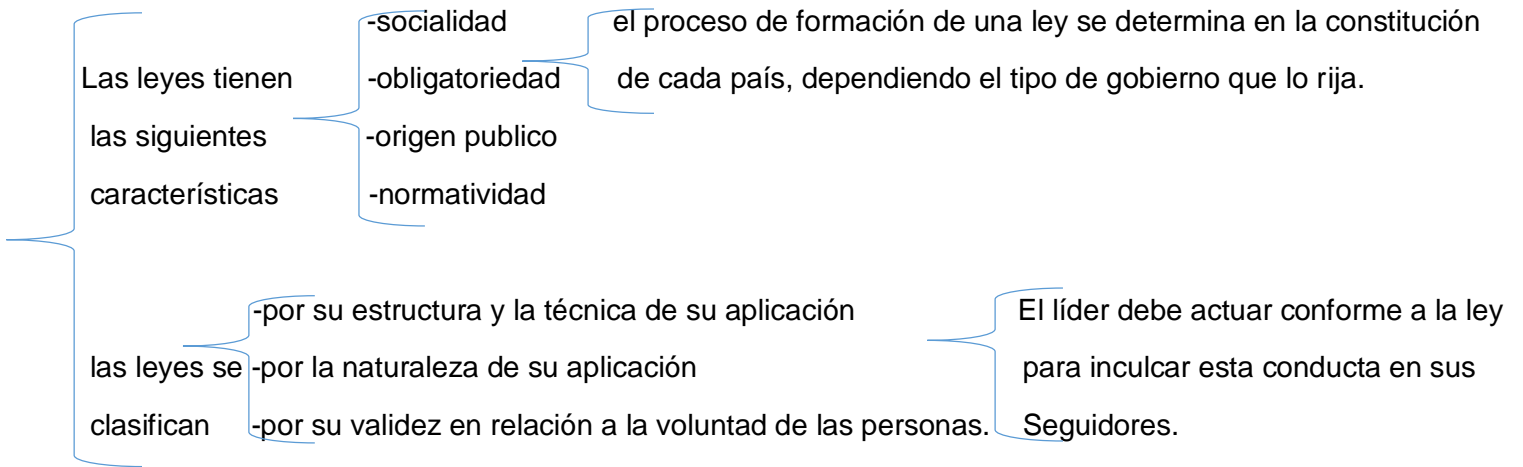
Juan Manuel García Alba

Enlista una serie de principios

Básicos para el hombre.

- Principio de humanización
- principio de autonomía
- principio de igualdad
- principio de complejidad
- principio de totalidad
- principio de solidaridad
- principio de subsidiaridad

Leyes La regla emanada de la voluntad autoritaria de los gobernantes. Es la regla social obligatoria establecida de modo permanente por la autoridad pública y sancionada por la fuerza.



**Análisis ético del
Liderazgo de diversos
Líderes.**

A lo largo de la historia han destacado líderes que con sus acciones han cambiado el rumbo marcando pautas que a la fecha son de gran importancia. En cada etapa se ha comprobado que contaron con las habilidades y aptitudes necesarias para dirigir a grandes masas, logrando sus adjetivos y metas.

Entre los grandes líderes del siglo xx resaltan figuras del entorno social, político, cultural y religioso. Cada uno ha cambiado los hechos con su influencia sobre sus seguidores.

Martin Lutero Fue defensor de la libertad de expresión religiosa. Expuso su Tesis frente a la iglesia del castillo de Wittenberg el 31 de octubre de 1517 iniciando un debate religioso que sigue en nuestros días.

Fue un líder ético que se atrevió a exponer sus ideas que condenaban los actos pocos éticos que cometían algunos miembros de la Iglesia Católica. Aún con toda la censura, nunca cesó en su intento por hacer consciente a los demás sobre el abuso de poder que se cometía en la Institución.

Nelson Mandela Una de las figuras sudafricanas fundamentales. Fue activista en 1950 que contra los desalojos de la zona oeste de Sudáfrica y defendió la libertad cultural de educación bantú. Luchó contra el apartheid, segregación política, económica, racial y cultural promovida por colonizadores europeos).

Ha impulsado a sus seguidores a actuar bajo la misma doctrina y nunca ha reaccionado ante ninguna de las graves provocaciones hacia su persona. Los medios para alcanzar su fin siempre fueron pacíficos sin afectar a terceros ni violentar a las masas.