UNIVERSIDAD DEL SURESTE

PLANTEL OCOSINGO

LICENCIATURA EN ENFERMERIA

TEMA 2.

ALUMNA:

LESLIE SANDOVAL GARCIA

DOCENTE:

LIC. LUIS MIGUEL SANCHEZ

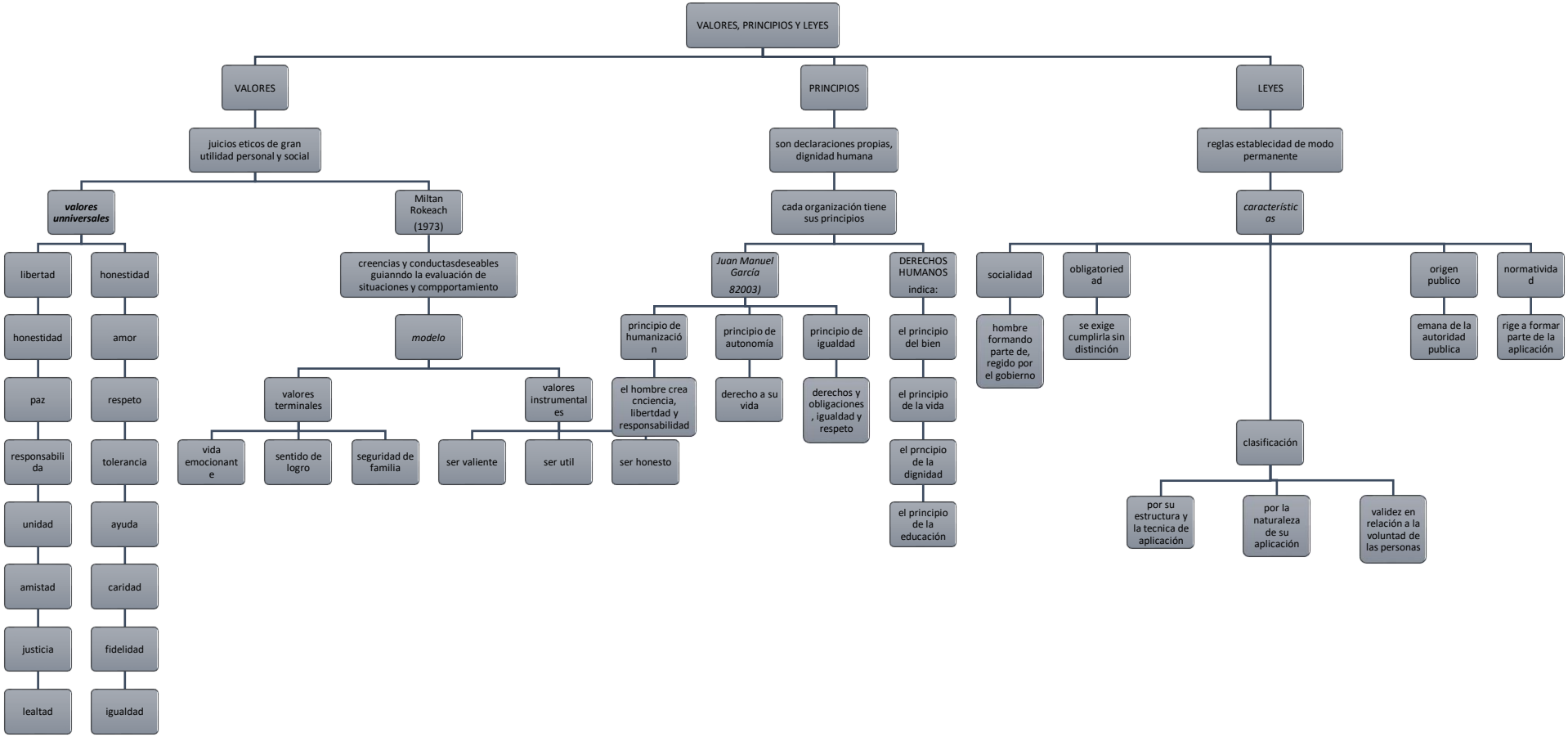
1° GRUPO ‘‘A’’

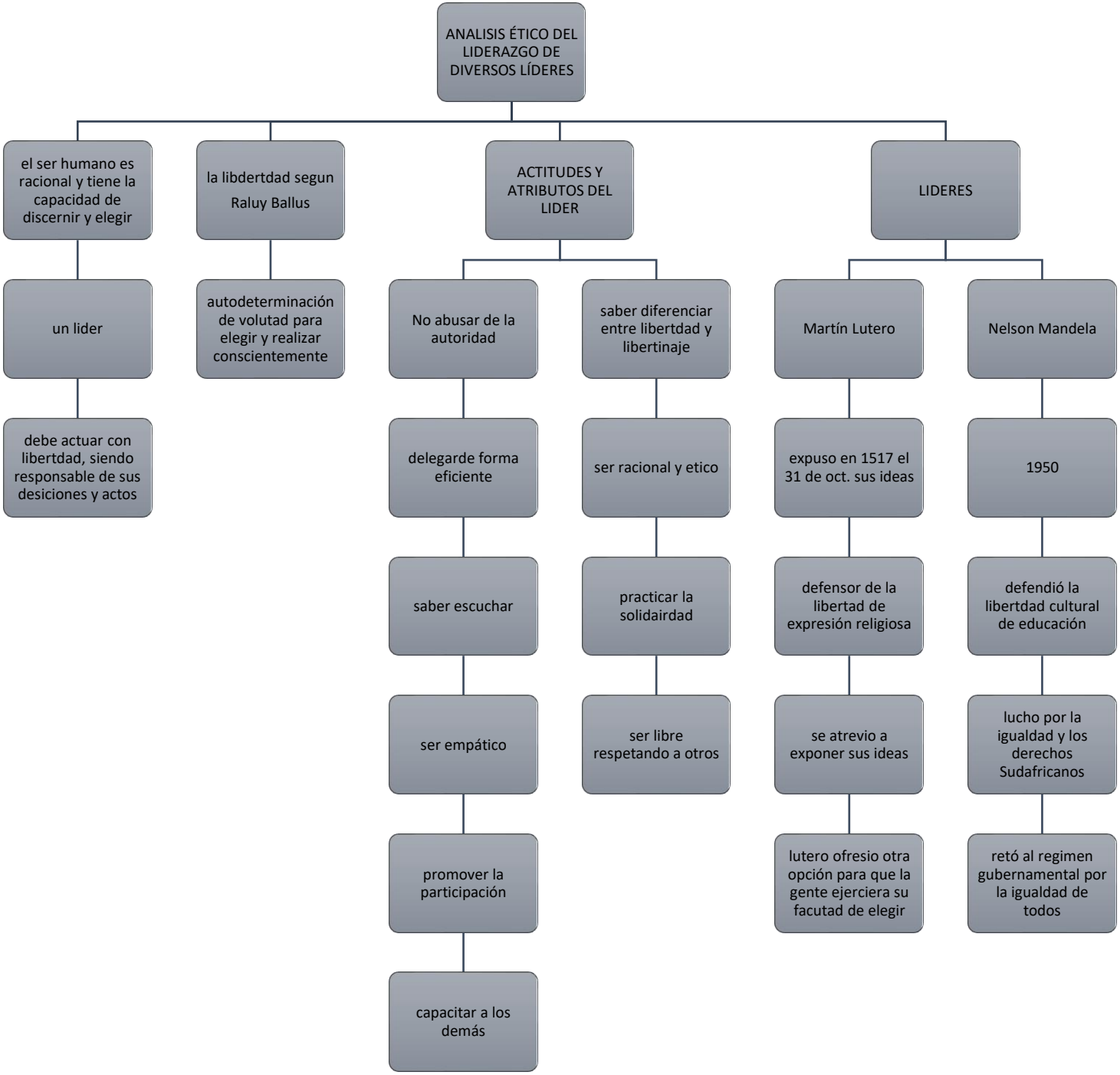
OCOSINGO, CHIAPAS

12/09/2020

LIDERAZGO Y ETICA PROFESIONAL

- ETICA
  - qué es'
    - ciencia que a través de la razón emite juicios y explica los fenomenos de la conducta humana
      - proviene del griego *ethos* caracter
        - **objetivos**
          - estudio de la moral acción humana
          - el material que son actos humanos
          - formal, que es la maldad o bondad en el actuar
- PROFESIÓN
  - ¿qué es?
    - empleo o facultadu oficio que cada uno tiene y ejerce
      - proviene del latín *professio,* onis que significa acción y
        - según gomez 81989)
          - no es solo ejercer un saber o habilidad, sino también creer o confesar publcamente la creencia
- IMPORTANCIA DE LA ETICA
  - ETICA PROFESIONAL
    - según cortina 82000)
      - act. social cooperativa, proporciona el uso de valores
        - ¿cómo actuar?
          - uso de vocación de servicio, integridad, moral y principios
            - IMORTANCIA PROFESIONAL
              - todos tienen metas internas que le dan sentido satisfacer necesidades
              - debe actuar en virtud propia
              - seguir us reglas y deberes adecuados
    - DEONTOLOGIA
      - se relacina con las acciones y omisiones
        - dicta qué debe hacer el profesional
    - ETICA
      - propone los motivos para actuar
        - posibiolidades para actuar bien en diferentes profesiones
  - LIDER ETICO
    - debe actuar con integridad, ser sólido y coherente
      - 3 elementos
        - aspiraciones para su organización
        - valores personales
        - como relaciona sus aspiracioenes y valores
    - Badarraco (1994)
      - se exige valor para resistir a las presiones
        - ¿errores?
          - es mejor fracasar despues de un esfuerzo honrrado
            - ¿por qué?
              - la credibilidad se ponra en duda
              - se puede usar sugerencias para algunas decisiones
- MANEJO DE CREENCIAS EN LA ORGANIZACIÓN
  - son creadas por la sociedad con constantes cambios
    - *según Guizar (1998)*
      - conjunto de suposiciones, creencias y valores
        - *depende de...*
          - costumbres
            tradiciones
            creencias
            formas de organizaciones
            - ¿cómo surge?
              - prejuicios y suposicionesd e los fundadores
              - *ventajas*
                - ponen en funcionamiento a la cultura y participan en procesos
              - lo que aportan los primeros miembros después de su experiencia
      - es modelada por los directivos y debe usarse para reforzar obj.


VALORES, PRINCIPIOS Y LEYES
VALORES
juicios eticos de gran utilidad personal y social
valores unniversales
libertad
honestidad
paz
responsabilida
unidad
amistad
justicia
lealtad
honestidad
amor
respeto
tolerancia
ayuda
caridad
fidelidad
igualdad
Miltan Rokeach (1973)
creencias y conductasdeseables guianndo la evaluación de situaciones y compportamiento
modelo
valores terminales
vida emocionante
sentido de logro
seguridad de familia
valores instrumentales
ser valiente
ser util
ser honesto
PRINCIPIOS
son declaraciones propias, dignidad humana
cada organización tiene sus principios
Juan Manuel García 82003)
principio de humanización
el hombre crea cnciencia, libertdad y responsabilidad
principio de autonomía
derecho a su vida
principio de igualdad
derechos y obligaciones, igualdad y respeto
DERECHOS HUMANOS indica:
el principio del bien
el principio de la vida
el prncipio de la dignidad
el principio de la educación
LEYES
reglas establecidad de modo permanente
características
socialidad
hombre formando parte de, regido por el gobierno
obligatoriedad
se exige cumplirla sin distinción
clasificación
por su estructura y la tecnica de aplicación
por la naturaleza de su aplicación
validez en relación a la voluntad de las personas
origen publico
emana de la autoridad publica
normatividad
rige a formar parte de la aplicación


ANALISIS ÉTICO DEL LIDERAZGO DE DIVERSOS LÍDERES
el ser humano es racional y tiene la capacidad de discernir y elegir
un lider
debe actuar con libertdad, siendo responsable de sus desiciones y actos
la libdertdad segun Raluy Ballus
autodeterminación de volutad para elegir y realizar conscientemente
ACTITUDES Y ATRIBUTOS DEL LIDER
No abusar de la autoridad
delegarde forma eficiente
saber escuchar
ser empático
promover la participación
capacitar a los demás
saber diferenciar entre libertdad y libertinaje
ser racional y etico
practicar la solidairdad
ser libre respetando a otros
LIDERES
Martín Lutero
expuso en 1517 el 31 de oct. sus ideas
defensor de la libertad de expresión religiosa
se atrevio a exponer sus ideas
lutero ofresio otra opción para que la gente ejerciera su facutad de elegir
Nelson Mandela
1950
defendió la libertdad cultural de educación
lucho por la igualdad y los derechos Sudafricanos
retó al regimen gubernamental por la igualdad de todos