UNIVERSIDAD DEL SURESTE

PLANTEL OCOSINGO

LICENCIATURA EN ENFERMERIA

LIDERAZGO Y DIRECCIÓN.

ALUMNA:

LESLIE SANDOVAL GARCIA

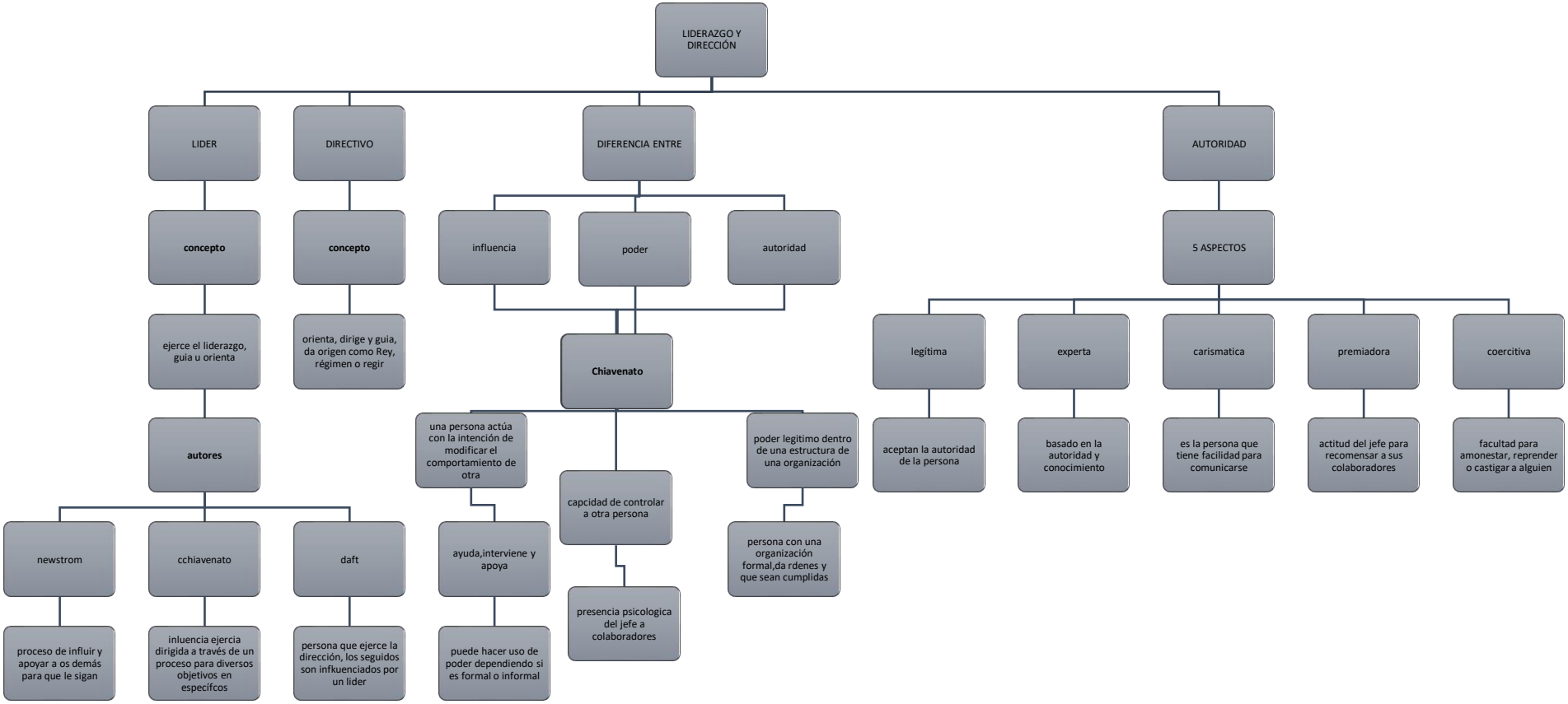
DOCENTE:

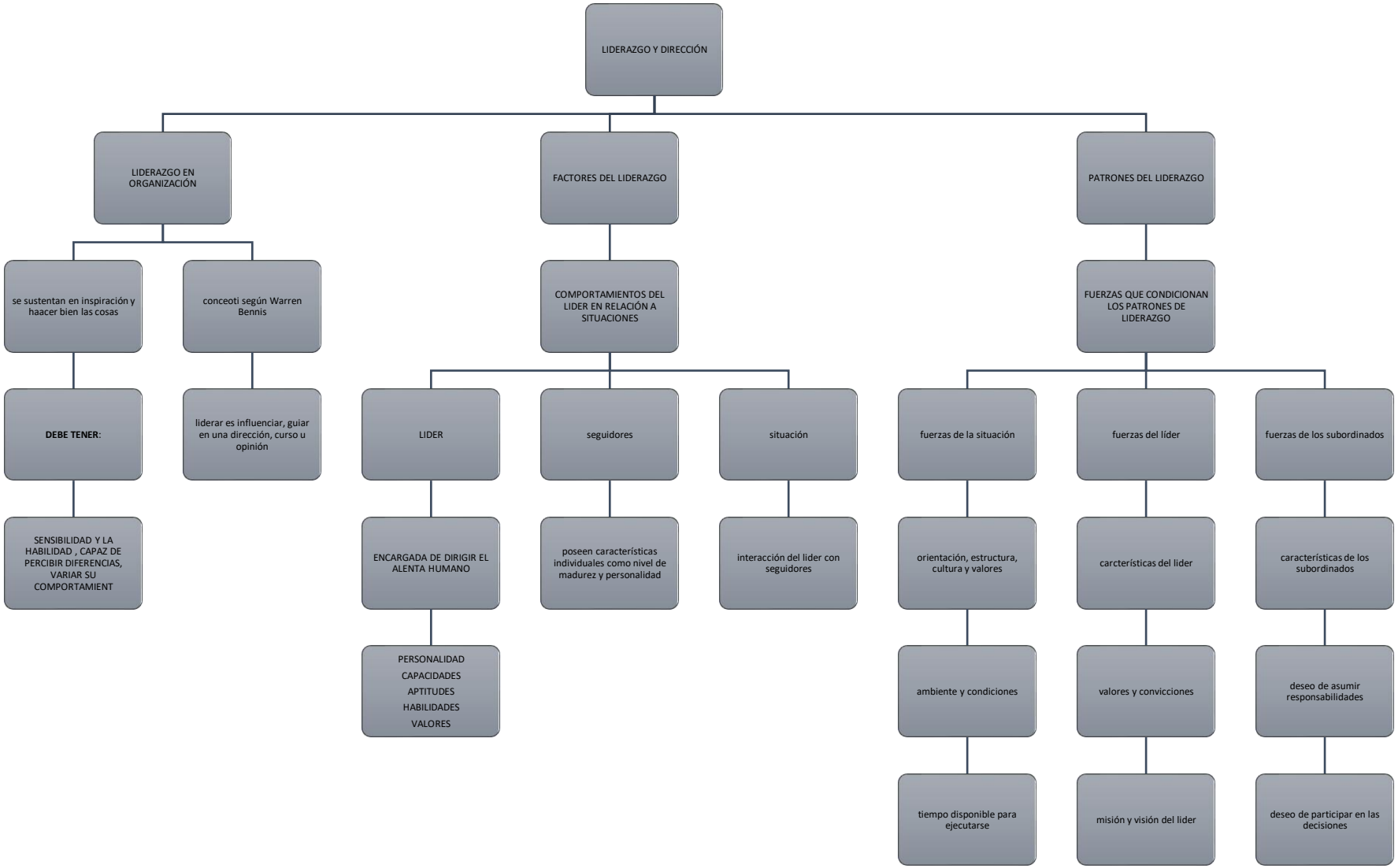
LIC. LUIS MIGUEL HERNANDEZ

1° GRUPO ‘‘A’’

OCOSINGO, CHIAPAS

14/09/2020


LIDERAZGO Y DIRECCIÓN
LIDER
DIRECTIVO
DIFERENCIA ENTRE
AUTORIDAD
concepto
concepto
influencia
poder
autoridad
5 ASPECTOS
ejerce el liderazgo, guia u orienta
orienta, dirige y guia, da origen como Rey, régimen o regir
Chiavenato
legítima
experta
carismatica
premiadora
coercitiva
autores
una persona actúa con la intención de modificar el comportamiento de otra
capcidad de controlar a otra persona
poder legitimo dentro de una estructura de una organización
aceptan la autoridad de la persona
basado en la autoridad y conocimiento
es la persona que tiene facilidad para comunicarse
actitud del jefe para recomensar a sus colaboradores
facultad para amonestar, reprender o castigar a alguien
newstrom
cchiavenato
daft
ayuda,interviene y apoya
presencia psicologica del jefe a colaboradores
persona con una organización formal,da rdenes y que sean cumplidas
proceso de influir y apoyar a os demás para que le sigan
inluencia ejercia dirigida a través de un proceso para diversos objetivos en especifcos
persona que ejerce la dirección, los seguidos son infkuenciados por un lider
puede hacer uso de poder dependiendo si es formal o informal


LIDERAZGO Y DIRECCIÓN
LIDERAZGO EN ORGANIZACIÓN
FACTORES DEL LIDERAZGO
PATRONES DEL LIDERAZGO
se sustentan en inspiración y haacer bien las cosas
conceoti según Warren Bennis
DEBE TENER:
liderar es influenciar, guiar en una dirección, curso u opinión
SENSIBILIDAD Y LA HABILIDAD , CAPAZ DE PERCIBIR DIFERENCIAS, VARIAR SU COMPORTAMIENT
COMPORTAMIENTOS DEL LIDER EN RELACIÓN A SITUACIONES
LIDER
seguidores
situación
ENCARGADA DE DIRIGIR EL ALENTA HUMANO
poseen características individuales como nivel de madurez y personalidad
interacción del lider con seguidores
PERSONALIDAD
CAPACIDADES
APTITUDES
HABILIDADES
VALORES
FUERZAS QUE CONDICIONAN LOS PATRONES DE LIDERAZGO
fuerzas de la situación
fuerzas del líder
fuerzas de los subordinados
orientación, estructura, cultura y valores
carcterísticas del lider
características de los subordinados
ambiente y condiciones
valores y convicciones
deseo de asumir responsabilidades
tiempo disponible para ejecutarse
misión y visión del lider
deseo de participar en las decisiones