



Nombre de la alumna: López López
Carmela

Nombre del profesor: Luis Miguel
Sánchez Hernández.

Nombre del trabajo: Dirección y
Liderazgo .

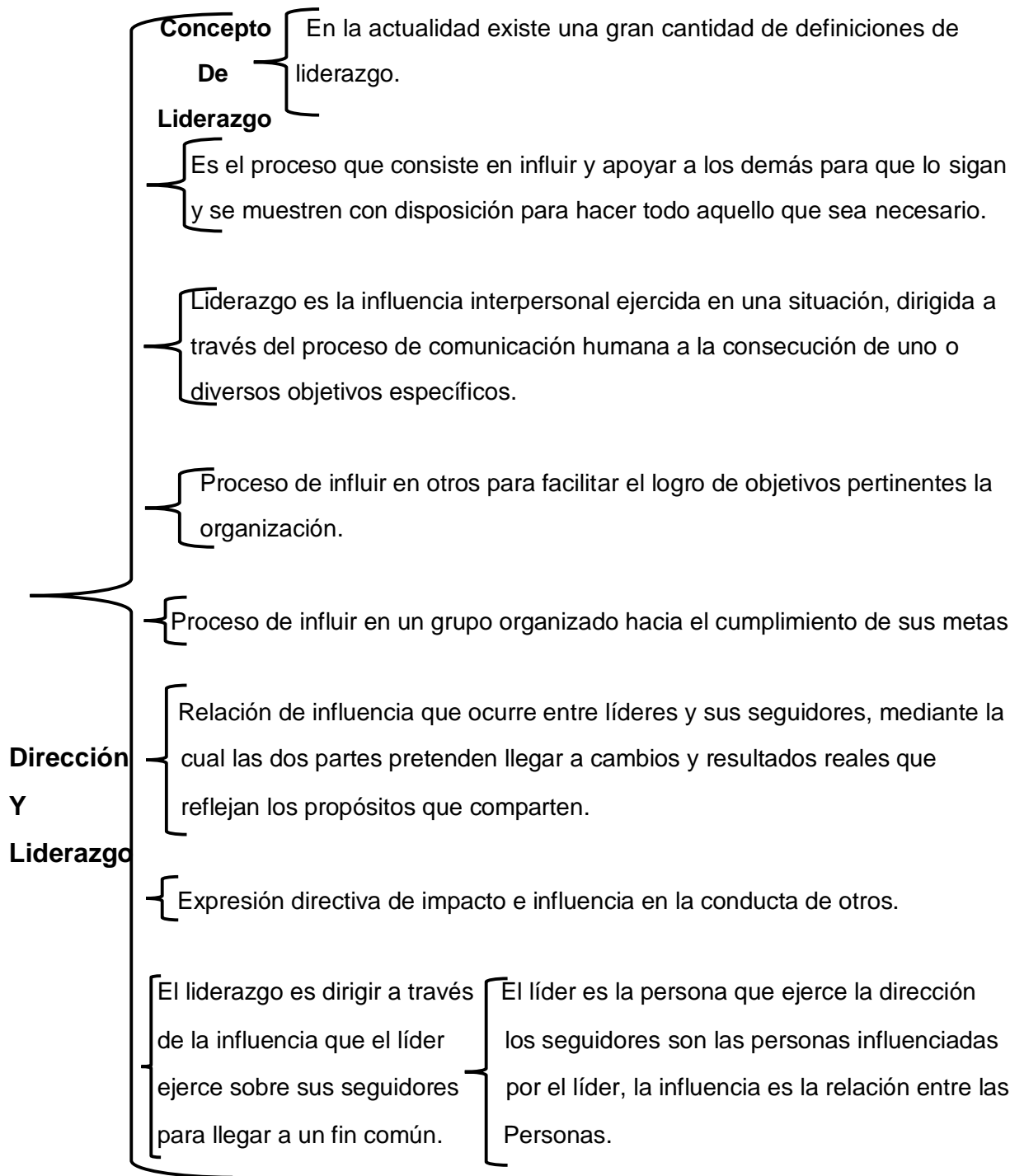
Materia: Dirección y liderazgo.

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 7° Cuatrimestre

Grupo: "A"

Ocosingo, Chiapas a 18 de septiembre del 2020



**Diferencias
Entre
Administrador
Y líder**

Ya se definió lo que es liderazgo ahora se definirá lo que es ser administrador. Peter F. Drucker (1974), afirmó que el trabajo de los administradores es dar dirección a sus organizaciones proporcionar liderazgo y decidir cómo usar los recursos organizacionales para lograr las metas.

Un administrador Es el encargado del manejo de todos los recursos; llámense técnicos, materiales o financieros, así como la dirección del talento humano del personal en una empresa o institución.

Un Líder Es el que dirige al capital humano de una organización, debe entender que a la gente le gusta ser liderada, no manejada. Los líderes deben ejercer su influencia sin ser autoritarios. Un líder sabe que el liderazgo es el uso inteligente y sensible del poder.

La Administración Tiene características distintivas del liderazgo. Estas incluyen la creencia en los sistemas en los procesos y en sus aplicaciones. Creer en la importancia del método científico, darle énfasis a la planeación, a la capacidad de organizarse a la dirección; ver que lo planeado se realice, control, y por supuesto, hacer hincapié en la buena administración.

El Liderazgo También tiene connotaciones distintivas del administrador, esto implica sentido de dirección u orientación, inspiración, animo e impulso a los seguidores, trabajo en equipo y comunicación.

Administración (gerencia) y Liderazgo tiene puntos débiles. Un administrador puede ser mecanicista y exagerar los controles. liderazgo no necesariamente implica habilidades de planificación (planeación). Es más, un líder fuerte puede conducir a la gente y por ende a la organización en la dirección errada.

- Un gerente (Administrador), como líder, debe establecer la diferencia entre los tiempos y ubicarse en el tiempo que le corresponda.
- Muchos administradores poseen las capacidades y cualidades necesarias para ser líderes eficaces, sin embargo, el liderazgo no puede reemplazar a la administración si no que deba sumarse a ella.
- El liderazgo y la administración comparten un enlace interactivo, aunque las Características son diferentes.

**Diferencias
Entre
Influencia,
poder y
Autoridad.**

- La influencia en poder y la autoridad son conceptos que surgen de las relaciones entre las personas y para que se pueda comprender sus diferencias se tienen que definirlos, según Chiavenato.
- Influencia { Es una transacción entre personas, en razón de la cual una persona actúa con la intención de modificar o provocar el comportamiento de otro.
- Poder { Es la capacidad de afectar y controlar las decisiones y los actos de otras personas, aun cuando estas se resistan.
- Autoridad { Es el poder legítimo, el poder que tiene una persona en virtud del papel o la posición que tiene dentro de la estructura de una organización.
- El líder es la persona que utiliza la influencia sobre sus seguidores. La influencia tiene como sinónimos en el manejo del liderazgo los términos de ayudar, intervenir, apoyar, contribuir, y respaldar a otros más que ser poderosos, importante o autoritario, sin embargo, puede hacer uso de tipo de poder dependiendo de si cuenta con autoridad formal o informal.

El poder es la presencia psicológica del jefe ante sus colaboradores. Son los atributos de impacto e influencia del líder sobre sus seguidores. No tiene nada de malo buscar o detentar el poder, si se hace buen uso del mismo y es utilizado como la fuerza para cambiar.

La autoridad es la que se otorga a una persona en una organización formal, para dar órdenes y que sean cumplidas por los subordinados, depende de la posición o nivel que se ocupe dentro de la estructura organizacional para tener mayor o menor autoridad, entre mayor nivel jerárquico en la estructura de la organización, mayor autoridad. Es el poder del puesto.

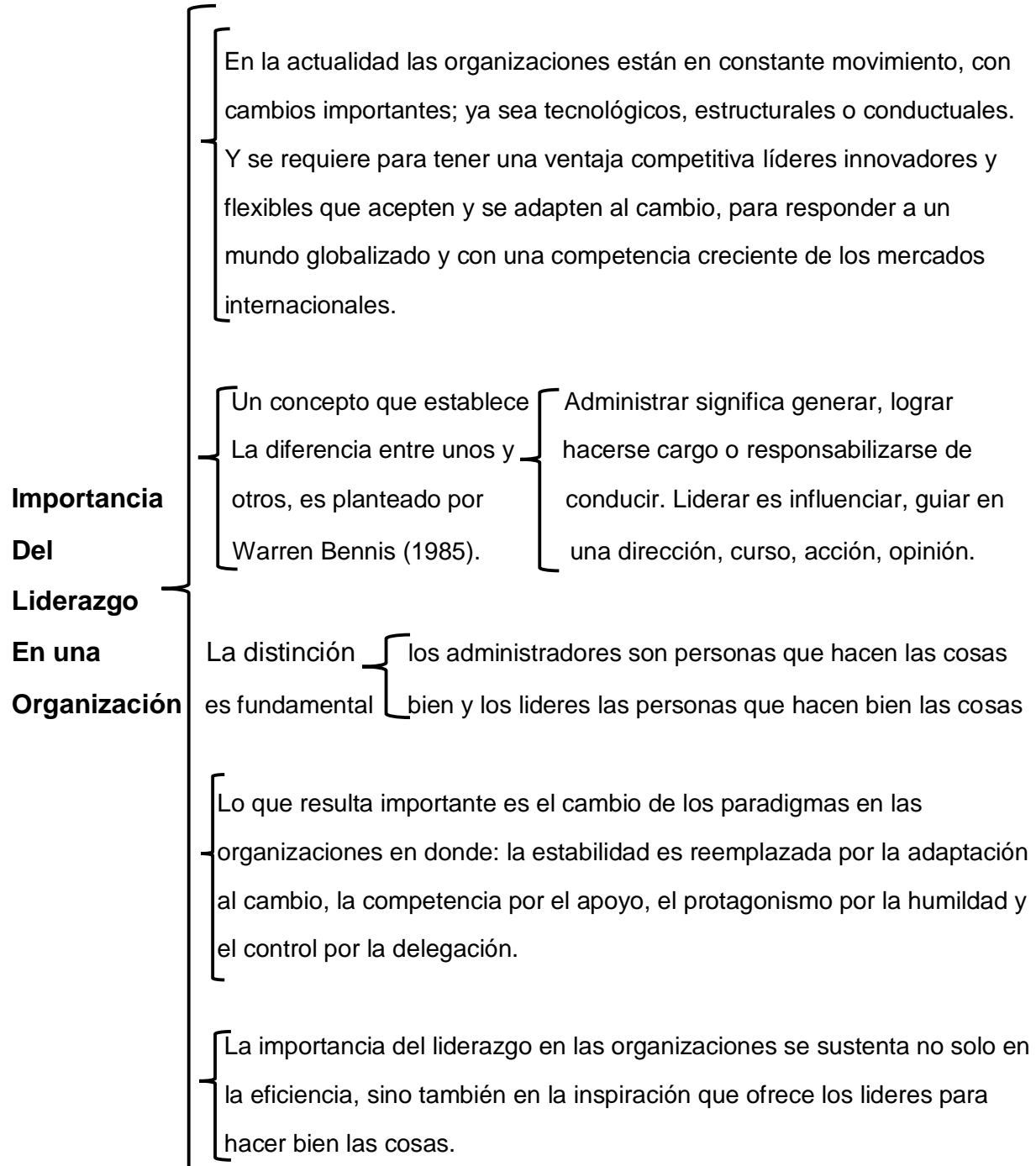
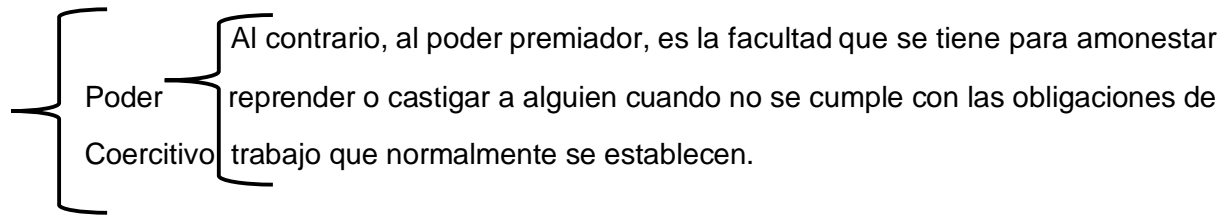
La autoridad ostenta cinco aspectos o rasgos peculiares del poder en quien la ejerce, es persona es: Legítima, Experta, Carismática, Premiadora, Coercitiva.

Poder legítimo O autoridad del Cargo. Se deriva necesariamente de la cultura organizacional, pero solo si esta se acepta como legítima y está supeditada a estatutos y políticas vigentes. Los ejecutivos pueden aceptar el poder y la influencia de aquellos que se hallan en niveles jerárquicos superiores.

Poder Experto Basado en la autoridad que da el conocimiento y la experiencia, resulta especialmente importante. Si en una organización se comenta. El que sabe sabe es el jefe, esto pone en riesgo la autoridad del cargo o el poder legítimo.

Poder Carismático Que se puede describir como poder de identificación o referencia, se basa en el atractivo del dirigente líder para sus colaboradores.

Poder Premiador Es un tipo de poder que se basa en la actitud del jefe para recompensar a sus colaboradores. Está estrechamente vinculado al poder legítimo del jefe para conceder aumentos de sueldo, promociones o ascensos.



**Factores
Situacionales
En el
Liderazgo**

El líder debe tener la sensibilidad la habilidad para establecer un diagnóstico del entorno humano en el grupo que dirige

Resulta obvio que los móviles y las habilidades de las personas que están a su cargo son diversos y el líder debe ser capaz de percibir e interpretar esas diferencias, además debe tener la habilidad para variar su propio comportamiento, debe tratar de manera diferente a cada seguidor cuando sus necesidades y móviles sean diferentes

Los factores situacionales fueron tomando mayor relevancia, surgiendo teorías situacionales del liderazgo, en donde observamos los comportamientos del líder en relación con diferentes situaciones y su interrelación con sus seguidores.

Líder

esta figura representa a la persona encargada de dirigir el talento humano y aunque son muchas las características que comparten, no todos los líderes son iguales y varían dependiendo de sus rasgos de personalidad, sus capacidades, sus aptitudes y actitudes, sus habilidades y sus valores.

Seguidores

Es una figura importante en el liderazgo, ya que sin seguidores no hay líderes, también podemos observar características individuales en cada uno de ellos como son rasgos de personalidad, niveles de madurez, niveles de competencias y motivación que afectan el proceso de liderazgo.

