



Nombre de alumnos: Gener Giovanni Santiz Gómez

Nombre del profesor:

Nombre del trabajo:

Materia:

Grado: 7

Grupo: A

PASIÓN POR EDUCAR

LIDERAZGO TRANSCULTURAL

Este problema se ha vuelto cada vez más grave recientemente. importancia. Este es un nuevo tipo de liderazgo, no limitado a un solo lugar Por el contrario, el propósito del espacio es seguir desarrollándose. Cada cultura tiene sus propios aspectos únicos.

Concepto del Liderazgo Transcultural

Puede reflejarse en Diferencias raciales. Un ejemplo obvio es nuestro país La heterogeneidad de pensamiento y estilo de vida, originarios de Chiapas y del Distrito Federal es diferente, porque el estilo de vida es diferente al inicio Es lo mismo. Los líderes efectivos ya no usan un solo estilo, deben adaptarlo a Sucediendo.

Cultura, rasgos culturales y cultura organizacional

La cultura tiene el aspecto de expresar creencias que muestran cómo Cosas, connotaciones, actitudes, normas y valores Señalar cómo deberían ser las cosas y aspectos prácticos Proporcionan instrucciones o reglas sobre cómo operar. Eligió 4 dimensiones básicas para poder identificar las diferentes culturas: Distanciamiento del poder, Aceptación del nivel de incertidumbre, Individualismo, Masculinidad.

Liderazgo en la cultura mexicana

La cultura de México y los valores que la acompañan son profundos Enraizado en la parte de la convivencia diaria del ser humano, pero también se puede ver Reflejar su comportamiento dentro de la organización y su impacto en la organización. sí mismo. La familia sigue siendo la base de la sociedad mexicana, pero aún más trabajos. En este proceso, el niño está protegido, cuidado y apreciado. En ese tiempo Como pasatiempo, algunas reuniones familiares a veces son más largas, es decir, más Más allá del núcleo familiar. Este aspecto hace que el niño crezca muy Emocionalmente seguro, pero muy dependiente de sus opiniones y apoyo. familia.

