



Nombre de la alumna:

Vanessa Ivette Rodas Martínez

Nombre del profesor:

LIC. Luis Miguel Sánchez Hernández

Nombre del trabajo:

“Cuadro sinoptico”

Materia: Dirección y liderazgo

Grado: 7° Cuatrimestre

Grupo: “A”

PASIÓN POR EDUCAR

Ocosingo, Chiapas a 18 de septiembre de 2020.

CONCEPTO DE LIDERAZGO

“Es el proceso que consiste en influir y apoyar a los demás para que lo sigan y se muestren con disposición para hacer todo aquello que sea necesario”

(Newstrom, 2007, p. 196).

“Liderazgo es la influencia interpersonal ejercida en una situación, dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos”

(Chiavenato, 2004, p. 458).

“Proceso de influir en otros para facilitar el logro de objetivos pertinentes para la organización”

(Ivancevich, 2005, p. 492).

“Proceso de influir en un grupo organizado hacia el cumplimiento de sus metas”

(Hughes, 2007, p. 8).

“Relación de influencia que ocurre entre líderes y sus seguidores, mediante la cual las dos partes pretenden llegar a cambios y resultados reales que reflejen los propósitos que comparten”

(Daft, 2006, p. 5)

“Expresión directiva de impacto e influencia en la conducta de otros”

(Velázquez, 1996, p. 186).

DIFERENCIAS
ENTRE
ADMINISTRADOR
Y LÍDER

Peter F.
Drucker
(1974), afirmó
que

‘el trabajo de los
administradores
es dar dirección a
sus
organizaciones,
proporcionar
liderazgo y
decidir cómo usar
los recursos
organizacionales
para lograr las
metas’.

ADMINISTRADOR

Es el encargado del
manejo de todos los
recursos

Llámense técnicos, materiales o
financieros así como la dirección
del talento humano del personal en
una empresa o institución

LIDER

Es el que dirige al capital humano
de una organización

Debe entender que a la gente le
gusta ser liderada, no manejada.

Los líderes deben ejercer su
influencia sin ser autoritarios.

Un líder sabe que el liderazgo es el
uso inteligente y sensible del
poder.

DIFERENCIAS
ENTRE
INFLUENCIA,
PODER Y
AUTORIDAD

INFLUENCIA

“Es una transacción entre personas, en razón de la cual una persona actúa con la intención de modificar o provocar el comportamiento de otra.”

PODER

“Es la capacidad de afectar y controlar las decisiones y los actos de otras personas, aun cuando éstas se resistan.”

AUTORIDAD

“Es el poder legitimo, el poder que tiene una persona en virtud del papel o la posición que tiene dentro de la estructura de una organización”

IMPORTANCIA
DEL LIDERAZGO
EN UNA
ORGANIZACIÓN

En la actualidad las organizaciones están en constante movimiento, con cambios importantes; ya sea tecnológicos, estructurales o conductuales.

Se requiere para tener una ventaja competitiva líderes innovadores y flexibles que acepten y se adapten al cambio, para responder a un mundo globalizado y con una competencia creciente de los mercados internacionales

Las ventas, ya no son únicamente responsabilidad del gerente, sino también de los representantes o ejecutivos de ventas.

La importancia del liderazgo en las organizaciones se sustenta no sólo en la eficiencia, sino también en la inspiración que ofrecen los líderes para hacer bien las cosas.

**FACTORES
SITUACIONALES
EN EL
LIDERAZGO**

El líder debe tener la sensibilidad y la habilidad para establecer un diagnóstico del entorno humano en el grupo que dirige

El líder debe ser capaz de percibir e interpretar esas diferencias, además debe tener la habilidad para variar su propio comportamiento

Debe tratar de manera diferente a cada seguidor cuando sus necesidades y móviles sean diferentes.

Debe tratar de manera diferente a cada seguidor cuando sus necesidades y móviles sean diferentes.