



**Nombre del alumno:**

**Lexter Daniel Camposeco Cruz**

**Nombre del profesor:**

**Dr. Sergio j.**

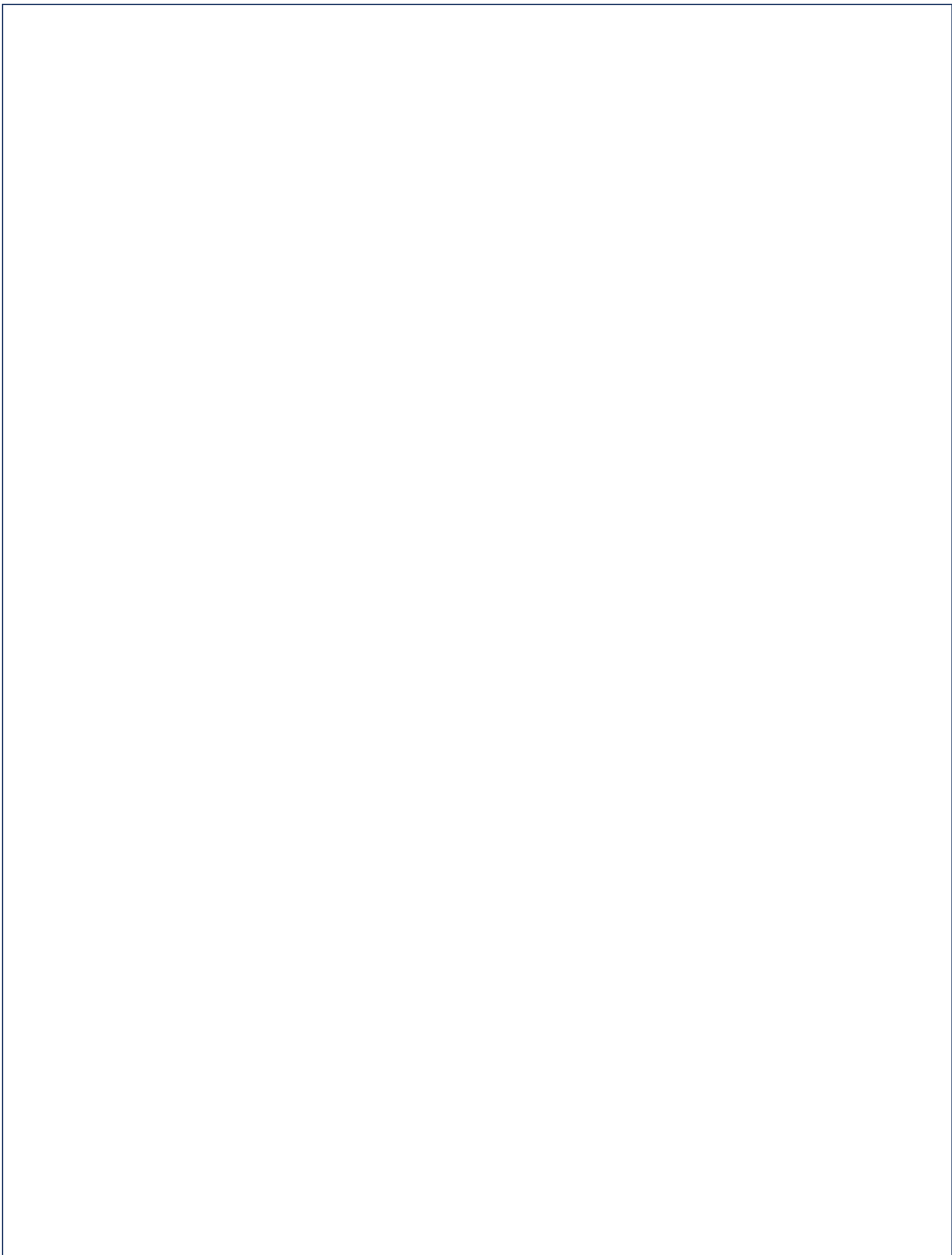
**Nombre del trabajo:**

**Reporte de lectura**

**Materia:**

**Interculturalidad de la salud**

**Grado: 1 B**



## Interculturalidad y Salud I

La Interculturalidad se refiere a la interacción entre culturas, de una forma respetuosa, horizontal y sinérgica, donde se concibe que ningún grupo cultural este por encima del otro, favoreciendo en todo momento la integración y convivencia de ambas partes.

### El enfoque Intercultural.

Su principal característica y diferencia con otros conceptos como el multiculturalismo y el plurismo, es su intención directa de promover el diálogo y la relación entre culturas y no solamente su reconocimiento y visibilidad social.

Identidad cultural: Idioma, Etnia, Género, Clase, Barrial, Tipo de familia, región rural, aficiones, Nacionalidad, Estado civil, enfermedades, Profesión o gremio, etc.

La Interculturalidad esta sujeta a variables como: diversidad, definición del concepto de cultura, obstáculos, Políticas poco integristas de los estados, Jerarquizaciones sociales marcadas, sistemas económicos que excluyen a diferentes sectores de la sociedad.

Por lo tanto, entendemos por Interculturalidad, al proceso de convivencia en el que las personas, grupos e instituciones

culturales, tienen que ver con la percepción de la salud y de la enfermedad; la conciencia de derechos, conocimientos, ubicación social, experiencias negativas con el personal de los servicios de salud, idioma o la lengua, la capacidad de comprensión de los códigos culturales del personal prestador de los servicios de salud, prejuicios, normas sociales, experiencia reproductiva, sexual, laboral y ciudadana.

## Las barreras culturales.

Existen una serie de barreras que dificultan y limitan el acceso a los servicios de salud. Las barreras de acceso en general se pueden identificar en barreras económicas, geográficas y culturales.

## En la estructura de los servicios.

Los factores que pueden jugar como barreras culturales en la organización de los servicios, tiene que ver con la forma en que se organiza la dirección de los mismos, los marcos éticos del personal directivo y de quien ofrece sus servicios y atiende a los usuarios.

## En el prestador de servicios de salud.

Las principales barreras que se presentan son: ubicación social, su capacidad y habilidades de comunicación, la capacidad, comprensión de códigos culturales de los usuarios y las usuarias, valores, prejuicios, condiciones, formas de ejercer el poder, el idioma, y la lengua.

## En las personas consultantes o usuarias.

Los elementos que intervienen como barreras



**Referencia bibliográfica**

\_(SALUD, OCTUBRE 2014)