



PASIÓN POR EDUCAR

**Nombre del alumno: Juan Bernardo  
Hernández López**

**Nombre del profesor: Culebro  
Castellanos Cecilio**

**Nombre del trabajo: Ensayo de la 4ta  
unidad**

**Materia: Salud Publica**

**Grado: 1 Semestre Grupo: "B"**

## INTRODUCCION

El presente trabajo pretende abordar el tema de los indicadores de gestión hospitalaria desde la óptica de su utilidad para la oportuna toma de decisiones gerenciales, a partir del análisis que de ellos se haga y Monitorear los datos e índices correctos es esencial para una buena gestión pues facilitan la organización financiera, administrativa y asistencial Utilizados para evaluar el desempeño del hospital, con base en su organización, en los recursos involucrados y en la metodología de trabajo, los indicadores hospitalarios son importantes para planificar una buena gestión.

## DESARROLLO

Para llevar a cabo una evaluación de los servicios de salud se requiere contar con información sobre los mismos de manera regular.

En ocasiones, los datos sobre la operación de los hospitales y clínicas de salud pueden aportar elementos para establecer un diagnóstico sobre el estado que guardan los servicios de salud. Sin embargo, para hacer uso de esta información de manera eficiente, se requiere la definición de algunos indicadores que permitan expresar esta información de manera eficaz y objetiva.

hospitalarios son importantes para planificar una buena gestión.

Indicadores son reflejos de una situación real y, por lo tanto, medidas indirectas y parciales de una situación compleja.

Cuando calculados secuencialmente, pueden indicar la dirección y la velocidad de los cambios y sirven para acompañar diferentes áreas o grupo de personas en el mismo momento”

Hay cinco indicadores más conocidos y más importantes en la hora de gestionar con seguridad y exactitud.

**Conozca:** Tasa de ocupación: corresponde a un cálculo que involucra el número de pacientes por día y el número de camas por día del hospital dentro de un periodo de tiempo específico, incluyendo las camas extras y eliminando las camas bloqueadas (sea por motivo de infección o necesidades de mantenimiento).

**Intervalo de sustitución:** calcula el tiempo medio que un centro quirúrgico permanece desocupado. Ese indicador revela el tiempo de ociosidad de una cama entre la salida de un paciente y el ingreso de otro.

Es esencial regular la utilización de las salas de cirugía para minimizar la ociosidad y atender a los pacientes de forma satisfactoria.

**Tiempo medio de permanencia:** para calcular, la fracción debe tener como numerador el total de pacientes por día en un determinado periodo de tiempo, El denominador debe presentar el total de pacientes que han faltado, han sido transferidos o han fallecido en el mismo período de tiempo.

Es importante aclarar que factores como el tipo de **procedimiento ofrecido y el perfil clínico** de los pacientes influyen en el tiempo medio de permanencia en el hospital.

Indicadores de rentabilidad: se puede calcular por procedimiento, por médico, por convenio, por especialidad, por sector, etc.

Una forma de calcular la rentabilidad general y la eficiencia administrativa del hospital es por medio del ROI.

El ROI representa la productividad de acuerdo a la utilización de los recursos, por lo tanto, lo más productiva que sea la institución, mejor aprovechados son los recursos.

**Facturación:** Hace parte de la gestión administrativa del hospital, ya que ese debe lograr evaluar si la institución es capaz de facturar sin sufrir pérdidas significativas que comprometan el equilibrio del emprendimiento.

Hoy en día la medición es una herramienta que el ser humano ha utilizado para casi cualquier actividad por muy trivial que ésta sea.

En el caso de la vida hospitalaria, estos indicadores de gestión administrativa se han convertido en una herramienta esencial, porque todo lo que no se mide no puede ser mejorado y por tanto, deja de ser útil para una mejor toma de decisiones.

Los indicadores de gestión hospitalaria, así son un instrumento de cambio en la estructura de la institución y miden el cumplimiento de los objetivos institucionales.

## CONCLUSION

Los indicadores son fundamentales, para un mejor control, un mejor monitoreo de las actividades hospitalarias ya que con la ayuda de los indicadores existe un control más preciso, a su vez tiene una mayor eficacia con cuestiones rutinarias, en criterios constructivos, una mayor disponibilidad de información entre muchas más cosas favorables para un desarrollo increíble en criterios de salud

## Bibliografía

<https://mv.com.br/es/blog/conozca-los-5-principales-indicadores-de-gestion-hospitalaria>

[http://ve.scielo.org/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1315-95182007000300006](http://ve.scielo.org/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1315-95182007000300006)

[https://www.paho.org/hq/dmdocuments/2010/06-Indicadores\\_Medicion\\_Desempeno\\_Sistema\\_Salud.pdf](https://www.paho.org/hq/dmdocuments/2010/06-Indicadores_Medicion_Desempeno_Sistema_Salud.pdf)

[http://www.dged.salud.gob.mx/contenidos/dess/descargas/ind\\_hosp/Manual-ih.pdf](http://www.dged.salud.gob.mx/contenidos/dess/descargas/ind_hosp/Manual-ih.pdf)