



**MATERIA: INTRODUCCION A LA HISTORIA DE LA
MEDICINA VETERINARIA**

**PROFESOR: BARREDA ROBERTO GARCIA
SEDANO**

ALUMNO: ERNESTO MARTINEZ ESPINOSA

**ACTIVIDAD P4: ENSAYO SOBRE LOS
PROBLEMAS QUE ATRAVIESA LA PROFESION DE
VETERINARIA CON SUS POSIBLES SOLUCIONES.**



LOS PROBLEMAS QUE ATRAVIESA LA PROFESION DE VETERINARIA CON SUS POSIBLES SOLUCIONES.

En lo referente a los problemas los veterinarios hablan de:

- Exceso de centros (39,4%), que si comparamos con los datos de otros países es evidente. Habría que preguntarse a que se ha debido esta proliferación en España ¿Puede ser que para desarrollarse tanto profesionalmente como económicamente trabajar para otro en este país no sea atractivo?
- Crisis (32,5%). En el trienio 2006-2008 los ingresos aumentaron un 40%, con lo cual las decisiones que se tomaron entonces afectan al estado actual de las clínicas (exceso de personal, baja productividad, elevada inversión en equipamiento...).
- Competencia desleal (25%). ¿De quién? Y competencia en precios (20%). Un análisis de costos y unos precios basados en el deberían solucionar este problema.
- Falta de especialización (18%). ¿Por falta de centros especializados o por miedo a referir para no perder clientes?
- Condiciones laborales negativas (11,3%) y exceso de veterinarios (10%) ... Ya hemos hablado de la necesidad de un sistema basado en la productividad.

Entre el resto de los problemas es importante destacar que algunos veterinarios vean las “franquicias” como un problema, cuando desde mi punto de vista son una indicación de profesionalización del sector. Así como el “aumento de las exigencias de los clientes”, que creo puede ser el hecho individual mas importante para la mejora de la profesión, ya que nos obliga a ser mejores facultativos; o los “seguros”, que pueden permitir un gasto mayor a ciertos clientes. La “falta de calidad” (4,4%) y la “falta de ética” (4,4%) preocupan tanto como la “deficiente gestión empresarial” (4,4%), cuando deberían ser los tres pilares de la profesión de veterinaria del futuro: una gestión eficiente que de un servicio veterinario de calidad basado en la ética.

Las soluciones que proponen los propios veterinarios entrevistados son las siguientes:

- Política de precios adecuada (27%); cualquier intento de ejecución de precios mínimos viola la ley de la competencia. El análisis de costos en la única herramienta útil en este caso (así como cuando se quiera adquirir nuevo material).
- Mejora de la formación (22%); fundamental, una formación integral, basada no solamente en las habilidades veterinarias, sino en la gestión empresarial y la mejora de la atención al cliente. Esta formación debe financiarse en los centros y formar parte del paquete salarial.
- Comunicar a la sociedad (19,9%); no entiendo que es lo que queremos comunicar... quizás estaría bien si nos pusiéramos de acuerdo primero entre nosotros.
- Potenciar colegios y asociaciones (16,3%) de nuevo, una buena idea, pero hay que ver que buscamos potenciar. Si es la obligatoriedad de la recta veterinaria, evitar el intrusismo laboral, o la elaboración y revisión de estándares de trabajo, perfecto. Además, mayor homogeneidad entre los distintos colegios beneficiaria a todos.
- Mejorar la calidad del servicio (12,8%). Pensé que este solo era un problema para el 4% de los encuestados.
- Influir en las administraciones (12,1%). Como un servicio libre y profesional que es la veterinaria, ¿en que manera pueden las administraciones cambiar algo?
- Restringir plazas universitarias (10,6%) y apertura de nuevos centros (10,6%); si bien lo primero es fundamental, va a ser muy difícil que ocurra. Respecto a lo segundo, es el propio mercado que dicta quien sobrevive, que modelo puede perdurar y cual esta abocado a la desaparición.
- Mejorar la gestión (9,9%) una gestión eficiente es algo fundamental en cualquier negocio, y la clínica lo es.

A modo de conclusión:

En definitiva, las cifras reflejan fielmente el estado de la profesión y una voluntad de cambio por parte de algunos. No solo el colegio realizado en la encuesta, sino los veterinarios que la respondieron.

En el Reino Unido, el colegio realiza una encuesta a nivel nacional todos los años; en el año 2010 respondieron 8.829 veterinarios, lo que supone el 37% de los profesionales. Estas encuestas son necesarias para mejorar la profesión, pero no servirían de nada sin la colaboración de los veterinarios.