

DIRECCIÓN EN LA ACCIÓN EMPRESARIAL

La dirección es uno de los aspectos y elementos esenciales que el personal de una empresa debe de dominar, especialmente supervisores, encargados, jefes o las personas que tienen un grupo de individuos a su cargo, ya que todos los empleados y su función que realizan son necesaria para que la empresa crezca.

Las personas deben de ser admitidas, asignadas a su cargo, instruidas y entrenadas deben de conocer lo que se espera de ellas la función de dirección se relaciona directamente con la manera como deben alcanzarse los objetivos mediante la actividad de las personas que conforman la organización, el estudio de las empresas esta formadas por personas y son mantenidas por la actividad organizada de estas, que solo pueden conseguir sus objetivos individuales mediante la conjugación de los esfuerzos colectivos, a medida que las empresas crecen sus objetivos iniciales que se cofunden con sus objetivos iniciadores, la dirección es la acción administrativa que se refiere a las relaciones intrapersonales de los administradores con los subordinados.

Los miembros o socio de la empresa son:

- Empleados: en todos los niveles jerárquicos desde el nivel institucional y el nivel intermedio, hasta el nivel operacional,
- Proveedores: proporcione entradas y recursos
- Consumidores: usuario de la salida
- Agencias reguladoras de actividad empresarial: (el gobierno, la sociedad en que se halla la empresa, los sindicatos y los órganos legislativos).

Las empresas prometen incentivos o alicientes a sus miembros (por medio de salarios precios, calidad de servicio, calidad de vida, seguridad y oportunidades) para tener contribuciones de ellos (en forma de actividad, presentación de servicios) en estas interacción de intercambio, cada socio hace intervenciones que produzcan retorno en proporción mayor, por lo menos igual, a las inversiones realizadas, para las empresas los incentivos representan inversiones, en procura de las contribuciones de los miembros o el retorno esperado, para los participantes de su contribuciones presentan investigaciones y los incentivos ofrecidos por las empresas son el retorno de la investigación realizada.

Los asuntos mas ligados a las dirección son la comunicación, tipo de liderazgo y los métodos de motivación para redirigir el personal, para dirigir los subordinados en cualquier nivel donde esta situado debe comunicar liderar y motivar la discreción constituya una de las mas complejas funciones administrativas después se contribuye orientándola desde comunicar, liderar y motivar.