

- 1.- es el don o la capacidad que tiene el ser humano algunos de influir, motivar o alentar a un grupo de personas, las cuales sus acciones lleven a un camino exitoso y lleno de objetivos.
- 2.- se define a una influencia que se ejerce las personas y que permite incentivarlas para que trabajen de forma entusiasta por un objetivo.
- 3.- el poder es la autoridad acumulada que tiene un individuo en una organización social que le permite influir en las personas de la empresa, colaboradores, clientes, usuarios o proveedores.
- 4.- la mejor autoridad es la que no se siente, la autoridad potencia el autoengaño, si deseas conocer a una persona, observa que ejerce el poder.
- 5.- Liderazgo natural: aquel que viene de naturaleza y en el carácter de un individuo, como las mientas como en la sociedad humana, incluso animal.
- 6.- Liderazgo adquirido: los jefes requieren otorgar autoridad formal a sus miembros para fortalecer a los individuos que ocupan puestos de mando.
- 7.- este tipo de liderazgo pienso que también se puede llamar innato ya que viene de naturaleza.

Sus características y el tipo de comportamiento algunas empresas se dan cuenta de esto y a los individuos lo colocan en puestos de alta.

8.- Características personalizadas. Sus habilidades de convocatoria y por lograr que otros se adapten a sus proyectos, currying que literalmente significa dedo de goma, características a las personas por características de personalidad y éxitos académicos.

9.- Las habilidades del líder una de ellas es la inteligencia emocional comprender la relación social como son los usuarios, clientes o colaboradores.

10. Lewin y sus colegas dividieron los conductos de los líderes en tres, autoritario, o líder que tiende a tomar decisiones unilaterales, líder democrático es el que permite la participación de los subordinados en la toma de decisiones y el diseño de método de trabajo. estilo laissez faire o líder que da completa libertad al grupo.

11.- Fuente de liderazgo consecuencia de privilegio y los resultados con prestigio y fama de un buen directivo.

12: Los líderes deben actuar de acuerdo con el grado y de madurez del colaborador y la situación. Las conductas básicas son: orientación de tareas y orientación de relación.

13: Personalidad y madurez administrativa, el tipo de organización, la eficiencia del grupo, el problema en sí, apremio de tiempo.

14: Comprende diversas matrices de liderazgo desde el autoritario hasta el democrático sugiriendo que el líder adopte el estilo que calza más de acuerdo con los subordinados.

15: Tipo de estructuras que favorecen el surgimiento de liderazgo. El grid gerencia de Blake y Mouton, instrumento de medición y diagnóstico de liderazgo es conocido también como Parilla o malla gerencia en donde se combinan dos de los principales elementos.

16: el modelo matricial de Fred Fiedler en el que tres elementos o factores básicos que deben tomarse en cuenta:

- Relaciones Líder-Subordinado, poder del líder
- realismo del trabajo del Subordinado o grado de estructuración de la tarea.

17- Las conductas básicas del líder son: orientación a las tareas y orientación a las relaciones. Hersey y Blanchard sostienen que la tarea y orientación a las relaciones grado de madurez de colaboradores lo convierte en dirigente.

18- coaching: proceso mediante el cual dos personas cualquiera que sea su relación, generalmente jefe y colaborador, analizan conjuntamente el desempeño de este último para buscarlo como mejorarlo.

19- se le delega y otorga el colaborador de facultad para actuar y decidir sobre el desempeño de su trabajo la forma de administrarlo y de mejorarlo, haciéndose responsables de su propio resultado.