

# UNIVERSIDAD DEL SURESTE

MATERIA:  
DIRECCIÓN  
Y LIDERAZGO

CUATRIMESTRE -GRUPO:  
7° CUATRIMESTRES-LIC. EN NUTRICIÓN

PRODUCTO ACADÉMICO:  
CUADRO SINÓPTICO

TEMA:  
UNIDAD III

ALUMNO:  
ASHLEY RAQUEL FLORES CORDERO

DOCENTE:  
LIC. VÍCTOR ANTONIO GONZALES SALAS

EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

LIDERAZGO NATURAL

líder que no es reconocido como tal con un título pero que representa ese "rol" a la perfección. Tanto es así, que nadie lo cuestiona, sino que se toman sus recomendaciones y guías como algo que hay que cumplir. Gracias a su buen hacer y el día a día se convierten en los líderes naturales del equipo.

LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL – EL MÁS COMPLETO

Se considera el liderazgo más completo y es que los líderes que actúan bajo este esquema son los llamados "auténticos líderes", ya que trabajan desde su auténtico poder de motivación e inspiración hacia el grupo... ¡Permanente! Su objetivo y sus premisas son transformar, innovar y motivar al equipo, y de ahí, crecer. Son realmente muy valorados y buscados para ocupar puestos de responsabilidad en las organizaciones.

LIDERAZGO BUROCRÁTICO

Su base, la de este líder, es cumplir a rajatabla las normas de la empresa por encima de lo que es más conveniente para el grupo o lo que cada uno necesita para poder llegar a los objetivos marcados. La política de la empresa es su guía más estricta, lo que conlleva a una rigidez absoluta en el modelo de gestión. Está bien cuando se trata de decisiones económicas o empresas, por ejemplo, con materiales peligrosos, pero hay que tener cuidado con este liderazgo y sus consecuencias.

LIDERAZGO "DE LA CURVA"

liderazgo nos ha gustado mucho siempre porque se basa en la "curva de la felicidad". Si todo funciona bien, si el equipo se siente motivado, si la productividad es muy elevada y todo el entorno es satisfactorio es lo más parecido a la felicidad que podemos encontrar en el trabajo, y la felicidad siempre se relaciona con una curva. De ahí, el nombre del liderazgo de la curva., Son liderazgos basados en construir en positivo todo lo que puede afectar al grupo, al trabajo y al desarrollo de las labores. Son líderes muy bien

LIDERAZGO EMPRESARIAL

Consiste en la habilidad o proceso por medio del cual el líder de la empresa es capaz de influir en los demás para poder conseguir los objetivos y satisfacer las necesidades de la empresa. Busca desarrollar el máximo potencial en empresa y trabajadores. Por eso, las empresas ya no solo necesitan jefes sino también líderes

**Características del liderazgo empresarial:** Buena capacidad de comunicación Buena capacidad de motivación del equipo Carisma Entusiasmo Capacidad de resolución Organización y capacidad para gestionar los recursos, Visión de futuro, Capacidad de negociación, Creatividad, Disciplina, Escucha activa, Honestidad, Estrategia, Capacidad para tomar decisiones, Buena imagen

LÍDER AUTOCRÁTICO

asume la responsabilidad en la toma de decisiones, es el que inicia y dirige las acciones además de controlar al trabajador. Todo se centra en el líder, tanto las decisiones como las responsabilidades. El líder autocrático se gobierna a sí mismo, de manera que el poder ilimitado se concentra en manos de una sola persona, el líder competente ante los trabajadores que deben obedecer sin expresar opinión ya que no tienen capacidad para tomar decisiones. El líder autocrático considera que es él el único competente y capaz de tomar las principales decisiones en la empresa, la única persona con derecho y poder para controlar las decisiones y responsabilidades.

Características del liderazgo autocrático

Seguro, Responsable, Capacidad de liderazgo, Capacidad de expresar sus ideas de forma directa, Altos conocimientos del sector en el que se encuentra, Experiencia dentro de la empresa

Ventajas del liderazgo autocrático

Si se logra encontrar al líder idóneo, una persona que se encuentre en equilibrio en todos los aspectos para poder ofrecer las mejores decisiones, capaz de manejar grupos y saber lo que hay que hacer, resultará más fácil. Es especialmente interesante en caso de trabajadores que necesitan órdenes, aunque también se pueden producir complicaciones con empleados que quieren expresar su opinión.

Desventajas del liderazgo autocrático

No tiene en cuenta la opinión de los trabajadores, no los considera como personas que tienen opiniones o algo que aportar, los trabajadores son simplemente personas que deben acatar órdenes. Algunos trabajadores pueden sentirse infravalorados o que no pertenecen a la empresa, y por eso pueden llegar a abandonar la empresa o rendir menos

LIDERAZGO DEMOCRÁTICO

fomenta la participación de la comunidad, dejando que los empleados decidan más sobre sus funciones y tengan las suficientes competencias para tomar decisiones. Los trabajadores pueden opinar, no se limitan solo a recibir órdenes, y de hecho se alienta su participación. Democrático viene de las palabras demos (pueblo) y kratos (autoridad o gobierno). Los trabajadores forman parte de las decisiones de la empresa, y por tanto se integran mucho mejor en ella y experimentan una mayor motivación.

Características del líder democrático

Ofrece diversas soluciones y deja elegir a sus empleados entre ellas, Fomenta la participación y consulta a sus trabajadores, Busca soluciones compartidas, Orienta a sus empleados, pero no les ordena

Ventajas del liderazgo democrático

Los trabajadores se integran mejor en la empresa y el grupo, Los trabajadores se sienten más a gusto con su trabajo, Se crean mayores vínculos corporativos, Se promueve la iniciativa, No hay competiciones sino lucha por llegar a los mismos objetivos, La empresa puede funcionar normalmente, aunque el líder se ausente, Se proporciona información y conocimientos para tomar decisiones.

Desventajas del liderazgo democrático

El proceso es, inicialmente, lento porque requiere de muchas reuniones y acuerdos, Si el líder no es capaz de llevar bien la situación puede fracasar, No es fácil tener a todos contentos, Se deposita demasiada confianza en el grupo, y en ocasiones esto puede ser un error, Muchos empleados tienen reticencias a colaborar, aportar sugerencias o hablar

LIDERAZGO LAISSEZ FAIRE

Dentro de los tipos de liderazgo, uno de los más reconocidos es el liderazgo laissez faire, un tipo de liderazgo más liberal en que el líder tiene un papel pasivo y son los trabajadores los que tienen un mayor poder de decisión. Éste es un líder liberal que hace y deja hacer, tiene un papel totalmente pasivo, ya que los trabajadores o el grupo son los que tienen el poder.

Características del liderazgo laissez faire

Los líderes prefieren las normas claras, Los líderes no tienen el papel protagonista, más bien su papel es pasivo Los líderes son neutros en sus opiniones, El líder influye muy poco en los logros y objetivos de la empresa El líder no tiene un papel importante en el clima laboral.

Ventajas del liderazgo laissez faire

Aunque el líder tenga que ausentarse un poco la empresa sigue funcionando, Los trabajadores se sienten mejor porque tienen mayor poder de decisión, Los empleados trabajan con más libertad y sin presiones, Los jefes pueden delegar tareas más fácilmente, Los trabajadores pueden tener más posibilidades de promoción empresarial en caso de haber vacantes

LÍDER PATERNALISTA

Tiene confianza en sus empleados. Su labor es que los trabajadores ofrezcan mejores resultados, que trabajen mejor y más, por lo que los motiva, incentiva y les ofrece recompensas por lograr objetivos. En este caso, el líder ofrece consejos a los trabajadores para que consigan resultados e insinuando lo malo que no es cumplir con el deber, como su nombre "paternalista" indica. Su papel de líder hace que ofrezca recompensas a los que cumplan satisfactoriamente con su deber

Características del liderazgo paternalista

Considera que sus empleados son como sus hijos y hay que orientarlos • No delega responsabilidades • Puede ser amable, atento y servicial • Cree que solo él tiene la razón y es muy desconfiado • Considera a las demás personas limitadas • Solo deja que sus empleados tomen decisiones en cosas de poca importancia

Ventajas del liderazgo paternalista

El líder se preocupa por sus trabajadores • Se fomenta la motivación por medio de premios o recompensas • Los trabajadores no tienen que preocuparse por nada más que por hacer su trabajo

Desventajas del liderazgo paternalista

El líder piensa que los trabajadores no tienen criterio propio • Los trabajadores han simplemente de obedecer • Se premia el mal desempeño o las cosas que el líder cree que están mal • Si el líder desaparece, los empleados no saben qué hacer • El grupo no puede madurar, como tampoco sus componentes

LIDERAZGO CARISMÁTICO

El líder carismático es aquel que tiene la capacidad de generar entusiasmo en los trabajadores, es elegido por la forma en que da entusiasmo a las otras personas, destaca por su capacidad de seducción y admiración. Este líder puede dar muy buenos resultados a la empresa, así como cambios y resultados en la empresa ya que es capaz de hacer que los trabajadores den lo máximo de sí

Características del liderazgo carismático

Es capaz de modificar la escala de valores, creencias y actitudes de sus seguidores • Tiene gran capacidad de convicción • Es buen motivador • Es capaz de asumir riesgos • Puede llegar a utilizar medios innovadores y no convencionales • Crea admiración • Tiene visión de futuro del equipo.

Ventajas del liderazgo carismático

Ante un cambio de liderazgo, genera menos conflictos que otros tipos de liderazgo • Genera mucha más motivación en los trabajadores • Como la motivación es mayor, el rendimiento empresarial también tiende a serlo • El clima laboral mejora • Une al grupo alrededor de él

LIDERAZGO LATERAL

Es aquel que se basa en la capacidad para influir en personas de un mismo nivel para conseguir objetivos comunes. Se suele realizar entre personas que se encuentran en el mismo rango o puesto dentro de la empresa, y no es una relación entre jefe y empleado

¿En qué consiste el liderazgo o líder lateral?

Se trata de que cualquier persona puede dirigir sin tener que ser el jefe, puede involucrar a los demás hacia un objetivo común influenciándolos. No es necesario ser jefe para ser líder, ni si quiera estar a cargo de cierta operación, aunque sí se tenga responsabilidad sobre ella, y el liderazgo lateral es un claro ejemplo de esta

LIDERAZGO SITUACIONAL

Es un modelo de liderazgo mediante el que el líder adopta diferentes tipos de liderazgo en función de la situación y nivel de desarrollo de los empleados, adaptando así el estilo de liderazgo más eficaz en cada momento y de acuerdo a las necesidades del equipo. El comportamiento del líder se adapta al equipo de trabajo para conseguir los mejores resultados

6 Fases del modelo de Hersey-Blanchard

Identificar funciones y actividades que hay o necesarias para desarrollar el trabajo adecuadamente con la mayor eficacia y rendimiento. • Establecer los conocimientos y habilidades que se requieren para cada tarea. • Valorar el nivel de competencia de cada componente del grupo.