



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

E.L.N GUADALUPE FLORES ZAVALA

LIC. VICTOR A. GONZALES SALAS

MAPA CONCEPTUAL UNIDAD II

DIRECCION Y LIDERAZGO

PASIÓN POR EDUCAR

SEPTIMO CUATRIMESTRE

LIC. NUTRICIÓN

TAPACHULA CHIAPAS A 08 DE OCTUBRE DEL 2020

EL LIDERAZGO Y SUS ANTECEDENTES

GENERALIDADES DE LIDERAZGO.

se ha necesitado el liderazgo de hombres y mujeres capaces de proponer estrategias globales y totalizadoras, niveles macro; también en este mundo multidisciplinario, y multiforme .

el liderazgo se torna en la habilidad más importante de un jefe dentro de un grupo humano, sin permitir que los miembros pierdan su libertad.

Es el proceso de influencia por medio de la motivación en las personas para lograr metas deseadas .

El estilo de liderazgo que se traduce en Calidad de Vida en el Trabajo del personal y exige del jefe, priorizar y conciliar la ejecución exigente de las tareas que correspondan a su dependencia con el fortalecimiento de relaciones entre todos sus colaboradores.

Para Chiavenato el liderazgo constituye la influencia interpersonal ejercida en una situación dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos.

-Los componentes fundamentales del liderazgo son autoridad o el poder del líder, habilidad para comprender a los subordinados, a habilidad de inspirar a los seguidores actitudes y predisposiciones ,estilo del líder y el clima organizacional que crea.

ANTECEDENTES DE LIDERAZGO-

Burns (1978), se centra en los aspectos simbólicos y motivadores en la relación líder seguidor, la cual se alienta a los seguidores a trabajar trascendiendo las metas y activando necesidades de un orden más alto.

Para poder desarrollar el modelo de evaluación del trabajo se aplicaron 168 encuestas de tipo de liderazgo, las cuales constan de 45 preguntas, con la finalidad de evaluar el tipo de liderazgo que se pueden encontrar.

El estudiante puede tomar decisiones sobre qué tipo de empleo puede tener en un futuro, para desarrollar nuevas estrategias que deberá implementar para ser una persona de éxito en el campo laboral..

el liderazgo transformacional no se sustituye por el liderazgo transaccional, y los mejores líderes son quienes ostentan ambos estilos el transaccional y transformacional.

Las cualidades más saltantes de un líder son ser innovador, creativo en eso se diferencia del director o administrador que puede ser más eficiente porque es racional, práctico y analítico.

El liderazgo es algo innato y que se nace líder existen tres rasgos asociados a los líderes: inteligencia, estatura física y personalidad favorece conocimientos preparación, confianza en sí mismo y autocontrol y equilibrio emocional .

Se aprecia a dos facetas en el comportamiento del líder: la consideración, que está dada por la sensibilidad y hacia las personas de su grupo y la estructura inicial que es la preocupación por las tareas y responsabilidades.

El estilo del líder se señalan 4 comportamientos asociados a 4 conductas Comunicar, vender , participar y delegar.
Los subordinados y se refleja en 4 grados:
-M1, incapaces y no asumen responsabilidad.
-M2, incapaces, pero asumen responsabilidad.
-M3, son capaces, pero no asumen responsabilidad.
-M4, son capaces y asumen responsabilidad,

LIDERAZGO Y ETICA PROFESIONAL.

Aristóteles, Es Rama de la filosofía cuyo objeto de estudio es la moral es la reflexión racional sobre qué se entiende por conducta buena en qué se fundamentan los denominados juicios morales.

El liderazgo es un conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas también ideologías o pueden ser un modelo en los que muchos se inspiren por sus labores.

Hay estudios psicológicos realizados que afirman que las personas buscan en un líder que sea similar a nuestros padres o a quienes hayan representado este papel, ya que ellos son la primera figura de autoridad que conocemos.

El líder deberá sobresalir en algún aspecto como títulos, experiencia, conocimientos, desempeño para que se vea como "mejor" .

La moral como la ética tienen una función práctica y se refieren a situaciones conflictivas de la vida de las personas, hay que tomar una decisión práctica; desde el punto de vista de la ética, formarse la conciencia en el hábito de saber decidir moralmente

La ética profesional también recibe el nombre de código deontológico es el conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional y pretenden recordar al profesional qué es lo correcto o lo incorrecto.

En la primera condición antes descrita, se tiene un elemento que establece la vinculación entre ética y profesión. Porque la profesión, para poder ser llamada de ese modo, tiene que tener una función social específica.

.PRINCIPIOS DE LA ETICA PROFESIONAL

los principios deben fundamentar las acciones de todo profesionalista que se precie de estar actuando moralmente. principio de beneficencia. Justicia y autonomía un profesionalista ético debe considerar siempre a los usuarios de sus servicios y derechos .

El problema fundamental es precisamente que la ética de principios es una ética que parte de normas o criterios morales estables para guiar la acción y la sociedad del siglo XXI es una sociedad caracterizada por la movilidad, el cambio constante, la velocidad en el ritmo de vida y la dificultad o descrédito de los principios estables

Actuando de forma ética logrará forjar una cultura dominada por la confianza, el sentido de la responsabilidad y el respeto hacia las demás personas.

Un líder ético puede creer en su trabajo una fuerte personalidad, poner la ética a la cabeza de su agenda y disponer de todas las habilidades y virtudes necesarias para desarrollar un liderazgo eficiente.

Una de las principales características del líder es su capacidad de motivar a su equipo, es esencial que él crea en su trabajo y vea cada día como un auténtico desafío porque la mayoría de los grandes líderes se caracterizan por haber afrontado un reto al comienzo de su carrera, aprendiendo de los triunfos y fracasos logrados