



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

E.L.N GUADALUPE FLORES ZAVALA

LIC. VICTOR A. GONZALES SALAS

CUADRO SINÓPTICO: LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

SEPTIMO CUATRIMESTRE

LIC. NUTRICIÓN

TAPACHULA CHIAPAS A 26 DE NOVIEMBRE DEL 2020

## LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

**RELACIONES DIÁDICAS, SEGUIDORES Y DELEGACIÓN:** La teoría diádica o liderazgo individualizado, es un enfoque del liderazgo que pretende explicar el por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores.

Relación diádica establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo.

El liderazgo utiliza la influencia sobre sus seguidores para alcanzar un fin determinado.

Los seguidores competentes confiados y motivados son esenciales para que el grupo de trabajo se desempeñe de manera efectiva en lugar de la función conformista y pasiva que se ha asignado a los seguidores

### Los estilos de seguidores dieron como resultado 5 tipos de seguidores:

La primera es una cualidad de un pensamiento crítico independiente con deficiencia de un pensamiento acrítico dependiente.

Directrices para un seguidor eficaz Partiremos de la premisa que, para lograr un liderazgo efectivo

Es necesario que muchas de las cualidades que son deseables en un líder son las mismas que debe tener un seguidor eficaz.

Lo ideal para las organizaciones es ser un líder y seguidor proactivo, en donde ambos alcancen objetivos comunes y una visión compartida

**LIDERAZGO TRANSCULTURAL:** La cultura y el liderazgo son dos conceptos importantes para la Psicología Social se han reconocido la influencia que tienen los factores culturales sobre los procesos psicológicos, psicosociales y organizacionales

La cultura está constituida por un conjunto de creencias, actitudes, valores y prácticas compartidas por un grupo de individuos que tienen una historia común y participan de una estructura social.

La cultura determina el tipo de liderazgo que surge en una determinada sociedad o podemos considerar lo contrario.

Las diferencias en las dimensiones culturales básicas pueden hacer que un estilo de liderazgo sea eficaz en una determinada cultura y poco eficaz en otra.

**CULTURA NACIONAL Y LIDERAZGO:** Las personas que tienen el mismo pasaporte comparten una misma cultura es cuestionable porque dentro de una misma nación pueden existir grupos sociales, étnicos o religiosos con subculturas diferentes.

Los habitantes de una nación suelen estar expuestos a una serie de estímulos comunes de lenguaje, medios de comunicación, sistema educativo y político.

En los países con baja distancia de poder es normal que las decisiones se tomen de forma consensuada y los subordinados se sienten en libertad para expresar su opinión, aunque en ocasiones pueda contradecir a la de su jefe.

**MASCULINIDAD FEMINEIDAD Y LIDERAZGO:** las sociedades masculinas los roles sexuales están claramente definidos y ser asertivos, duros o centrarse en el éxito materia

En las sociedades masculinas, el líder debe ser asertivo, decidido, agresivo y tomar las decisiones por sí mismo sin consultar al grupo

En las sociedades femeninas el líder ideal es menos visible, intuitivo más que racional y acostumbrado a buscar el consenso.

La evitación de incertidumbre puede definirse como el grado en que los miembros de una cultura se sienten amenazados por la incertidumbre o por el miedo a situaciones desconocida.

**LA CULTURA INFLUYE SOBRE EL LIDERAZGO:** una importante vía para relacionar cultura y liderazgo sería establecer los prototipos de liderazgo imperantes dentro de una determinada cultura.

Liderazgo carismático o basado en valores incluye conductas relacionadas con la inspiración, la visión y el auto sacrificio

liderazgo orientado hacia el equipo incluye conductas como colaboración, integración y diplomacia .

Liderazgo participativo define a un líder democrático y con tendencia a delegar, liderazgo humano es un líder modesto y orientado hacia los demás y autónomo es individualista e independiente .

Una importante labor del **liderazgo cultural** sería hacer que los miembros de las diversas unidades con subculturas diferentes, funcionen de forma armónica persiguiendo el beneficio.

El líder ayudaría a mantener la identidad de la organización manteniendo los valores y la misión o propósito que la caracterizan.