

**UNIVERSIDAD DEL SURESTE**



**LA ECONOMÍA Y SU PAPEL EN EL DESARROLLO HUMANO**

TEMA

**DIEGO QUIÑONES GARCÍA**

ALUMNO

**DIRECCIÓN Y LIDERAZGO**

MATERIA

**LAE. VICTOR ANTONIO SALAS GONZALES**

CATEDRATICO

**LNU 7°**

CUATRIMESTRE

## RESUMEN

La dirección de la acción empresarial se caracteriza por que las personas deben ser admitidas, asignadas a sus cargos, instruidas y entrenadas, deben tener un historial o por lo menos ser personas con una buena experiencia, para que ellos puedan desempeñar de buena forma su cargo, **la dirección es la función administrativa que se refiere a las relaciones interpersonales de los administradores con los subordinados** es necesario una buena comunicación, saber liderar y ser motivadores natos y por eso es que es necesario saber quiénes y cuántos van a formar el organigrama de la empresa, que se resume en los miembros de la organización y son aquellos individuos, grupos y organizaciones que interactúan para alcanzar objetivos específicos, todos ellos se involucran directamente para alcanzar los objetivos de la empresa y entonces encontramos a 4 grupos o áreas de personal que trabajan para una empresa, empezando con los **Empleados** que se encuentran en todos los niveles desde los institucionales como directores y ejecutivos, así como los gerentes y los que se dedican a operar como el personal o supervisores de áreas, después tenemos a los **Proveedores** que son quienes proporcionan entradas y recursos que proveen recursos financieros, materia prima, componentes, maquinaria y equipos para obra inteligente. También existen los **Consumidores** que se traducen en usuarios, clientes, compradores de los productos o servicios de una empresa en específico, y por último las **Agencias reguladoras de la actividad empresarial**, que son las que rigen los impuestos que tienen al generar dinero como el gobierno, sindicatos, órganos legislativos o fiscalizadores.

Para que conceptualicemos la dirección se sabe que los asuntos más ligados a la dirección son la comunicación, los estilos de liderazgo y los métodos de motivación para dirigir al personal así como la autoridad, que más adelante les mencionare algo importante de la misma, para poder dirigir a los subordinados el administrador en cualquier nivel o área en la que se encuentra es indispensable **Comunicar, liderar y motivar**. Y suena fácil pero, dirigir significa interpretar los planes para otras personas y dar las instrucciones sobre cómo ponerlos en práctica así como el buen ejecutivo es aquel que sabe explicar las cosas a las

personas para que lo hagan bien y con prontitud, pero existe un problema que complica a la funcionalidad de la empresa y creo que es debido a la falta de respeto que existe al no saber identificar y tener en claro la función de cada área, por ejemplo; las empresas son personas, son grupos, las empresas son empresas, los administradores administran personas, grupos, los administradores son miembros de grupos y los administradores son miembro de empresas y considero que si nadie tiene en claro el rol que desempeñan dentro de la empresa, será una empresa desbocada y por último. La Autoridad la dirección está estrechamente relacionada con la autoridad y el poder, ya que aquella persona que ejerza autoridad tendrá que influir en el comportamiento y actitudes de un individuo del personal y de qué forma lo puede hacer?... Sencillo mediante sanciones, recompensas y persuasión el poder significa que puede implicar potencial para ejercer influencia mientras ejerce su autoridad.