



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

E.L.N GUADALUPE FLORES ZAVALA

LIC. VICTOR A. GONZALES SALAS

CUESTIONARIO. UNIDAD 11

MATERIA: LIDERAZGO Y DIRECCIÓN

SEPTIMO CUATRIMESTRE

LIC. NUTRICIÓN

TAPACHULA CHIAPAS 13 DE OCTUBRE DEL 2020

Unidad II

Explica que entiendes por liderazgo?

R= Es una acción que toma una persona para actuar de manera correcta, pasiva y motivante que sobrepasa cualquier situación que se presente

R Menciona alguna definición de liderazgo?
El arte de influir en un grupo humano definido para perseguir un ideal común con la aceptación voluntaria de los participantes.

Que es el poder?

R= Es la autoridad acumulada que tiene un individuo en una organización social y le permite influir en personas dentro de una empresa, colaboradores, usuarios, clientes y proveedores internos y externos.

Menciona algunos axioma de autoridad

R= La mejor autoridad es la que no se siente.
La autoridad ~~es la que~~ enferma potencia el autogobierno, las empresas no funcionan por jerarquía.

Explica la clasificación de los estilos de liderazgo

Son las formas alternativas en las que los líderes estructuran su conducta interactiva para llevar a cabo sus roles en tanto a líderes o de estructurar sus conductas.

Explica en que consiste el liderazgo adquirido?

R= Son organizaciones sociales al estar estructuradas por jerarquías requieren otorgar autoridad formal a sus miembros para fortalecer a los individuos que ocupan puesto de mando.

7 Explica brevemente que es el liderazgo natural?

R= es el que viene de la naturaleza y en el carácter de un individuo; hay diferentes tipos de comportamientos en toda sociedad humana y ciertos individuos tienden a dominar a los grupos.

Describe ~~brevemente~~ los aspectos relevantes de la clasificación del liderazgo por rangos

- puede clasificar la detección de líderes para puestos directivos, clasificar a las personas resulta subjetiva.

Menciona algunas habilidades que debe tener un líder?

- Inteligencia emocional, comprende mucho la relación social, la capacidad para resolver problemas

Indica cuáles son los estilos de liderazgo descritos por Lewin y sus colaboradores.

- 1) Autocrático: el líder ordena lo que hay que hacer, es el único que toma las decisiones que han de ejecutar los miembros del grupo
- 2) Democrático: el líder ofrece orientación al grupo, permite que los seguidores participen en la toma de decisiones, estimulando la participación
- 3) Laissez-faire: se concede a los miembros del grupo libertad de acción total, el líder apenas participa, dejando la toma de decisiones.

11 Menciona Cuales Son las Fuentes de liderazgo o poder legitimo, poder de recompensa, Poder coercitivo, poder experto, por su Información y poder de referencia o prestigio.

12

Explica que es un modelo de liderazgo
R = es una descripción grafica simplificada de un sistema útil para analisis, calculos y predicciones.

13 menciona los elementos cambiantes del lider administrativo R = a) personalidad y madurez administrativa
b) tipo de Organización c) la eficiencia del grupo
e) el problema en si e) Apremio de tiempo

14 Explica la escala dinamica de la autoridad Propuesta por Tannenbaum?

R = Se considera una herramienta basica del director. Para guiar las intervenciones y moldear la forma adecuada que convenga a cada situación.

15 menciona las aportaciones de labetas.

R = Analisis diferentes estructuras, en donde colocó grupos aprox 20 individuos sin jerarquia pero con una tarea definida y objetivos concretos para conocer que tipos de estructura Favorece el surgimiento del liderazgo.

16 Explica el modelo matricial de Fiedler.

R: Incluye 3 elementos o factores básicos que deben de tomarse en cuenta

o Relaciones líder-subordinado o poder de líder
o medición del trabajo del subordinado o grado de estructuración de la tarea.

17 Describe el modelo de Hersey y Blanchard

Se basa en el análisis de una situación determinada, teniendo en cuenta el nivel de madurez de los componentes del equipo, para adaptar un estilo de liderazgo acorde con esa situación y nivel de madurez.

18 Explica brevemente qué es el coaching y el empowerment.

R: Coaching: Modelo de asesoramiento cercano al colaborador para retroalimentarlo a partir de actuación rutinaria que pueden mejorarse hasta lograr la destreza de su trabajo

Empowerment: Modelo de liderazgo que se recomienda a utilizar cuando el colaborador es maduro tanto en el trabajo como a nivel emocional.

19 menciona algunas causas por las que fracasa el liderazgo?

No presentar suficiente atención a situaciones críticas a tiempo, los directivos y jefes son incapaces de operar más allá de su zona de comodidad los estilos de liderazgo tienen un sesgo ideológico.

20 Qué es el liderazgo conceptual?

R: Capacidad de los líderes de alto desempeño, se basa en la capacidad del líder para conceptualizar a la empresa o a la organización en términos de su misión y oportunidades de alcanzar los objetivos.