

UNIVERSIDAD DEL SURESTE



AUTOEVALUACIÓN

TEMA

DIEGO QUIÑONES GARCÍA

ALUMNO

DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

MATERIA

LAE, VICTOR ANTONIO GONZALES

CATEDRÁTICO

LNU 7°

CUATRIMESTRE

TAPACHULA CHIAPAS, 17 DE OCTUBRE DEL 2020

9; Habilidades del líder; Autoritarismo, Democrata, Inteligencia emocional, Trabajo en equipo, etc.

10; Estilos de liderazgo; Por su origen, por sus rasgos, por su estilo, por fuentes de poder

11; Fuentes de liderazgo; poder legítimo, poder de recompensa, poder coercitivo, poder de experto, poder de la información, poder de referencia o prestigio

12; - Que es un modelo?; Es una descripción simplificada de un sistema útil para análisis, cálculos y predicciones.

13; - Elementos cambiantes del líder administrativo; personalidad y madurez administrativa, tipo de la organización, eficiencia del grupo, el problema en sí, apremio de tiempo

14; Escala dinámica de la autoridad; Servía para guiar las intervenciones y modelar la forma adecuada que convenga a cada situación, mismo esquema ayuda a hacer ^{menos} más directo y más facultativos y así describir el estilo de liderazgo autocrático

15; Babelas; análisis diferentes estructuras y se llama grid secuencial a la matriz de dos ejes, uno horizontal y otro vertical como instrumento de medición y diagnóstico y constaba con 4 tipos, A, B, C y D

16; Fiedler; Es un modelo que determina si un líder es adecuado para un grupo de trabajo determinado, mediante la medición de su estilo de liderazgo, Poder del líder, Relación líder-colaborador

17; Hersey y Blanchard; ellos señalaron que los líderes deben actuar de acuerdo con el grado I de madurez del colaborador y la situación, define o al menos trata el comportamiento orientado a la tarea como el grado que el líder tiene, trataba de considerar la madurez como la habilidad y disposición de las personas de dirigir su propio comportamiento.

Diego Quiñones

1- **Liderazgo**; Persona que lidera y orienta a un cierto grupo de personas con un fin en común.

2- **Definición de liderazgo**; Es el arte de influir en un grupo humano definido para perseguir un ideal común, con la aceptación voluntaria de los participantes.

3- **Poder**; Es la autoridad acumulada que tiene un individuo en una organización social y le permite influir en personas de una empresa

4- **Axiomas de autoridad**; La mejor autoridad es la que no se siente, La autoridad enferma potencia el autoengaño, Si deseas conocer a una persona, obsérvala ejercer el poder, Hay personas a las que se les da un puesto de autoridad pequeño, tan alto como un labillo y sufre vértigo de altura, Las empresas no funcionan por las Jerarquías, si no por los equipos de trabajo

5- **Clasificación de los estilos de liderazgo**; Aquí se trata de identificar a cada personalidad de líder de que forma y manera logra sus propósitos y es por eso que iniciativa, dirección, emprendimiento, gestión, valoración, implicación, monitorización y consecución de objetivos son características de un buen líder, existen diversos tipos queas más de 10 estilos para adaptar

6- **Liderazgo adquirido**; Es reconocer a alguien dándole autoridad y responsabilidad, la autoridad la conceden el puesto y la empresa mientras que el liderazgo se adquiere con los logros y el adecuado desempeño consistente

7- **Liderazgo Natural**; Aquel que viene en la naturaleza y en el carácter de un individuo

8- **Aspecto relevante de la clasificación de liderazgo por rasgos**; Personalidad, Apariencia física, capacidad de oratoria, Simpatía, Triunfador

18. **Coaching y Empowerment**; el coaching es un proceso mediante el cual dos personas, analizan conjuntamente el desempeño de este último para buscar como mejorarlo, mientras que el empowerment, es una técnica de liderazgo mediante el cual se delega y otorga al colaborador la facultad para actuar y decidir sobre el desempeño de su trabajo.

19. **Causas de Fracaso**; Falta de atención, incapacidad de operar más allá de su zona de comodidad. Sesgos ideológico, Incluir el estilo de liderazgo dominante para la estrategia, Carencias de flexibilidad y sensibilidad, ambición de los líderes, Ego por parte de los líderes al pensar en el poder personal.

20. **Liderazgo Emocional**; Incluye y analiza los modelos teóricos de liderazgo de países desarrollados, es necesario entender que el mejor líder es el que contextualiza y sintetiza circunstancias, objetivos y oportunidades.