

UNIVERSIDAD DEL SURESTE



PASIÓN POR EDUCAR

Nombre del alumno: Diego Quiñones García

Nombre del profesor: LAE. Víctor Antonio González Salas

Nombre del trabajo: Cuadro Sinóptico

Tema: Tipos de Liderazgo

Materia: Dirección y Liderazgo

Cuatrimestre: 6°



TAPACHULA CHIAPAS, 31 DE OCTUBRE DEL 2020

TIPOS DE LIDERAZGO

L. LATERAL

Es aquel que se basa en la capacidad para influir en personas de un mismo nivel para conseguir objetivos comunes. Este tipo de líder es, sin ser superior, capaz de influir en los valores, creencias y acciones de los otros y apoyarlos para trabajar en torno a un fin y objetivos comunes. Los líderes toman la iniciativa, motivan a los demás, promueven a la acción, gestionan, convocan y hacen lo que sea necesario para que el grupo funcione y consiga sus resultados.

L. SITUACIONAL

Es aquel que se basa en la capacidad para influir en personas de un mismo nivel para conseguir objetivos comunes. Se suele realizar entre personas que se encuentran en el mismo rango o puesto dentro de la empresa, y no es una relación entre jefe y empleado.

Tipos de colaboradores

No saben y no quieren, No saben, pero quieren, saben y no quieren, saben y si quieren.

Tipos de liderazgo que pueden aplicarse

- El líder ordena
- El líder persuade
- El líder participa
- El líder delega

Ventajas

La empresa evoluciona y obtiene mejores resultados, el líder interactúa mejor con el equipo, al igual que es flexible y se adapta mejor.

L. PATERNALISTA

Tiene confianza en sus empleados. Su labor es que los trabajadores ofrezcan mejores resultados, que trabajen mejor y más, por lo que los motiva, incentiva y les ofrece recompensas por lograr objetivos.

Características

No se delegan responsabilidades, el líder es más amable, atento y servicial, las nuevas motivaciones son el poder y dinero, se dan recompensas y castiga si es necesario, no se promueve mucho el trabajo en equipo.

Ventajas

Mayor preocupación por los trabajadores, fomenta la motivación, mayor sentimiento de protección de los trabajadores.

Desventajas

El líder tiene pensamientos erróneos, se premia o se castiga lo que el líder cree que está mal, si no hay líder los empleados no rinden, algún grupo de trabajadores pueden sentirse desmotivados.

L. Carismático

Es aquel que tiene la capacidad de generar entusiasmo en los trabajadores, es elegido por la forma en que da entusiasmo a las otras personas, destaca por su capacidad de seducción y admiración. Este líder puede dar muy buenos resultados a la empresa, así como cambios y resultados en la empresa ya que es capaz de hacer que los trabajadores den lo máximo de sí. Son visionarios e inspiradores, tienden a hacer buen uso de la comunicación no verbal y estimular a los trabajadores.

Características

Gran capacidad de convicción, motivador, buena admiración, existe la visión de futuro, mayor confianza, no es inconformista, se sacrifica por la empresa y es positivo.

Ventajas

Más motivación de los trabajadores, mejora el clima laboral, el rendimiento es mejor y los éxitos son compartidos.

Desventajas

Los errores suelen perdonarse, los logros son muy alabados, puede llegar a crear dependencia, el líder tiene mucho peso en el equipo.

L. DEMOCRÁTICO

El líder fomenta la comunicación y la participación conjunta en las decisiones, anima y agradece las sugerencias de los trabajadores dejando que los empleados decidan más sobre sus funciones y tengan las suficientes competencias para tomar decisiones. Los trabajadores pueden opinar, no se limitan solo a recibir órdenes, y de hecho se alienta su participación.

Características

Ofrece diversas soluciones, fomenta la participación y consulta de los trabajadores, orientación a los empleados en vez de órdenes, agradece las sugerencias y opiniones, motiva a los empleados, no delega sus funciones, fomenta el trabajo en equipo.

Ventajas

Gusto por el trabajo, promoción a la iniciativa, mayor vínculo de cooperación, mejor independencia del líder.

Desventajas

Es un proceso lento, el líder puede fracasar en el intento, existe el exceso de confianza en los grupos y en ocasiones no suele ser bueno.

L. Laissez Faire

Tiene un papel pasivo y son los trabajadores los que tienen un mayor poder de decisión. Éste es un líder liberal que hace y deja hacer, tiene un papel totalmente pasivo, ya que los trabajadores o el grupo son los que tienen el poder. Los trabajadores tienen independencia operativa y de toma de decisiones, ya que los líderes dependen de los trabajadores para establecer objetivos, trabajadores que pueden tomar las decisiones importantes.

Características

El líder prefiere normas claras, opiniones neutras, salir de cuadro en el clima laboral, mayor libertad para los trabajadores.

Ventajas

La empresa funciona sin la presencia del líder, los empleados trabajan más libres y sin presiones.

Desventajas

La falta de conocimiento y experiencia puede traer problemas, es complicado solucionar conflictos, existen sentimientos de falta de líder.

L. EMPRESARIAL

Consiste en la habilidad o proceso por medio del cual el líder de la empresa es capaz de influir en los demás para poder conseguir los objetivos y satisfacer las necesidades de la empresa. Busca desarrollar el máximo potencial en empresa y trabajadores. Por eso, las empresas ya no solo necesitan jefes sino también líderes.

Características

- Buena capacidad de comunicación
- Buena capacidad de motivación del equipo
- Carisma • Entusiasmo
- Capacidad de resolución
- Organización y capacidad para gestionar los recursos
- Visión de futuro, capacidad de negociación
- Creatividad, disciplina, honestidad, estrategia
- Capacidad para tomar decisiones y la buena imagen

L. Autocrático

Es el que asume la responsabilidad en la toma de decisiones, es el que inicia y dirige las acciones además de controlar al trabajador, se gobierna a sí mismo, de manera que el poder ilimitado se concentra en manos de una sola persona, el líder competente ante los trabajadores que deben obedecer sin expresar opinión ya que no tienen capacidad para tomar decisiones.

Características

- Seguridad, Responsabilidad
- Capacidad de liderazgo
- Capacidad de expresar sus ideas de forma directa
- Altos conocimientos del sector en el que se encuentra y experiencia dentro de la empresa

Ventajas

Encontrar al líder idóneo, mejor expresión de los empleados, existirá un mejor empeño por parte del líder.

Desventajas

No toman la opinión de los trabajadores y eso conlleva a sentir un sentimiento de infravaloración y dejar la empresa, pueden existir cuestionamientos por parte de los trabajadores.

L. NATURAL

Se dice que es ese líder que no es reconocido como tal con un título pero que representa ese "rol" a la perfección. Tanto es así, que nadie lo cuestiona, sino que se toman sus recomendaciones y guías como algo que hay que cumplir.

L. Transformacional

Se considera el liderazgo más completo y es que los líderes que actúan bajo este esquema son los llamados "auténticos líderes", ya que trabajan desde su auténtico poder de motivación e inspiración hacia el grupo... ¡Permanente!

Generalidades

Su objetivo y sus premisas son transformar, innovar y motivar al equipo, y de ahí, crecer. Son realmente muy valorados y buscados para ocupar puestos de responsabilidad en las organizaciones.

L. Burocrático

Su base es cumplir a rajatabla las normas de la empresa por encima de lo que es más conveniente para el grupo o lo que cada uno necesita para poder llegar a los objetivos marcados. **La política de la empresa es su guía** más estricta, lo que conlleva a una rigidez absoluta en el modelo de gestión.

De la curva

Es un liderazgo basado en construir en positivo todo lo que puede afectar al grupo, al trabajo y al desarrollo de las labores, como en la "curva de la felicidad". Si todo funciona bien, si el equipo se siente motivado, si la productividad es muy elevada y todo el entorno es satisfactorio es lo más parecido a la felicidad que podemos encontrar en el trabajo. **Son líderes muy bien cualificados y que trabajan por el éxito del equipo.**

