



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

E.L.N GUADALUPE FLORES ZAVALA

LIC. VICTOR ANTONIO GONZALES SALAS

CUADRO SINOPTICO: TIPOS DE LIDERAZGO

DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

SEPTIMO CUATRIMESTRE

LIC. NUTRICIÓN

TAPACHULA CHIAPAS A 01 DE NOVIEMBRE DEL 2020

TIPOS DE LIDERAZGO

https://www.academia.edu/34980143/Unidad_03_Poder_y_autoridad_trascendencia_delliderazgo_basado_en_valores

Se dice que es ese líder que no es reconocido como tal con un título pero que representa ese rol a la perfección.

El liderazgo más completo son llamados auténticos líderes, ya que trabajan desde su auténtico poder de motivación e inspiración hacia el grupo

Su objetivo es transformar, innovar y motivar al equipo, y de ahí, buscados para ocupar puestos de responsabilidad en las organizaciones

Liderazgo Burocrático cumple con las normas de la empresa por encima de lo que es más conveniente para el grupo o lo que cada uno necesita para poder llegar a los objetivos marcados

Liderazgo de la curva se basa si todo funciona bien, si el equipo se siente motivado, si la productividad es muy elevada y todo el entorno es satisfactorio

Son líderes muy bien cualificados y que trabajan por el éxito del equipo

El Liderazgo Empresarial es la habilidad por medio del cual el líder de la empresa es capaz de influir en los demás para poder conseguir los objetivos y satisfacer las necesidades de la empresa.

Hay diferentes tipos de liderazgo y la empresa ha de conocer cuáles son los más adecuados para su negocio.

EL LIDERAZGO DEMOCRÁTICO

Fomenta la Participación De La Comunidad, Dejando Que Los Empleados Decidan Sobre Sus Funciones Y Tengan Las Suficientes Competencias Para Tomar Decisiones

Las decisiones son compartidas entre los altos mandos y los trabajadores sin que la palabra de unos valga más que la de otro.

Cuando hay que tomar una decisión el líder ofrece soluciones que los trabajadores pueden apoyar o no haciendo que la decisión se convierta en algo compartido.

Las ventajas del liderazgo democrático son que los trabajadores se integran mejor en la empresa y el grupo.

se sienten más a gusto con su trabajo crean mayores vínculos corporativos y no hay competiciones sino lucha por llegar a los mismos objetivos.

Las desventajas son que el proceso es lento porque requiere de muchas reuniones, acuerdos y el líder no es capaz de llevar bien la situación puede fracasar.

EL LIDERAZGO LAISSEZ FAIRE

liderazgo más liberal en que el líder tiene un papel pasivo y son los trabajadores los que tienen un mayor poder de decisión

No se juzga ni valora las aportaciones de sus trabajadores ya que cuentan con libertad total, o con el apoyo del líder

Puede funcionar cuando las personas forman parte de la empresa cuentan con cierta antigüedad en la empresa, un perfecto conocimiento del funcionamiento del negocio y sus funciones

Líder paternalista su labor es que los trabajadores ofrezcan mejores resultados, que trabajen mejor y más, por lo que los motiva, incentiva y les ofrece recompensas por lograr objetivos.

liderazgo paternalista muestra características como consideración con sus empleados o deja que sus empleados tomen decisiones en cosas de poca importancia

LIDERAZGO CARISMÁTICO

Este líder puede dar muy buenos resultados a la empresa, así como cambios y resultados en la empresa ya que es capaz de hacer que los trabajadores den lo máximo de sí.

Un gran problema es que sus errores se perdonan y sus logros se mitifican no permitiendo ser objetivo en torno a los resultados que ofrece.

Sus capacidades y se les dificulta llevar una relación con personas con la motivación para el logro elevada

Un líder carismático puede ser altamente beneficioso para una empresa si es capaz de conseguir que los trabajadores hagan lo que requiere con su carisma, sin que estos se sientan manipulados

Pero existen desventajas como los errores suelen ser perdonados o sus logros pueden ser excesivamente alabados y pueden llegar a crear dependencia el cual le da mucho peso en el equipo.

EL LIDERAZGO LATERAL

Tiene la capacidad para influir en personas de un mismo nivel y conseguir objetivos comunes o se encuentran en el mismo rango o puesto dentro de la empresa

Se trata de que cualquier persona puede dirigir sin tener que ser el jefe, puede involucrar a los demás hacia un objetivo común influenciándolos.

Influyen en los valores, creencias y acciones de los otros para apoyarlos y trabajar en torno a un fin y objetivos comunes

No basta con que los líderes existan, sino que la empresa los promueva y les permita la mayor flexibilidad.

No puede funcionar si el líder tiene un carácter autoritario y no tiene la licencia suficiente para actuar así.

El problema que surge es que muchos no se ven motivados a ello porque en realidad no existe ningún tipo de recompensa a mayores para los líderes laterales.

EL LIDERAZGO SITUACIONAL

Es un modelo de liderazgo mediante el que el líder adopta diferentes tipos de liderazgo en función de la situación y nivel de desarrollo de los empleado

El comportamiento del líder se adapta al equipo de trabajo para conseguir los mejores resultados

El directivo es el que se centra en desarrollar las tareas, el líder define las funciones y señala qué cuándo y cómo han de ser realizadas, a la vez que controla sus resultados

En este tipo de liderazgo, el papel de líder no debe ser estático porque ni la empresa ni sus integrantes

Hersey Blanchard propone que el liderazgo situacional se encargue de dirigir el grupo para que cambie su forma de interactuar y abordar tareas según las condiciones de sus colaboradores mejorando el rendimiento .

Identificar funciones y actividades que hay o necesarias para desarrollar el trabajo adecuadamente con la mayor eficacia y rendimiento.

Establecer los conocimientos y habilidades que se requieren para cada tarea, el valorar el nivel de competencia de cada componente del grupo o el nivel de motivación y confianza de cada componente del grupo y Conocer cuál es el desarrollo de cada componente de grupo de acuerdo a su puesto.