



# UNIVERSIDAD DEL SURESTE

## MAPA CONCEPTUAL

NOMBRE DEL TRABAJO

**DIEGO QUIÑONES GARCÍA**

ALUMNO

**DIRECCIÓN Y LIDERAZGO**

MATERIA

**LAE. VICTOR ANTONIO GONZALES SALAS**

CATEDRATICO

**LNU 7° CUATRIMESTRE**

GRADO Y GRUPO

**TAPACHULA CHIAPAS, 23 DE SEPTIEMBRE DEL 2020**

- La administración es la encargada de organizar los recursos de la empresa (**Dinero, materiales, equipos y personas**)
- Es un proceso para dirigir los esfuerzos de las personas, controlar sus acciones y modificar su comportamiento, para atender las necesidades de la empresa.
- Sin esta intervención activa de la dirección, las personas serían pasivas frente a las necesidades de la empresa o incluso se resistirían a ellas.
- Las personas deben ser recompensadas, castigadas, coaccionadas y controladas; **Sus actividades deben ser estandarizadas y dirigidas hacia los objetivos y necesidades de la empresa**

La administración de las empresas está fuertemente marcada por los estilos de los administradores, dirigen el comportamiento de las personas que trabajan allí. Los estilos dependen de los supuestos que los administradores establecen respecto del comportamiento humano dentro de la empresa

Empresas frente a los accionistas, gobierno y los órganos reguladores, proveedores, clientes y del público en general

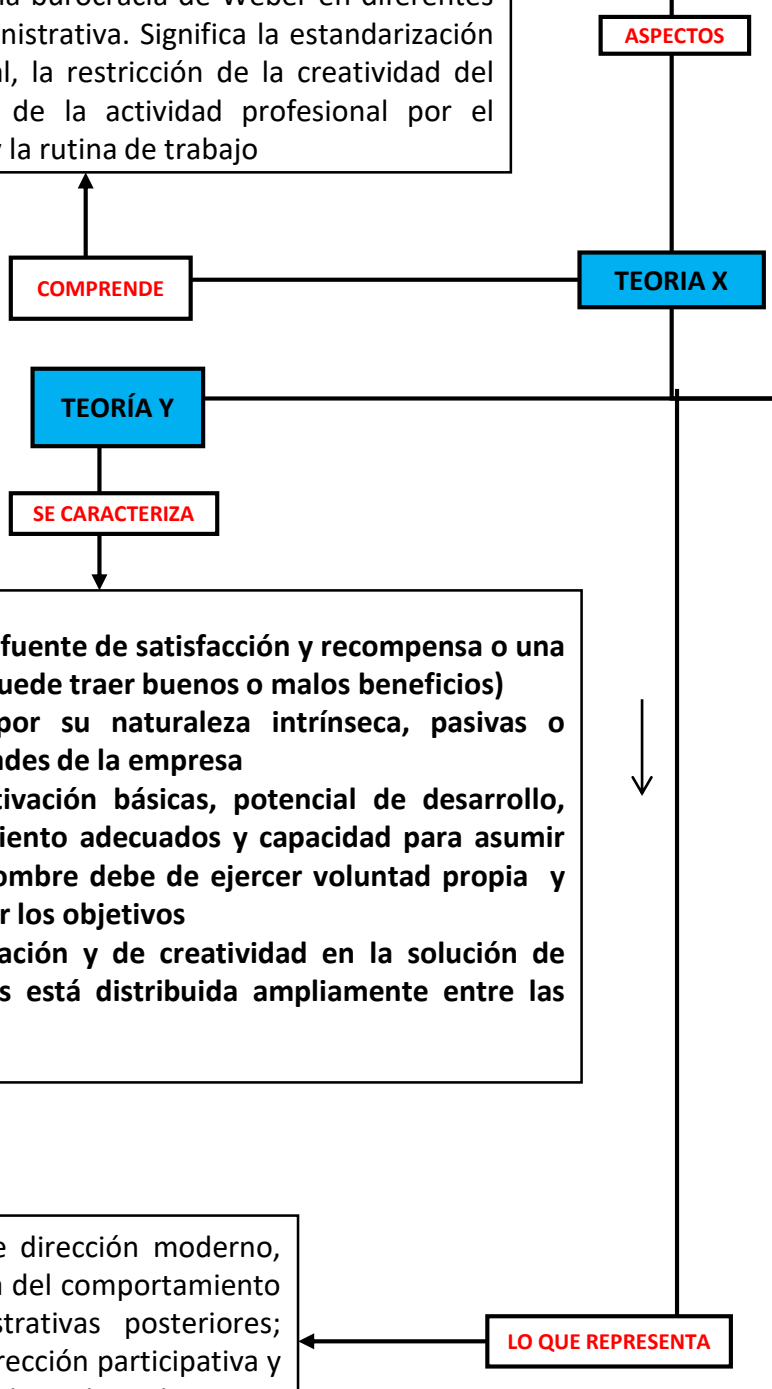
A nivel institucional, los administradores tienen que ser responsables de las relaciones entre la empresa y el ambiente externo, para alcanzar los objetivos de la empresa

Representa el estilo de dirección definido por la administración científica de Taylor, por la teoría clásica de **Fayol** y por la teoría de la burocracia de Weber en diferentes etapas de la teoría administrativa. Significa la estandarización de la iniciativa individual, la restricción de la creatividad del individuo, la limitación de la actividad profesional por el método preestablecido y la rutina de trabajo

- El trabajo puede ser una fuente de satisfacción y recompensa o una fuente de castigo (Esto puede traer buenos o malos beneficios)
- Las personas no son por su naturaleza intrínseca, pasivas o resistentes a las necesidades de la empresa
- Las personas tienen motivación básicas, potencial de desarrollo, patrones de comportamiento adecuados y capacidad para asumir responsabilidades, el hombre debe ejercer voluntad propia y autocontrol para alcanzar los objetivos
- La capacidad de imaginación y de creatividad en la solución de problemas empresariales está distribuida ampliamente entre las personas.

Representa el estilo de dirección moderno, pregonado por la teoría del comportamiento y las teorías administrativas posteriores; propone un estilo de dirección participativa y democrática basada en los valores humanos y sociales

# DIRECCIÓN

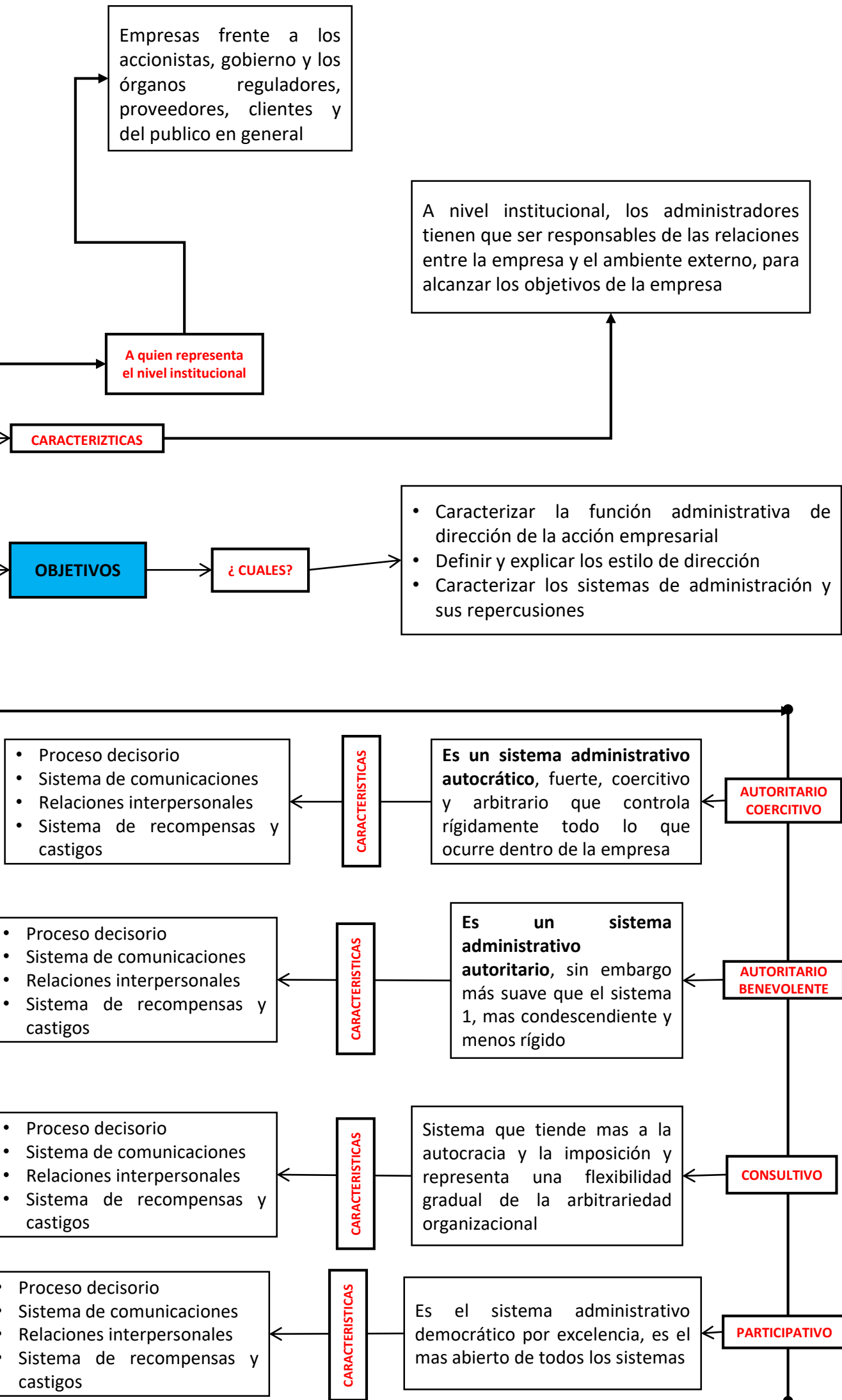


**ESTILOS DE DIRECCIÓN**

**CARACTERIZTICAS**

**SISTEMAS DE ADMINISTRACIÓN**

**CARACTERISTICAS**



Toma características diferentes, dependiendo de las condiciones externas e internas de la empresa. La acción administrativa nunca es igual en todas las empresas, pues cambia de acuerdo con innumerables variables