

Universidad del sureste

Nombre del docente: Mvz. Roberto Barreda Garcia Sedano

Nombre del alumno: Leonel Antonio Roblero gonzalez

Materia: dirección y liderazgo

Trabajo: estilo de dirección

Escuela: UDS

Fecha de entrega: 25/09/2020



Estilo de dirección

Estilo democrático

es su interés por la participación y el consenso entre los miembros de su equipo. Sus habilidades favorecen la creación de un clima laboral positivo, una mayor motivación, implicación y compromiso por parte de los trabajadores y la obtención de buenos resultados. Sin embargo, no todo son ventajas

Estilo autocrítico

es el gerente el que toma las decisiones de manera unilateral, sin tener en consideración la opinión de los miembros de su equipo. Además, a este tipo de líderes les gusta tener todo sobre control.

Estilo transformacional

éste destaca por el papel pasivo del líder, quien deja libertad a los miembros de su equipo para que tomen decisiones y ejerzan sus funciones. Gracias a este estilo de liderazgo, se obtienen trabajadores independientes y con capacidad para la toma de decisiones.

Estilo Laissez faire

Es uno de los más valorados por todos, dado que en él se reúnen las principales cualidades positivas del resto de estilos de dirección. Éstos líderes suelen ser carismáticos y comunicativos, buscan la participación y el consenso, y saben cómo motivar a sus trabajadores