Estilo de dirección

Estilo Autocrático

- Toma de decisiones unipersonales sobre la base de su experiencia personal.
- No tiene en consideración la opinión de sus subordinados.
- Hace recaer las decisiones sobre sí mismo y siente temor de que le sean controladas.
- Alto grado de centralización y dependencia de de los métodos administrativos.
- Se apoya en la estructura en la estructura formal y en el sistema de derechos y deberes de los subordinados.

Estilo Democrático

- . Hay descentralización de las tareas.
- Existe una estrecha vinculación del dirigente con sus subordinados.
- El dirigente consulta convenientemente a sus subordinados y colegas.
- El dirigente informa sistemáticamente al colectivo sobre la situación del sistema organizativo.
- El dirigente desarrolla en los subordinados la autoridad y responsabilidad personal.

Estilo Liberal

- El dirigente es pasivo.
- Los subordinados son libres de hacer lo que deseen.
- El dirigente proporciona información si se la piden.
- El dirigente no sugiere nada; no tiene iniciativas.

Dirección educacional

Es la capacidad de generar una relación adecuada entre la estructura, la estrategia, los sistemas, el estilo, las capacidades, la gente y los objetivos superiores de la organización. En un sentido amplio es la concreción de la política educativa en determinado marco organizacional y en un sentido estrecho es el proceso de planificación, organización, desarrollo, control y evaluación de la educación, teniendo en cuenta los recursos de que se dispone y los resultados del trabajo para lograr los objetivos.

MILTON E. GONZÁLEZ