



“Universidad del Sureste”

Turno matutino.

Dirección y Liderazgo

Teorías del Liderazgo

Presenta:

Omar Isaí de la Cruz Paredes

Séptimo Cuatrimestre ‘U’.

Medicina Veterinaria y Zootecnia.

Catedrático:

MVZ. Roberto García Sedano

16 de octubre de 2020

Tapachula, Chiapas, México.

Teorías del Liderazgo

El líder crea un puente entre el exterior y el interior de la empresa, colaborando en la identificación, interpretación y lineamientos requeridos por parte de los clientes internos y externos. Pero su rol debe ir aún más lejos. Las empresas de hoy exigen que el líder se corra del lugar de toma de decisiones o de planificador y comience a transformarse en un entrenador y facilitador capaz de animar y orientar.

Modelo Blake y Mouton

La “preocupación por la producción” incluye las actitudes de un supervisor respecto de una amplia variedad de cosas, como la calidad de las decisiones sobre políticas, la eficiencia laboral y el volumen de producción.

La “preocupación por las personas” Incluye elementos como el grado de compromiso personal con el cumplimiento de metas, la preservación de la autoestima de los empleados, la asignación de responsabilidades con base en la confianza y no en la obediencia,

El liderazgo eficiente requiere la habilidad de organizar y dominar detalles. Ningún líder genuino jamás está “demasiado ocupado” para hacer cualquier cosa, la cual pueda ser requerida en su capacidad de líder.

El líder exitoso debe ser el maestro de todos los detalles relacionados con esta posición. Eso significa claramente, que él debe adquirir el hábito de delegar detalles a subalternos capaces.

Teoría de Hersey y Blanchard

La teoría situacional propuesta por Hersey y Blanchard propone que el estilo de liderazgo debe cambiar según varía la madurez de nuestros subordinados, tomando en cuenta indicadores de competencia (desempeño previo, experiencia profesional, habilidades analíticas, cumplimiento de fechas, etc.)

Dicha teoría define 4 estilos diferentes de liderazgo del gerente dependiendo del nivel de madurez del subordinado.

Se tiene en numerosas ocasiones la encomienda de la dirección y supervisión de personal, para la realización de dicha tarea debemos tener en cuenta que no es conveniente en la mayoría de las ocasiones mostrar una estrategia rígida a la hora de dirigir a nuestros subordinados si no que esta debe adaptarse de manera flexible a las personas y las circunstancias en que nos encontremos.

- El líder controla.
- El líder supervisa
- El líder asesora
- El líder delega