



“Universidad del Sureste”

Turno matutino.

Dirección y liderazgo.

“Teorías de Liderazgo.”

Presenta:

Yadira Barrios López.

Séptimo Cuatrimestre ‘U’.

Medicina Veterinaria y Zootecnia.

Catedrático:

MVZ. Roberto García Sedano

Domingo 12 de octubre de 2020

Tapachula, Chiapas, México.

Teorías de liderazgo

Las teorías de liderazgo buscan explicar cómo y por qué ciertas personas se convierten en líderes. Las teorías suelen centrarse en las características de los líderes, pero algunas intentan identificar los comportamientos que las personas pueden adoptar para mejorar sus propias habilidades de liderazgo en diferentes situaciones.

Teorías de los rasgos o características personales

Consideran que el líder nace con unos rasgos, características o cualidades innatas. Mantienen que o se nace con cualidades como inteligencia, carisma, optimismo, espíritu de lucha, seguridad, etc., o no se pueden desarrollar por mucha formación que se reciba.

Teorías del comportamiento de la persona

- **Teoría X y Teoría Y.** Douglas McGregor afirma que existen dos modelos radicalmente de personas en relación a su actitud frente al trabajo: – Por un lado están las personas a las que no les gusta el trabajo, no quieren asumir responsabilidades, prefieren que les manden, trabajan sólo para ganar dinero (Teoría X). – Por otro lado, están los que aman el trabajo, son activos, les gusta asumir responsabilidades, son creativos, independientes, etc. (Teoría Y).
- **Teoría de la Malla Gerencial.** Robert Blake y Jane Mouton elaboraron una rejilla o malla gerencial en la que se pueden identificar hasta 81 estilos de liderazgo diferentes dependiendo de la conducta del líder: a. Si está más preocupado por las personas. b. Si su mayor interés es la producción.

Teoría del Liderazgo Situacional

Paul Hersey y Ken Blanchard son los creadores de este modelo de liderazgo situacional. Según esta teoría no existe un estilo de liderazgo mejor que otro.

El estilo de liderazgo debe elegirse en función de la interacción entre:

- La conducta directiva de tarea: Alta o Baja (órdenes sobre cómo, donde y cuando hacer el trabajo).
- La conducta de relación o apoyo emocional que ofrece el líder a los empleados: Alta o Baja.
- La madurez de los empleados y su nivel de preparación (señalan 4 niveles de madurez: M1-Baja, M2-Moderada-M3, M4-Alta).

De esa interacción resultan 4 estilos de liderazgo diferentes:

- El líder Instructor: Es el líder autoritario que dice a los empleados qué, cómo, cuándo y dónde realizar la tarea.
- El líder Persuasivo: Tiene un comportamiento directivo, así como de apoyo.
- El líder Participativo: La toma de decisiones se realiza por el líder y los empleados, el líder se preocupa de facilitar el trabajo.
- El líder que delega: Proporciona poca dedicación a la tarea y a la relación de apoyo.

Bibliografía.

- ✓ Las primeras teorías del liderazgo. <https://lamenteesmaravillosa.com/las-principales-teorias-del-liderazgo/>
- ✓ Teorías del liderazgo. <http://www.tiemposmodernos.eu/teorias-del-liderazgo-ret/>