



TEORIA LIDERAZGO

DIRECCION Y LIDERAZGO

CATEDRATICO: ROBERTO GARCIA SEDANO
RUBEN RIVAS MARIN.

TEORIA LIDERAZGO

TEORIA LIDERAZGO ROBERT BLAKE Y JANE MOUTON

Liderazgo situacional, los teóricos de la gerencia Robert Blake y Jane Mouton llegaron en 1964

A través de un cuestionario sobre estilo de liderazgo y de gestión realizado a cada gerente, se podrá valorar y determinar su posición dentro del grid gerencial de Blake y Mouton. Así, su calificación caerá dentro de alguno de los cinco estilos de liderazgo o de gestión establecidos.

RESULTADOS

El modelo propone que cuando el interés por las personas y por los resultados sean altos, el compromiso y la productividad de los empleados probablemente sean excelentes.

TEORIA LIDERAZGO PAUL HERSEY Y KEN BLANCHARD

Diseñaron el modelo de liderazgo situacional. Este modelo se basa en el análisis de una situación determinada, teniendo en cuenta el nivel de madurez de los componentes del equipo, para luego adoptar un estilo de liderazgo acorde con esa situación y nivel de madurez.

Comportamiento directivo: El líder define las funciones y tareas; indicar como llevarlas a cabo y controla el resultado.

Comportamiento de apoyo: El líder fomenta la participación y la toma de decisiones, aporta valor y colabora con el equipo.