

## Diferentes teorías de liderazgo

### TEORIA X

Se basa en un estilo de administración tradicional, estricto y rígido. La creencia principal de este modelo es que las personas son un simple medio de producción.

### TEORIA Y

Obedece a un comportamiento más actual y cada vez más utilizado. La creencia de este estilo de liderazgo es que los trabajadores se esfuerzan, se autodirigen, se motivan y se organizan por si mismos.

### TEORIA DE BLAKE Y MOUNTON

La **matriz** tiene dos dimensiones: **preocupación por las personas y preocupación por la producción**. Tal como han insistido Blake & Mouton, en este caso la expresión “preocupación por” significa “**cómo**” se interesan los administradores en la producción o “**cómo**” se interesan en las personas; no así, por ejemplo “cuánta” producción les interesa obtener de un grupo.

### TEORIA DE HERSEY

Hace referencia a aquellos líderes que adoptan distintos estilos de **liderazgo** en función de la situación y el nivel de desarrollo de los miembros de su equipo.

### TEORIA DE BLANCARD

Propone que el estilo de liderazgo debe cambiar según varía la madurez de nuestros subordinados, tomando en cuenta indicadores de competencia (desempeño previo, experiencia profesional, habilidades analíticas, cumplimiento de fechas, etc.)