

Universidad del sureste



Comportamiento organizacional

Lic. Víctor Antonio Gonzales Salas

Medicina veterinaria y zootecnia 4° cuatrimestre

Alum. Misael Enríquez Molina

Capítulo 12 C.O

1. Explica el concepto de poder y dependencia en las organizaciones

El poder es la capacidad de controlar las decisiones y las acciones de otra persona aun cuando esta se resista, etc., la dependencia cuando mas depende el subalterno del jefe mas sera su poder ante el, etc.

2. Define los tipos de poder y sus características
poder de recompensa: si hace lo que lo ordenas lo dadas una recompensa, poder de coerción: si no hace lo que lo ordenas lo sancionan, poder legitimo: se deriva del cargo que ocupa el individuo en una jerarquia, poder de competencia: se basa en sus habilidades y conocimientos, poder de referencia: los subalternos se quieren identificar con el lider.

3. Explique las taticas de poder.

Son las formas en que los gerentes influyen en las personas y convierten su poder en acciones especificas.

4. ¿Cuáles son las diferencias entre un administrador y un lider?

Que la administracion busca el orden y la congruencia por medio de la elaboracion de planes formales, y el lider desarrolla una vision del futuro, define un rumbo a seguir, comunica esa idea y logra que se comprometan, etc.

5. Presente un Concepto de política en las organizaciones

La política es el poder de acción, o sea, la aplicación de la autoridad para obtener resultados, etc.

6. Explique los Compartimientos políticos.

El Retener la información clave para que no llegue a las manos de las personas con mayor jerarquía, a fin de conservar poder en la toma de decisiones.

7. Presente un Concepto de liderazgo.

Es un poder personal que permite a alguien influir en otros por medio de las relaciones existentes, etc.

8. Explique la teoría de los rasgos.

buscaba identificar los rasgos de personalidad que diferenciaban a las grandes personas de las masas.

9. Explique las habilidades del líder.

Habilidades Como la Creatividad, la organización, la posesión, la diplomacia y el tacto, el conocimiento de los recursos y la habilidad para hablar bien, etc.

10. Defina el modelo de liderazgo basado en las habilidades personales.

El líder debe manejar la tensión del que hacer diario, desarrollar la atención, y resolver creativamente los problemas.

11. Defina el modelo de liderazgo basado en las habilidades interpersonales.

El líder debe adquirir poder e influencia, comunicarse para brindar apoyo, motivar a las personas y administrar conflictos, etc.

12. ¿Cómo puede ayudar el líder principal de la organización a formar líderes?

Debe realizar investigaciones de las competencias, las estrategias utilizadas, y los valores culturales que interpretan sus líderes, etc.

13. Explique la teoría del comportamiento de liderazgo de la universidad de Michigan.

El identificar las partes que producen un desempeño eficaz, como el liderazgo centrado en el empleado y el liderazgo centrado en la producción.

14. Explique la teoría del comportamiento de liderazgo de la universidad de Ohio.

Un líder centrado en las personas toma en cuenta sus sentimientos y su prioridad son sus empleados y el líder enfocado en la estructura se preocupa por cumplir con las tareas o objetivos, etc.

15. ¿Qué es la escala administrativa o grid gerencial (managerial grid)?

Se trata de un modelo tridimensional basado en cinco estilos de liderazgo, colocados en una redilla que tiene un eje vertical (preocupación por las personas) y uno horizontal (preocupación por la producción).

16. Exponga las diferencias entre el liderazgo autocrático, el liberal y el democrático.

El liderazgo autocrático donde el líder dicta las políticas y los procedimientos, el líder de libertad a sus seguidores, el democrático es un líder que involucra a sus subordinados en la toma de decisiones, etc.

17. Explique la elección de pautas de liderazgo.

Considera que el líder debe escoger las pautas de liderazgo más adecuadas para cada situación.

18. ¿Cuáles son las fuerzas del líder, de los subordinados y de la situación?

Las fuerzas del líder son los valores y convicciones y la confianza en sus subordinados, la de los subordinados es su necesidad de autonomía, deseos de asumir responsabilidades, la de situación, la organización, la estructura y cultura, etc.

19. Explique la escala de las pautas de liderazgo.

El líder impone, vende, escucha, consulta, participa, atribuye, y delega, etc.

20. Defina la teoría de las contingencias del liderazgo de Fiedler.

Propone combinar el estilo de liderazgo de acuerdo con la situación de la organización, el aplicar ~~el~~ estilo de liderazgo de la situación que sea más propicia para su éxito.

21. Explique la teoría de los pasos graduales de House.

trata de demostrar la influencia que el líder ejerce en la percepción de las metas de trabajo de los subordinados, sus metas de desarrollo personal y caminos para alcanzarlos, etc.

22. ¿Cuáles son los cuatro tipos de liderazgo según House y Dessier? Explíquelos.

Liderazgo directivo, cuando el líder explica que deben hacer los subordinados, Solitario el líder se concentra en las necesidades del subordinado, orientado a los resultados, el líder otorga importancia a la definición de objetivos y retos, Participativo cuando el líder se concentra en consultar a los subordinados.

23. Explique la teoría de las situaciones de liderazgo de Hersey y Blanchard.

El punto que destaca es de los subordinados con distintos niveles de madurez. Algunos subordinados pueden mostrar poca madurez de trabajo debido a la falta de habilidad o a la inseguridad, etc.

24. ¿Cuáles son los cuatro estilos de liderazgo según Hersey y Blanchard? Explíquelos.

Estilo de autor es mejor para subordinados que tienen escasa preparación, estilo de vender es mejor para subordinados poco o medianamente preparados, estilo participativo es mejor para los que tienen preparación media o elevada, delegado es el más indicado para el personal de buena preparación.

25. ¿Qué es el liderazgo Carismático?

Se refiere a las habilidades personales que generan un efecto profundo y extraordinario entre los Seguidores del líder.

26. ¿Cuáles son las diferencias entre liderazgo transaccional y liderazgo transformacional?

El transaccional implica solo una relación de intercambio entre líderes y seguidores y el transformacional se basa en los cambios de valores, creencias y necesidades, etc.

27. Explique el enfoque Social Cognitivo.

Ofrece un modelo para explicar la interacción continua y recíproca entre el líder, el entorno y el comportamiento del líder, etc.

28. Explique la visión ampliada del liderazgo.

El líder debe ser capaz de hacer muchas cosas al mismo tiempo: escuchar, comunicar, motivar, las relaciones con los subordinados, aconsejar, resolver problemas y tomar decisiones en forma participativa, etc.

29. ¿Cuáles son los sustitutos del liderazgo?

Se encuentra en los subordinados, en el trabajo y en las características organizacionales.

30. ¿Cómo se puede ampliar el contexto del liderazgo en una organización?

Relacionar la integridad y el comportamiento: habilidad para dirigir en función de los valores, ligar los ideas con el cambio, ligar los sentimientos y el equilibrio, ligar a unas personas con otras, ligar la intención y los resultados.