

Universidad del sureste



Lic. Víctor Antonio Gonzales salas

Medicina veterinaria y zootecnia 4° cuatrimestre

Alum. Misael Enriquez Molina

## Capítulo 9 Comportamiento Organizacional

### 1. ¿Qué es motivación?

Es la manera de incitar un Comportamiento, intensidad, energía, mantenerlo y dirigirlo, et:

### 2. ¿Explique el Significado de necesidad, impulso y recompensa?

Las necesidades aparecen cuando surge un desequilibrio fisiológico o psicológico, el impulso se los llaman motivos son los medios que sirven para aliviar las necesidades, incentivos es algo que puede aliviar una necesidad o reducir un impulso.

### 3. ¿Cómo funciona el proceso de motivación?

Las necesidades y los cambios provocan tensión o incomodidad en la persona, la persona escoge un curso de acción, si la persona satisface la necesidad el proceso habrá tenido éxito.

### 4. ¿Cuáles son los principales teorías del contenido de la motivación? ¿Qué tienen en común?

teoría de contenido y teoría de proceso, teoría de refuerzo, tienen en común que buscan tener el éxito en la meta que se desea.

### 5. Explique la teoría de la pirámide de las necesidades.

Es la que es la basada en las necesidades que se pueden jerarquizar o clasificar por orden de importancia y la influencia del Comportamiento humano.

6. ¿Cuáles son las necesidades de orden inferior y las de orden Superior? ¿Cómo funcionan?

Las necesidades fisiológicas de orden inferior son las de la alimentación, habitación y protección, las necesidades de Seguridad de orden Superior son las de estar libre de peligros y estar protegido contra amenazas de entorno externo.

7. Explique la teoría ERG

Es la teoría basada en la investigación empírica y las necesidades de existencia, de relaciones y de crecimiento, etc.

8. Explique la teoría de los dos factores

La motivación de las personas para el trabajo depende de dos factores íntimamente relacionados con los factores higiénicos y los factores motivacionales, etc.

9. Explique la teoría de las necesidades aprendidas

Sostiene que la dinámica del comportamiento humano parte de tres motivos o necesidades básicas, las necesidades de realización, de poder y de afiliación, etc.

10. Compare las teorías del contenido de motivación

Que una tiene la forma de diferenciar las necesidades primordiales que se investigaron de manera empírica y científica para

11. ¿Cuáles son las principales teorías del proceso de motivación? ¿Qué tienen en común?

La teoría de la equidad, teoría de la definición de objetivos, teoría de las expectativas, son teorías que describen y analizan los procesos que mantienen el comportamiento.

12. Explique la teoría de la definición de los objetivos

Esta teoría analiza el efecto de especificación de objetivos, los desafíos y la realimentación del desempeño para lograr el objetivo o meta.

13. ¿Qué son la autoeficacia y la realimentación autogenerada? La autoeficacia es la creencia de que el individuo es capaz de realizar la tarea encomendada, realimentación autogenerada cuando el individuo sabe de sus avances en busca del objetivo, etc.

14. Explique la teoría de la equidad.

Se basa en la comparación que las personas hacen entre sus aportaciones y recompensas y las de otros.

15. Explique la teoría de las expectativas

Se basa en el postulado, aparentemente simple, de que los individuos eligen aquellas conductas que consideran que les darán buenos resultados, etc.

16. Explique el significado de expectativa, instrumentalidad y valencia y cómo aumentarlos

La expectativa es la creencia de que el desempeño y esfuerzo llevarán a lo deseado, instrumentalidad es la creencia de que el desempeño está relacionado con las recompensas deseadas, Valencia es el valor de la importancia que se concede a una <sup>compensa</sup> recompensa.

17. Explique la teoría del esfuerzo y las cuatro estrategias para modificar el comportamiento.

Esta teoría adopta un enfoque conductual y postula que el ~~refuerzo~~ refuerzo es lo que condiciona el comportamiento, las estrategias para modificar el comportamiento son, refuerzo positivo, refuerzo negativo, Sanción, Extinción.

18. Explica el modelo integral de la motivación

Analiza todos los factores partiendo de las expectativas, que incluye; el esfuerzo individual, el desempeño individual, las recompensas organizacionales y las metas personales, etc.