



**Tercer cuatrimestre Medicina Veterinaria Y Zootecnista. 2020**

**Brandon Eduardo Chang**

**COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL**

**VICTOR ANTONIO**

**GONZALEZ SALAS**

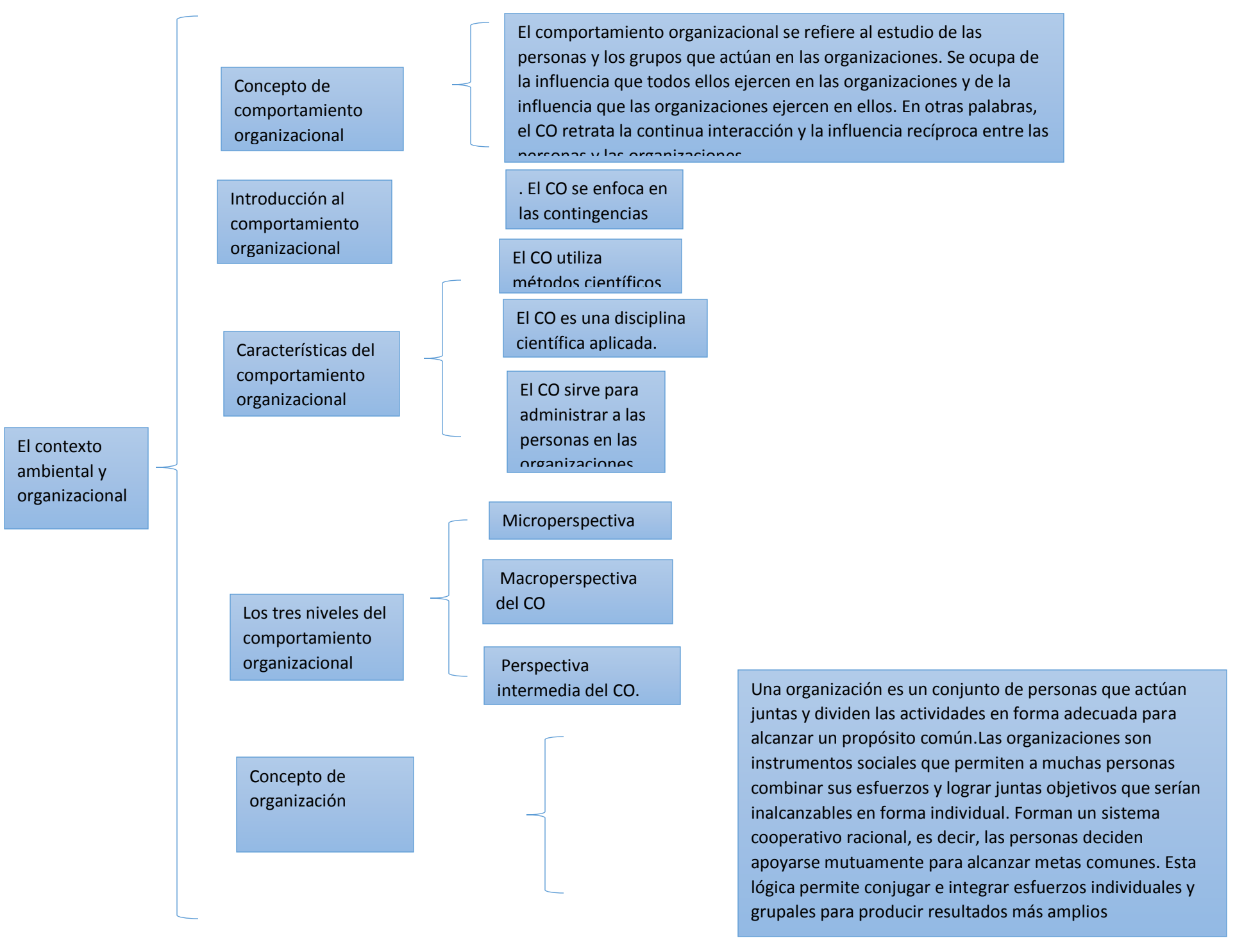
**Asesor académico**

**vags1984@hotmail.com**



“Cuadro sinóptico”

GUATEMALA-MEXICO



Concepto de comportamiento organizacional

El comportamiento organizacional se refiere al estudio de las personas y los grupos que actúan en las organizaciones. Se ocupa de la influencia que todos ellos ejercen en las organizaciones y de la influencia que las organizaciones ejercen en ellos. En otras palabras, el CO retrata la continua interacción y la influencia recíproca entre las personas y las organizaciones.

Introducción al comportamiento organizacional

. El CO se enfoca en las contingencias

Características del comportamiento organizacional

El CO utiliza métodos científicos

El CO es una disciplina científica aplicada.

El CO sirve para administrar a las personas en las organizaciones

El contexto ambiental y organizacional

Los tres niveles del comportamiento organizacional

Microperspectiva

Macroperspectiva del CO

Perspectiva intermedia del CO.

Concepto de organización

Una organización es un conjunto de personas que actúan juntas y dividen las actividades en forma adecuada para alcanzar un propósito común. Las organizaciones son instrumentos sociales que permiten a muchas personas combinar sus esfuerzos y lograr juntas objetivos que serían inalcanzables en forma individual. Forman un sistema cooperativo racional, es decir, las personas deciden apoyarse mutuamente para alcanzar metas comunes. Esta lógica permite conjugar e integrar esfuerzos individuales y grupales para producir resultados más amplios