

Universidad del sureste



Lic. Víctor Antonio Gonzales salas

Medicina veterinaria y zootecnia 3° cuatrimestre

Alum. Misael Enriquez Molina

Contexto ambiental y organizacional

Concepto de comportamiento organizacional

El comportamiento organizacional se refiere al estudio de las personas y los grupos que actúan en las organizaciones.

Introducción al comportamiento organizacional

se refiere a las acciones de las personas que trabajan en las organizaciones.

Características del comportamiento organizacional

Es un campo del conocimiento humano vital para comprender el funcionamiento de las organizaciones.

Los tres niveles del comportamiento organizacional

Una organización es un conjunto de personas que actúan juntas y dividen las actividades en forma adecuada para alcanzar un propósito común.

Conceptos de organización

Macroperspectiva

Perspectiva intermedia

Microperspectiva

Las organizaciones y su administración

El trabajo en las organizaciones depende fundamentalmente de las personas. Aun cuando las organizaciones posean recursos financieros, materiales y mercadológicos, e infraestructura tecnológica (máquinas, equipo, tecnología), necesitan de las personas para utilizar esos recursos y operar la tecnología en forma eficiente

Diseño organizacional

El diseño organizacional es el proceso de construir y adaptar continuamente la estructura de la organización para que alcance sus objetivos y estrategias.

Cultura organizacional

Cada organización tiene características distintivas, como su estilo de vida, comportamiento, mentalidad, presencia y personalidad. Además, cada una tiene rasgos distintivos que no son tangibles o medibles.