

Universidad del sureste

Medicina veterinaria y zootecnia

Jenifer Alejandra López Vicente

Comportamiento organizacional

Cuestionario

"Comportamiento Organizacional."

Questionario Capítulo 9 Motivación

- 1. ¿Qué es motivación?
 - anima a una persona a actuar o realizar algo.
- 2. Explique el significado de necesidad, impulso y recompensa.
 - necesidad: carencia interna
 - impulso: comportamiento de búsqueda.
- 3. Como funciona proceso de motivación.
 - necesidad y creencia provocan tensión e incomoda en la persona, lo que desencadena un proceso que busca reducir eliminar esa tensión.

4. Cuales son las principales teorías del contenido de la motivación 2 5 que tienen en común?

- Las primeras teorías se basan en la motivación. Estas parten del principio de que los motivos del comportamiento humano residen en el individuo.

5. Explique la teoría de la pirámide de las necesidades. La teoría de la motivación de Maslow dice que las necesidades se pueden jerarquizar por el orden de importancia y de influencia en el comportamiento humano.

6. ¿Cuáles son las necesidades de orden inferior y las de orden superior? ¿Cómo funcionan?
- orden inferior o primarias son la fisiología y de seguridad, las cuales son satisfechas de forma extrema.

7. ERG. consiste en la teoría de Maslow del conocimiento de cada individuo de las diferencias entre los mismos.

8. - Una teoría formulada para explicar mejor el comportamiento de las personas en situaciones de trabajo.

9. - Propone que las personas poseen unas necesidades específicas adquiridas y moldeadas a lo largo de la vida.

10. - Es importante porque nos llevan a buscar activamente los recursos para garantizar nuestra subsistencia.

11. - Efectos, metas organizacionales y las necesidades vamos a conocer más sobre ello, pues la motivación suele ser de lo más buscada en muchas actividades de nuestra vida.

12. - Define una meta, son importantes para el ser humano ya que motiva y guían sus actos.

13. - es la confianza en la propia capacidad para lograr los resultados pretendidos.

14. - se trata de la comparación de los demás. sostiene que el individuo se compara con otros individuos para ver si está siendo tratado de manera equitativa y de no ser así.

15. - Propone que una persona decide a comportarse o actuar voluntariamente de cierta manera porque están motivados

16. - Persona decidida a comportarse o actuar que gira elecciones y comportamiento.
x comportamiento de por que los individuos son motivados a elegir un comportamiento sobre el otro.

17. - Comportamiento humano y sus reacciones a estímulos externos, por medio de los cuales una conducta reforzada.

18. - Combina todo lo que se conoce sobre el importante y complejo fenómeno de motivación.