

Universidad del sureste



Comportamiento organizacional

Lic. Víctor Antonio González Salas

Medicina veterinaria y zootecnia 4° cuatrimestre

Alum. Misael Enríquez Molina

1. Explique por qué la globalización es el fundamento del mundo actual de los negocios.

Porque la globalización obliga a que los productos, los servicios, los recursos, los artefactos y las ideas de todos los países tengan que competir en el mercado mundial, y competir con nuevas técnicas del mercado ya no nacional sino mundial y demostrar la capacidad de una organización, etc.

2. Comente la importancia de tecnología como plataforma de los negocios.

La tecnología es el medio de la información esto esta cambiando a la plataforma de los negocios y en el mercado para trabajar internamente y la obligación del uso de estas tecnologías, etc.

3. ¿Por qué la diversidad es fundamental en el mundo de los negocios?

se caracterizan no sólo por diferencias individuales, aptitudes físicas y cognitivas o rasgos de personalidad, sino principalmente por diversas características demográficas y culturales, es decir, por razas, lenguas, credos, religiones, clases sociales, edades, sexos, culturas y costumbres

4.- Comente sobre la ética de las organizaciones.

la organización fomenta que sus miembros observen un comportamiento ético con el propósito de que sirvan de ejemplo para las demás organizaciones

5. Hable del concepto de organización.

Una organización es un conjunto de personas que actúan juntas y dividen las actividades en forma adecuada para alcanzar un propósito común.

6. Explique el estudio de la organización.

una organización es un conjunto de personas que trabajan juntas, a partir de la división del trabajo, para alcanzar un propósito común.

7. ¿De qué están hechas las organizaciones?

Están formadas por predios, instalaciones, equipo, tecnología, sistemas, procesos de trabajo, recursos como capital y materias primas, etc.

8. Identifique los grupos de interés de la organización y su papel en el éxito de la organización.

Los primeros aportaban el capital financiero, los créditos y los activos de la organización, mientras que los segundos se encargaban de dirigirla y los terceros de desempeñar las tareas y operaciones por medio de su trabajo.

Su papel al éxito es que todos ellos mantienen relaciones de reciprocidad: hacen aportaciones a cambio de incentivos, mientras la organización proporciona incentivos a cambio de aportaciones.

9. Explique la organización como un sistema abierto.

que están en un proceso continuo de intercambios con el entorno. En otras palabras, una sociedad mayor constituida por partes menores.,

10. Enumere las principales características de la organización como un sistema abierto.

1. Importación y exportación
2. Homeostasis
3. Adaptabilidad
4. Morfogénesis
5. Negentropía o entropía negativa
6. Sinergia

11. ¿Por qué se dice que la organización es un sistema social?

Es un sistema compuesto por personas en continua interacción porque se usa aportaciones de las personas para llegar a un fin.

12. ¿Qué significa sociedad de organizaciones?

Las organizaciones viven y actúan en un mundo de organizaciones, y la sociedad depende del funcionamiento de éstas, cuyo propósito es producir un bien o servicio útil para la sociedad

13. ¿Cómo afectan las decisiones éticas a la organización?

14. ¿Cuáles son los factores que afectan las decisiones éticas? Explíquelos.

Intensidad ética: se refiere al grado de preocupación que las personas tienen respecto a algún asunto

Desarrollo moral: las decisiones éticas dependen del nivel de desarrollo moral que haya alcanzado la organización o la persona

Definición de principios éticos: muchas organizaciones definen principios éticos que sirven para guiar el comportamiento de sus grupos de interés

15. ¿Qué es un código de ética?

un código de ética es para guiar el comportamiento de sus grupos de interés. Se trata de una declaración formal que orienta la toma de decisiones y la conducta en una organización

16. Explique el concepto de responsabilidad social.

se refiere a las obligaciones que asume una organización para preservar o incrementar el bienestar de la sociedad al mismo tiempo que trata de satisfacer sus propios intereses

17. ¿Cuáles son los grados de implicación de una organización en la responsabilidad social?

1. El enfoque de la obligación social y legal.
2. El enfoque de la responsabilidad social
3. Enfoque de la sensibilidad social

18. Explique las responsabilidades de la sociedad.

1. Establecer reglas claras y consistentes
2. Hacer que las reglas sean técnicamente viables
3. Asegurar que las reglas sean económicamente viables
4. Hacer que las reglas sean prospectivas y no reactivas
5. Hacer que las reglas estén orientadas para alcanzar objetivos y no para prescribir procedimientos